

KURUM İDARİ KURULU
2018 NİSAN AYI (31/05/2018)
TOPLANTI RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Kurum İdari Kurulları" başlıklı 22'nci maddesi gereğince kurulan Kurum İdari Kurulu,

İşveren olarak PTT A.Ş.'yi temsilen;

Genel Müdür Yardımcısı Osman ÇETİNKAYA'nın Başkanlığında, I.Hukuk Müşaviri Duygu YURDAKÖK, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Engin DEMİR, Destek Hizmetleri ve Ulaşım Daire Başkanı Metin KURŞUN, Muhasebe Daire Başkanı Ziyafettin KILIÇOĞLU, Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkan Yardımcısı Vekili Yaşanur KAYA, PTTBank Daire Başkan Yardımcısı Şaban YÜKSEL, Satınalma Daire Başkan Yardımcısı Selami ÖZSOY,

Yetkili Sendika olarak Birlik Haber-Sen'i temsilen;

Genel Başkan Ömer BUDAK, Genel Başkan Vekili Gürbüz İNALTEKİN, Genel Başkan Yardımcıları Mevlüt BURGAÇ, Cengiz BEKAR, Ahmet KARAGÖZ ile Muzaffer BOSKURT'un,

Katılımıyla ve Birlik Haber-Sen tarafından hazırlanan gündemle 31/05/2018 tarihinde saat 15.00'de PTT A.Ş. toplantı salonunda toplanmıştır.

TALEP-1 PTT A.Ş. VE ÇALIŞANLARIN GELECEĞİ

Ülke Geneli gerçekleştirdiğimiz teşkilat çalışmalarında, PTT A.Ş. işyeri ziyaretlerimizde ve çalışanlarla yaptığımız toplantılarda, yapılan spekülasyonlar sonucu; 399 sayılı KHK' ya göre çalışan sözleşmeli personeller, İdari Hizmet Sözleşmeli personeller ve taşeronların kurumun geleceği ve bağlantılı olarak kendi gelecekleri ile ilgili endişe ve kaygı içerisinde oldukları bu durumda çalışanların performansına olumsuz yönde etki yaptığı gözlemlenmiş ve tespit edilmiştir.

Şöyle ki;

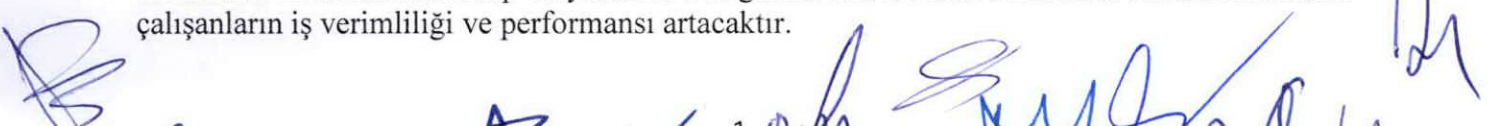
a-) PTT A.Ş.'nin ÖZELLEŞTİRİLECEĞİ,

b-) 399 sayılı KHK' ya göre çalışan sözleşmeli personeller unvan yükselme sınavları vasıtasıyla İHS' ye geçişe yönlendirilmekte ve sonucunda da kendilerine artık kurumda ihtiyaç olmadığını bu nedenle de 399 sayılı KHK' ya göre çalışan sözleşmeli personellerin HAVUZA aktarılacak kurumdaki gönderileceği,

c-) Emeklilik yaşını doldurmuş fakat 65 yaş bekleyen yada emekli olmak istemeyenler için PTT A.Ş.'nin emekliliğe teşvik amacıyla çalışanlara EMEKLİLİĞE TEŞVİK PRİMİ verip kurumdaki emekliye ayrılmalarının sağlanmak istendiği,

ç-) İdari Hizmet Sözleşmeli personeller ve taşeronların özelleştirme sonucu sözleşmelerinin feshedileceği söylenmektedir.

Bu nedenle PTT A.Ş.'de Özelleştirme, Havuz ve Teşvik sisteminin yapılıp yapılmayacağını tarafımıza bildirilmesini talep ediyoruz. Bu bilgilendirme sonucu belirsizlik ortadan kalkacak çalışanların iş verimliliği ve performansı artacaktır.



CEVAP-1

Birlik Haber Sen'in belirtmiş olduğu konular hakkında Şirketimizce yapılan bir çalışma bulunmamaktadır.

TALEP-2 399 SAYILI KHK'YA GÖRE ÇALIŞAN SÖZLEŞMELİ PERSONELLERİN UNVAN YÜKSELMELERİ

PTT A.Ş.'de görev yapan ve şirketin bu günlere gelmesinde büyük emeği olan ve halen sayıları 18.000 kişi civarında olan 399 sayılı KHK' ya göre çalışan sözleşmeli personellerin görevde yükselmeleri ve unvan değişiklikleri, 03.02.2017 tarihinde yayınlanan Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değikliğine dair Usul ve Esasların Çeşitli ve Son Hükümler başlıklı 3. Bölümünün Geçici 1. Maddesinin son cümlesine eklenen " *Yazılı ve Sözlü sınav sonucuna göre başarılı olanların atanmaları, İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Statüsünde yapılır*" maddesi ile ortadan kaldırılmıştır.

Bu durum 399 sayılı KHK' ya göre çalışan sözleşmeli personelleri büyük üzüntü içerisine sokmuş bu çalışanların kuruma karşı olan bağlılığını olumsuz yönde etkilemiş ve hatta kurum aidiyetlerinin kaybolmasına neden olmuştur.

PTT A.Ş.'nin bu personelinin moral motivasyonunun, kurum aidiyetinin, verimliliğinin ve performansının artması için söz konusu, Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değikliğine Dair Usul ve Esasların Çeşitli ve Son Hükümler başlıklı 3. Bölümünün Geçici 1. Maddesinin son cümlesinde yer alan " *Yazılı ve Sözlü sınav sonucuna göre başarılı olanların atanmaları, İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Statüsünde yapılır*" maddesinin Usul ve Esaslardan çıkarılmasını talep ediyoruz.

CEVAP-2

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-3 5600 PERFORMANS PUANINA GÖRE NORM KADRO BELİRLEME UYGULAMASININ KALDIRILMASI

Birlik Haber Sen olarak Ülke genelindeki PTT A.Ş. işyerlerine gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerde personel üzerinde çok fazla iş yoğunluğu ve iş baskısının olduğu, personelin yıllık iznini dahi kullanamadığı bu durumda personelin moral motivasyonunu olumsuz yönde etkilediği görülmüştür. Bu durum üzerine yaptığımız incelemelerde 5600 performans puanına göre belirlenen norm kadroların alanda gerçek verileri karşılamakta yeterli olmadığı tespit edilmiştir.

Şöyle ki;

a-) İhtisas servislerinde çalışanların, vazedarların, Büro memurlarının, işyerleri memurlarının, posta kutusu memurlarının, müşteri temsilcilerinin Pttmatik memurlarının ve pimlerde çalışan sevk ve ayırım memurlarının yaptığı çalışmaların performans sisteminde karşılığı olmaması sebebiyle işyeri puan ortalaması düşmekte, dolayısıyla 5600 puana göre hesaplanan personel sayısı gerçeği yansıtmamaktadır.

b-) İstanbul, İzmir, Ankara gibi büyük yerlerin iş ve işlem hacmine göre 5600 performans puanına ulaşmak ve aşmak kabul edilebilir bir durum olsa da Karadeniz, Güneydođu, Dođu Anadolu gibi dağınık yerleşim alanlarında gönderi azda olsa teslimi mecburi olduğundan buralarda eleman yetersiz kalmakta fakat 5600 puana ulaşmak neredeyse imkansız hale gelmektedir.

c-) Personelin yıllık izni, hastalığı, doğum, ölüm vb. insani durumlar ortaya çıktığında norm kadro yetersiz kalmaktadır.

d-) Kurumda kadın çalışanların gayet doğal ve haklı olarak doğum iznine ayrılmasından sonra norm kadroda var olarak gözükseler de fiili olarak çalışmadıkları için hem 5600 puan aşağıya düşmekte hem de işleri diğer personele devredilmek zorunda olmaktadır.

e-) Taşeronlar norm kadroda gözükmekte fakat tebligat dağıtımını yapamadıklarından 5600 puanında olması gereken puana ulaşamamaktadırlar.

Yukarıda saydığımız gerekçelerden dolayı

a-) 5600 performans puanına göre norm kadro uygulamasından vazgeçilmelidir.

b-) Vazgeçilemiyorsa 5600 performans puanının büyük illerde 4500'e indirilmesi gerekmektedir.

c-) Dağıntık yerleşim alanları, Doğum İzinleri, Posta Dağıtım merkezlerinde uygulanan performans puanları düşük olduğundan Posta Dağıtım Müdürlükleri ve dağıntık Yerleşim alanlarında 4000 performans puanına göre **NORM KADRO BELİRLENMESİ GEREKMEKTEDİR.**

CEVAP-3

a-) Daha önce Birlik Haber Sen'in talebi ve Şirket politikamız doğrultusunda 5600 performans puanı göz önüne alınmadan tüm şubelerin normu iki personele çıkarılmış ve bu doğrultuda Başmüdürlüklere genelge gönderilmiştir.

b-) Birlik Haber Sen'in talebi doğrultusunda tüm iller ve iş yerlerinde 5600 performans puanı uygulamasının kaldırılarak ilden ile ve iş yerinden iş yerine iş ve işlem hacmi dikkate alınarak performans puanı belirlenmesi için gerekli değerlendirme yapılacaktır.

TALEP-4 PTT A.Ş BÜNYESİNDE PERSONEL ALIMININ YAPILMASI

Genel Merkezimizce Türkiye genelindeki Başmüdürlüklere bağlı iş yerleri bünyesinde, İl Başkanlarımız ve işyeri temsilcilerimiz ile yapmış olduğumuz teşkilat çalışmaları ile toplantılarda, PTT A.Ş bünyesindeki işyerlerinde yaşanan sıkıntı ve sorunların çok önemli kısmının personel eksikliği ve yetersizliğinden kaynaklandığı anlaşılmaktadır.

Bu nedenle,

PTT A.Ş. bünyesinde hizmet kalitesinin artırılması, iç ve dış müşteri yakınmalarının önlenmesi ve memnuniyetinin sağlanması, personel eksikliği ve yetersizliği nedeniyle yaşanan sorun ve problemlerin ortadan kaldırılması bakımından PTT A.Ş bünyesinde, izin rapor, emeklilik tayin durumlarında ilgili personellerin yerlerinin doldurulması hususu göz önünde bulundurularak acilen personel alımının yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP-4

2018 yılında 5.000 personel alımı için süreç başlatılmış, 12/08/2018 tarihinde yazılı sınav gerçekleştirilmiş olup, süreç devam etmektedir.

5.000 kişilik alım içerisinde Şirketimizde taşeron olarak görev yapan 1.200 çalışanda sınava girmiş olup, başarılı olmaları halinde İdari Hizmet Sözleşmesi kapsamında işe başlatılacaktır.

TALEP-5 PTT A.Ş'DE 399'LU STATÜDE ÇALIŞAN PERSONELİN ÜCRETLERİNDE SKALA DÜZENLEMESİ YAPILMASI

Yüksek Planlama Kurulunca, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile 21 Temmuz 2017 tarih ve 30130 sayılı resmi gazete de yayınlanan (ek 2) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıkları Sözleşmeli Personel Ücret Gruplarının Yeniden Tespit Edilmesine İlişkin Kararı

Doğrultusunda; 399'lu çalışanların maaşlarına skala ayarlamasının yapılması PTT A.Ş. yönetim kurulunun yetkisine bırakılmıştır.

Bu doğrultuda PTT A.Ş.'de 399 sayılı KHK'ya göre çalışan sözleşmeli personellerin ücretlerine % 5 oranında SKALA düzenlemesi yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP-5

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-6 PTT A.Ş. BÜNYESİNDE İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ OLARAK GÖREV YAPAN GİŞE VE BÜRO GÖREVLİSİ, POSTACI VE TEKNİKER ÜNVANLARINDA ÇALIŞAN PERSONELİN MAAŞLARINDA ÜCRET ARTIŞI YAPILMASI

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan Postacı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerler, 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan Dağıtıcı, Memur ve Teknikerler ile aynı işi yapmalarına rağmen daha düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

Statü farklılıklarından kaynaklı olumsuzlukların giderilmesi iş barışının sağlanması için 399 sayılı KHK'ya göre ücretleri daha düşük olan ve yukarıda belirtilen unvanlarda çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin temel ücretlerinin 399 sayılı KHK'ya göre çalışanlarla eşit düzeye getirilmesini talep ediyoruz.

CEVAP-6

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-7 2013 YILINDA İŞE BAŞLAYAN İHS'Lİ ÇALIŞANLARA ÖDENMEYEN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

2013 yılında işe başlayan İHS'li personellere 4 aylık deneme sürecinde fazla çalışma yapmış ancak ücretlerini alamamış çalışanlarımıza bu meblağların ödenerek mağduriyetlerinin giderilmesini talep ediyoruz.

CEVAP-7

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-8 399'lu KHK'ya TABİ OLARAK ÇALIŞAN PERSONELLERİN, YEMEK YARDIMINDAN FAYDALANABİLMELERİ İÇİN TİCKET YEMEK KARTI VERİLMESİ

2018-2019 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme görüşmelerinde sendikamız tarafından imza altına 399 Sayılı KHK Kapsamında çalıştırılan personellere yemek yardımı verilmesi hükmü PTT AŞ'ce yemekhanesi olan iş yerlerinde uygulanmaktadır.

Ancak; Yemekhanesi olmayan iş yerlerinde görev yapan personel bu haktan istifade edememektedir. Personelin bu haktan yararlanabilmesi için yemek hizmeti veren resmi veya özel sektörlerle anlaşma sağlanarak TİCKET yemek kartıyla bu imkandan yararlanmalarını talep ediyoruz.

CEVAP-8

Şirketimizin üzerinde çalışmakta olduğu vatandaşlarımızın hizmetine sunulması planlanan TİCKET yemek kartı çalışması bulunmaktadır.

Birlik Haber Sen'in 399 sayılı KHK kapsamında yemek yardımı hakkı olup da iş yerinde yemek çıkmadığı için bu yardımdan faydalanamayan personele bu hakkın verilmesi için talep ettiği TİCKET (Yemek Kartı) verilmesi talebi uygun görülmüş olup, Şirketimizin bu hizmetinden hak mahrumu personelin faydalanması sağlanacaktır.

TALEP-9 PERFORMANS SİSTEMİNDEKİ AKSAKLIKLAR VE AKSAKLIKLARIN GİDERİLMESİ İÇİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ.

Öncelikli olarak çalışanı iş ortamında zora sokan ve mağduriyetler oluşturan PERFORMANS sistemine karşı olduğumuzun bilinmesini isteriz. Ancak özellikle İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin ücretlerinin düşük olması ve bu personelin ücretlerinde henüz bir artışa gidilmemesi bu personelinde daha fazla ücret almasının tek yolunun bu olması PERFORMANS sistemi üzerinde tartışmamıza neden olmaktadır.

Bu doğrultuda;

PTT A.Ş.'de 2015 yılında performans değerlendirme sistemi uygulanmaya başlamıştır. Kapsamı sınırlı olan birinci aşama uygulama zaman içinde güncellenmiş ve 2018 yılında ikinci aşama uygulama ile sistemin daha çok personeli kapsamına alması planlanmıştır.

Ancak Genel Yetkili sendika olmamız nedeniyle ülke geneli gerçekleştirdiğimiz teşkilat çalışmalarında üyelerimiz ile yaptığımız toplantılarda PERFORMANS sistemine dair birçok aksaklık ve eksikliklerin olduğu görülmüştür.

Ayrıca tüm kamuoyunun bilgisi olduğu üzere 2017 yılının Aralık ayında bir Çalıştay gerçekleştirip PERFORMANS sistemini de bu Çalıştay da ele aldık.

Çalıştay sonucu Şirketinize de sunduğumuz PERFORMANS sistemine dair sorunlar ve çözüm önerilerimiz doğrultusunda gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP-9

Birlik Haber Sen'in PERFORMANS sistemine dair Çalıştay raporu şirketimizce değerlendirilmeye alınmış olup. PERFORMANS sistemini geliştirmek, karşılaşılan sorunlara kesin ve net çözüm bulmak ve yeni önerileri değerlendirmek üzere en kısa süre içerisinde Birlik Haber Sen'in koordinasyonunda İnsan Kaynakları Daire Başkanlığımız ile birlikte ikinci bir Çalıştay yapılmasına karar verilmiştir.

TALEP-10 İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MESAI SAATLERİ VE ÜCRETLERİNİN ÖDENMESİ

PTT A.Ş.'de Görev Yapan İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin mesai saatlerinin belirlenmesinde ve belirlenen mesai saatleri üzerinden ücretlerin ödenmesinde aksaklıklar bulunduğu tespit edilmiştir.

Şöyle ki;

a-) Hafta sonu çalışması olan işyerlerinde İdari Hizmet Sözleşmeli Personellere mesai ücreti ödememek için 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personel hafta sonu çalışmalarına getirilmekte ve İdari Hizmet Sözleşmeli personel mesai ücreti alamamaktadır.

b-) İdari Hizmet Sözleşmeli Veznedar, Müdür ve Şef gibi kadrolarda görev yapan personel hafta içi mesai bitiminden sonra çalışmak durumunda olsa bile mesai ücreti ödenmesinde aksaklıklar çıkarılmaktadır.

c-) İllere verilen mesai saati yetkisi sınırlandırıldığından personel çalışsa dahi mesai ücretlerinde kesintilere gidilmektedir.

d-) Hafta sonu çalışması olan iş yerlerinde çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli personellere tam gün yerine yarım gün mesai ücreti ödenmektedir.

Bu ve buna benzer nedenler ve gerekçelerle özellikle İdari Hizmet Sözleşmeli Personellere mesai ücretlerinin ödenmesinde problem çıkarılmaktadır.

Bu durumun düzeltilmesi için; İdari Hizmet Sözleşmeli Postacı, Gişe Büro Görevlisi Personellerin Temel Ücretlerinde artışa gidilerek bu personele mesai ücreti yerine DÜZEY FARKI uygulamasının getirilmesi iş barışını yeniden tesis edecektir.

CEVAP-10

Birlik Haber Sen'in talebi uygun görülmüş olup fazla çalışma yapılması gereken zamanlarda statü farkı gözetilmeden (399-İHS) tüm personelin fazla çalışmaya dahil edilmesi ve mesai ücretlerinin eksiksiz ödenmesi için gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-11 19:00'a KADAR YAPILAN MESAI UYGULAMASININ KALDIRILMASI

19.00 mesaisi uygulamasının yapıldığı işyerleri bünyesinde geçmiş aylarda yapılan istatistiki verilerde, saat 17.30'dan sonra işlemlerin yok denecek kadar az olduğu, veznedarların kasa teslimlerinde sorunların oluştuğu, sabah kasa teslimlerinde başka problemlerin yaşandığı ayrıca bu durumun şirket kaynaklarının ve iş gücünün füzuli harcanmasına, bayan personellerin kış mevsimlerinde, saat 19.00 mesaisinden çıktıktan sonra evlerine gidişlerde sorun yaşamalarına ve mağdur durumda kalmalarına neden olmaktadır.

Bu ve buna benzer durumların yaşanmaması için saat 19.00'a kadar yapılan çalışmanın kaldırılarak mesai saatlerinin ülke geneli işyerlerinde sabah 09.00-Akşam 18.00 olarak yeniden düzenlenmesini talep ediyoruz.

CEVAP-11

Birlik Haber Sen'in talebine istinaden saat 19.00'a kadar bazı iş yerlerinde uygulanan esnek çalışma modeline dair istatistiki çalışmalar yapılarak yeterli seviyede verim alınmadığının tespit edilmesi halinde bu çalışmaya son verilmesi konusu değerlendirilecektir.

TALEP-12 ÖĞLE ARASI YAPILAN ÇALIŞMA UYGULAMASININ KALDIRILMASI

Öğle arası 12.30 ile 13.30 arasında hizmete açık olan işyerlerinde nöbete kalan personel, öğleden sonra mesai başladığında bir saat öğle arası iznini kullanmakta ve bu durum öğleden sonraki iş yoğunluğunda merkezin bir gişe eksik çalışmasına neden olmaktadır ayrıca iş yerinde müdür veznedar ve şef olmadığından müşterinin para talepleri karşılanamamakta bu durumda kurumun prestiji açısından olumsuz düşüncelere neden olmaktadır.

Bu nedenle öğle arası uygulanan mesai uygulamasına son verilmesini talep ediyoruz.

CEVAP-12

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-13 CUMARTESİ ÇALIŞMALARININ KALDIRILMASI

PTT A.Ş.'de bazı illerin PTT Merkez Müdürlüklerinde ve Dağıtım Müdürlüklerinde Cumartesi çalışması yapılmaktadır.

Yaptığımız çalışmalarda edindiğimiz tespitlere göre;

a-) Bazı Başmüdürlükler Cumartesi çalışmalarına mesai ücreti ödememek için İdari Hizmet Sözleşmeli personel yerine 399 sayılı KHK'ya göre çalışan sözleşmeli personelleri getirmekte bu durumda iş barışı, iş huzuru ve iş verimliliğini olumsuz yönde etkilemektedir.

b-) Bankalar çalışmadığı için vatandaşın para trafiği yok denecek kadar azalmakta buda iş yerinin günü boşa geçirmesine neden olmakta kurum gelen personele mesai ücreti ödemekte ayrıca elektrik, ısıtma, soğutma v.b. harcamaları boş yere yapmaktadır.

c-) Dağıtım hizmetlerinde ise hukuk bürolarının, resmi işyerlerinin ve kurumsal şirketlerin çalışmaması nedeniyle her türlü gönderinin teslimi yapılamamakta özellikle muhtarların Cumartesi günleri görev yapmamaları nedeniyle adreslerinde bulunmayan şahısların tebligatları yapılamamakta personel iş yerine gelip dağıtıma dahi çıkmadan mesai bitirmektedir. Kurum bu çalışanlara da mesai ve düzey ödemesi yapmaktadır.

Bu ve benzeri nedenlerle Cumartesi çalışmalarının kaldırılması, kaldırılması mümkün olmayan yerlerde ise asgari seviyede personel bulundurmalarını talep ediyoruz.

CEVAP-13

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-14 ŞEF GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARI

PTT A.Ş.'nin özellikle 2014 yılında yaptığı Şef görevde yükselme sınavı sonucunda sınava giren ve girmeyen birçok personel çeşitli nedenlerle mağdur duruma düşmüştür şöyle ki;

Sınav sonucunda sorular açıklanmamış olmasına rağmen sınava girenler hafızalarında kalan ve yanlış olduklarına inandıkları sorulara kuruma dilekçe vererek itiraz etmiş, kurum verdiği cevabi yazıda sorularda yanlışlık olmadığını belirtmiş ve atamaları yapmıştı, Atamaların yapılmış olmasına rağmen bazı çalışanlar soruların yanlış olduğu gerekçesiyle mahkemelere dava açmış ve mahkemeler aracılığı ile soruların yanlış olduğu ispat edilmişti, İptal edilen sorulardan sonra bir yıl şeflik yapanların şeflikleri düşmüş ilk mağduriyetler başlamış, yanlışların düzeltilmesi için PTT A.Ş. 99 kişiyi şef yapmış üzerinden üç yıl geçtikten sonra açılan davalar sonucu bu şeflerinde şeflikleri iptal edilmiş, bir sınav sonrası dört kez tercih alınmış, mağduriyet üstüne mağduriyet oluşturulmuş, her seferinde de mağdur sayısı artmıştır.

Bu durumdaki personel birçok dram yaşamış kuruma olan bağlılıkları yok denecek seviyeye gerilemiş ve halende mahkemeler devam etmektedir.

Bu durumun düzeltilmesi mağduriyetlerin giderilmesi için sendika olarak bir çok girişimde bulunmamıza rağmen bir çözüm üretilmemiştir.

Görünen odur ki devam eden davalar nedeniyle bu sınav birçok sonucu da beraberinde getirmeye devam edecektir.

Bu durumun düzeltilmesi için;

A-) Bu güne kadar mağdur olan Şeflerin tamamı için ya KHK ya da Torba Kanun aracılığı ile acil bir çözüm bulunması gerekmekte,

B-) En kısa süre içerisinde Müdürlük sınavı nedeniyle boşalan ve daha önceden boş olan Şef açığının kapatılması için ŞEF GÖREVDE yükselme sınavı açılması gerekmektedir.

CEVAP-14

Birlik Haber Sen'in talebi uygun görülmüş olup, 2018 yılı içerisinde Şef Görevde yükselme sınav ilanına çıkılacaktır.

TALEP-15 PTT A.Ş. BÜNYESİNDE 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA GÖREV YAPAN DAĞITICILARA 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA MEMURLUĞA GEÇİŞ HAKKININ VERİLMESİ

PTT A.Ş. olduğu tarihte Ulaştırma Bakanlığı yapan Başbakanımız Binali YILDIRIM kurum bünyesinde 399 sayılı KHK'ya tabi dağıtıcı pozisyonunda çalışan 4 yıllık üniversite mezunu personellerin statü değişikliğine gidilmeden memur olarak atanmaları yönünde talimat vermiş

fakat aradan geçen zaman içerisinde değil sınavsız, sınavla dahi memur yapılabilmeleri için adım atmamış aksine çıkarılan yönetmeliklerle hem bu çalışanların unvan yükseltilmeleri için statü değişikliğini şart koşmuş hem de bu durumu dahi sınavla yapılabilir hale getirmiştir.

Çalışanlar bu noktada büyük hak kaybına uğramış sendika olarak defalarca yaptığımız girişimlere ise olumsuz dönüş yapılmıştır. Bu çalışanların artık kurumda çalışma isteği azmi ve şevki kalmamıştır.

Kurumun bu personeli yeniden kazanması küskünlüklerinin giderilmesi için statü değişikliğine gidilmeden bu personeli açılacak sınavla memurluğa geçişlerinin sağlanmasını bu yapılmaması halinde bu personelin kendi istekleri doğrultusunda başka kurumlara geçişlerinin sağlanması için Personel Havuzuna geçirilmelerini çalışanlarımız adına talep ediyoruz.

CEVAP-15

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi mevzuat yönünden incelenecektir.

TALEP-16 ŞEHİR MERKEZLERİNE UZAK MESAFEDA BULUNAN, PİM, KİM, PDM, DTM İŞYERLERİNE SERVİS HİZMETİ VERİLMESİ

Bazı illerin merkezlerine uzak mesafede kurulu bulunan, PİM, KİM, PDM, DTM gibi iş yerlerine, belediyelerce toplu taşıma hizmeti verilmemekte veya araç hareket saatlerinin arası fazla olmaktadır.

Bu durum çalışanların mesaiye gelişte, dağıtım alanlarına çıkışlarında ve mesai bitimi dönüşlerde sorunlar yaşamalarına mesai saatlerinin aksamasına ve sonucunda da idari yaptırımlara maruz kalmalarına neden olmaktadır.

Çalışanlarımızın yaşadığı sorunların ve mağduriyetlerin ortadan kaldırılması, hizmetlerin aksatılmadan yürütülmesi bakımından söz konusu işyerlerinin tespit edilerek buralara servis hizmetinin yeniden uygulamaya konulmasını talep ediyoruz.

CEVAP-16

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-17 PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN PERSONELE VEKÂLET AYLIĞI VERİLMESİ

PTT A.Ş. İdari Hizmet Sözleşmesi Yönetmeliğinin 58. maddesinde yönetici pozisyonlarında vekalet usulüyle görev yapanlara, vekalet ücretlerinin verilmesine ilişkin hükmün uygulanarak, en kısa sürede uygulamanın başlatılmasını, yıllardır vekalet eden ancak emeğinin karşılığını alamayan çalışanlarımızın mağduriyetlerinin giderilmesini talep ediyoruz.

CEVAP-17

Birlik Haber Sen' in talebi uygun görülmuş olup, en kısa süre içerisinde uygulamasına başlanılacaktır.

TALEP-18 BAŞDAĞITICI VE DAĞITICI PERSONELLERE VERİLEN KIYAFETLER

Genel Merkezimizce, PTT A.Ş. işyerlerinde bünyesinde gerçekleştirdiğimiz teşkilat çalışmalarında Başdağıtıcı ve Dağıtıcı personel kendilerine verilen kıyafetlerin renginden, kumaş kalitesinden ve kesiminden memnun olmadıklarını, ayrıca ayakkabılarında birkaç kez giydikten sonra deforme olmaya başladığını çalışma esnasında rahat hissetmediklerini sendikamıza ilemişlerdir.

Bu doğrultuda sorun ve şikayetlerin giderilmesi için her zaman personel ile iç içe olan Yetkili Sendikanın personelin görüş, öneri ve taleplerini masaya taşıyabilmesi adına daha önceki

yıllarda olduğu gibi Kıyafet Teknik Şartname Hazırlama Komisyonu ve Kıyafet Kabul Komisyonuna Yetkili Sendikanın katılmasını talep ediyoruz.

CEVAP-18

Birlik Haber Sen'in talebi uygun görülmüş olup, bundan sonra yapılacak olan yazlık ve kışlık kıyafetlerin teknik şartname hazırlama komisyonuna ve kıyafet kabul komisyonuna çalışanları temsilen genel yetkili sendikadan bir temsilci katılacaktır.

TALEP-19 YÜKSEKOKUL MEZUNU TEKNİSYENLERE TEKNİKERLİK KADROSUNUN VERİLMESİ

Teknisyen unvanının da çalışan personellerden iki yıllık yükseköğrenimi bitirenlerin teknikerlik kadrolarına geçirilmelerini talep ediyoruz.

CEVAP-19

Birlik Haber-Sen'in talebi ve ilgili mevzuat doğrultusunda gerekli çalışma yapılacaktır.

TALEP-20 PTT A.Ş. BÜNYESİNDE ÇALIŞAN TAŞERON FİRMA ELEMANLARININ TEBLİGAT YAPABİLMESİ İÇİN GEREKLİ DÜZENLEMENİN YAPILMASI

PTT A.Ş bünyesinde çalışan taşeron firma elemanlarının, kurum çalışanı olmaması nedeniyle tebligat yapamamaları, iş yerleri organizasyonun önemli sıkıntı ve sorunlara neden olmaktadır.

Örneğin; Bir müşteri adresine aynı gün içerisinde 1- Kayıtsız gönderi, Taahhütlü, 2- Kargo ve Kurye, 3-Tebliğat ve Telgraf gönderi teslimleri için üç ayrı personel tarafından adreslere gidilerek teslimler sağlanmaktadır.

Bu nedenle, taşeron firma elemanlarının PTT A.Ş bünyesine geçirilerek, tebligat yapabilmelerinin sağlanması, iş gücü organizasyonundaki sıkıntı ve sorunların azalmasına ve işgücü verimliliğinin artmasını sağlayacaktır.

CEVAP-20

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi mevzuat yönünden incelenecektir.

TALEP-21 NÖBETLEŞE ÇALIŞAN İHS' Lİ PERSONELLERİN AYLIK 192 SAAT OLAN ÇALIŞMA SÜRELERİNİN 160 SAAT OLARAK BELİRLENMESİ

Haftalık 40 saat olan İHS'li personellerin çalışma sürelerinin, nöbet usulüyle çalışmaları halinde aylık 192 saat olması, 32 saat daha fazla çalışmalarına ve mağdur duruma düşmelerine neden olmaktadır. Halbuki nöbetleşe çalışan personel, gece, gündüz, hafta sonu ve bayram tatillerinde de göreve gelmeleri nedeniyle diğer çalışanlara göre daha zor bir görevi ifa etmektedirler. Bu bakımdan nöbetleşe çalışan personellerin aylık çalışma sürelerinin 160 saat olarak belirlenmesi, bu süreden fazla yapılan çalışma için mesai ücretinin ödenmesini talep ediyoruz.

CEVAP-21

Birlik Haber Sen'in talebi uygun görülmüş olup, bu konudaki mevzuat ve yönetmelikler incelenerek gerekli değerlendirme yapılacaktır.

TALEP-22 PTT A.Ş. BÜNYESİNDE DAĞITIM HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN, ERKEKLER 20 YIL, BAYANLAR İSE 15 YIL GÖREV YAPTIKTAN SONRA GİŞE VE AYIRIM SEVK HİZMETLERİNDE ÇALIŞTIRILMALARININ SAĞLANMASI

PTT A.Ş. bünyesinde dağıtım hizmetlerinde görev yapan personellerden isteğe bağlı olarak, erkekler 20 yıl, bayanlar ise 15 yıl çalıştıktan sonra gişe ve ayırım sevk hizmetlerinde çalışabilme imkanının sağlanması, işgücü verimliliğini artıracaktır.

CEVAP-22

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-23 SENDİKA GENEL MERKEZ YÖNETİCİLERİ İLE SENDİKA ŞUBE YÖNETİMİNDE BULUNAN İHS'Lİ PERSONELLERE PERFORMANS PUANI VERİLMESİ

4688 sayılı kanununun 18. maddesi gereğince ücretsiz izine ayrılmayarak hafta da bir gün sendika izini kullanan Genel Merkez Yöneticileri ile Sendika Şube Yönetiminde bulunan İHS'li personellere, kursa giden personeller için verilen puan kriterlerinin uygulanmasını talep ediyoruz.

CEVAP-23


Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.


Kurum İdari Kurulu 23 maddeden ibaret olup, 31/05/2018 tarihinde taraflarca kararlaştırılmıştır.





İMZALAR


KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ

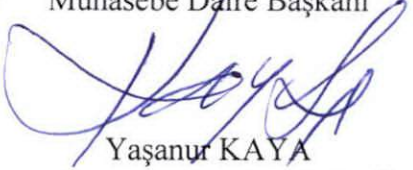

Osman ÇETİNKAYA
Genel Müdür Yardımcısı



Duygu YURDAKÖK
I.Hukuk Müşaviri



Engin DEMİR
İnsan Kaynakları Daire Başkanı


Metin KURŞUN
Destek Hizmetleri ve Ulaşım Daire
Başkanı

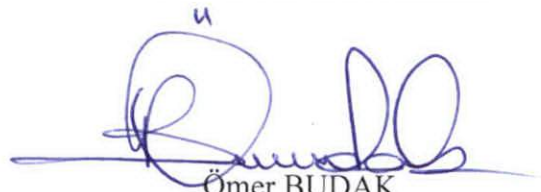

Ziyalettin KILIÇOĞLU
Muhasebe Daire Başkanı



Yaşanur KAYA
Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkan
Yardımcısı Vekili



Şaban YÜKSEL
PTTBank Daire Başkan Yardımcısı



Selami ÖZSOY
Satınalma Daire Başkan Yardımcısı

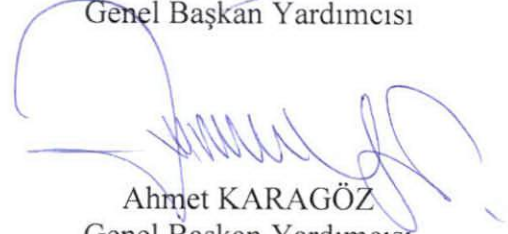
SENDİKA TEMSİLCİLERİ

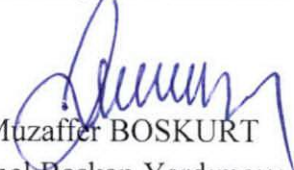

Ömer BUDAK
Genel Başkan


Gürbüz İNALTEKİN
Genel Başkan Vekili


Mevlüt BURGAÇ
Genel Başkan Yardımcısı


Cengiz BEKAR
Genel Başkan Yardımcısı


Ahmet KARAGÖZ
Genel Başkan Yardımcısı


Muzaffer BOSKURT
Genel Başkan Yardımcısı