

KURUM İDARİ KURULU
2019 EKİM AYI
TOPLANTI RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun “Kurum İdari Kurulları” başlıklı 22’nci maddesi gereğince kurulan Kurum İdari Kurulu,

İşveren olarak PTT A.Ş.’yi temsilen;

Genel Müdür Yardımcısı Cumali YÜKSEK’in Başkanlığında, I. Hukuk Müşaviri Duygu YURDAKÖK, İnsan Kaynakları Daire Başkan Yardımcısı Mahir ARSLAN, Destek Hizmetleri ve Ulaşım Daire Başkanı Metin KURŞUN, E-Ticaret Daire Başkan Vekili Abdulkadir KOÇYİĞİT, Finans Daire Başkanı Necati YOLDAŞ, Muhasebe Daire Başkan Vekili Erdem EFE, Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkanı Ali İhsan KOÇ, PTTBank Daire Başkanı İsmail YILMAZ, Satınalma Daire Başkan Vekili Şaban YÜKSEL,

Yetkili Sendika olarak Birlik Haber-Sen’i temsilen;

Genel Başkan Ömer BUDAK, Genel Sekreter Gürbüz İNALTEKİN, Genel Başkan Yardımcıları Mevlüt BURGAC, Evren AKPINAR, Cengiz ŞİŞMAN, Recep DAĞTEKİN ile Selçuk ERDEM’in,

Katılımıyla ve Birlik Haber-Sen tarafından hazırlanan gündemle 16/01/2020 tarihinde saat 14.00’de PTT A.Ş. toplantı salonunda toplanmıştır.

ÜCRETLER

TALEP-1) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ OLARAK GÖREV YAPAN GİŞE VE BÜRO GÖREVLİSİ, POSTACI VE TEKNİKER ÜNVANLARINDA ÇALIŞAN PERSONELİN MAAŞLARINDA ÜCRET ARTIŞI YAPILMASI

PTT A.Ş.’de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan Postacı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerler, 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan Dağıtıcı, Memur ve Teknikerler ile aynı işi yapmalarına rağmen daha düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

Statü farklılıklarından kaynaklı olumsuzlukların giderilmesi iş barışının sağlanması için 399 sayılı KHK’ya göre ücretleri daha düşük olan ve yukarıda belirtilen unvanlarda çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin temel ücretlerinin 399 sayılı KHK’ya göre çalışanlarla eşit düzeye getirilmesini talep ediyoruz.

CEVAP:1

375 sayılı KHK kapsamında Cumhurbaşkanlığınca yürütülen çalışma sonuçlandıktan sonra ücret artışları için gerekli çalışmaların yapılmasına karar verilmiştir.

TALEP-2) PTT A.Ş’DE 399’LU STATÜDE ÇALIŞAN PERSONELİN ÜCRETLERİNDE SKALA DÜZENLEMESİ YAPILMASI

Yüksek Planlama Kurulunca, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile 21 Temmuz 2017 tarih ve 30130 sayılı resmi gazete de yayınlanan (ek 2) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıkları Sözleşmeli Personel Ücret Gruplarının Yeniden Tespit Edilmesine İlişkin Kararı Doğrultusunda; 399’lu çalışanların maaşlarına skala ayarlamasının yapılması PTT A.Ş. yönetim kurulunun yetkisine bırakılmıştır.



Bu doğrultuda PTT A.Ş.'de 399 sayılı KHK'ya göre çalışan sözleşmeli personellerin ücretlerine % 5 oranında SKALA düzenlemesi yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP:2

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, 2020 yılı içerisinde skala düzenlemesi çalışması yapılacaktır.

TALEP-3) GENEL MÜDÜRLÜK VE BAŞMÜDÜRLÜK PERSONELLERİ

Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas birimlerinde çalışan personeller toplu Sözleşme Sistematiği nedeniyle Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesi ile kazanılan birçok mali haktan faydalanamamaktadırlar bu durum iş yoğunluğunun çok fazla olduğu bu birimlerde verimlilik kaybına neden olmaktadır bu durumun düzeltilmesi için,

a-) Uzman Memur adı ile yeni bir kadro ihdası yaparak Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas birimlerinde çalışan personellere ilave ödemeler yapılması sağlanmalıdır.

b-) Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas birimlerinde çalışan İHS'li personeller performanstan faydalanamadığı için bu personellere ilave 250,00 TL ücret ödenmesini talep ediyoruz.

CEVAP:3

Talep uygun görülmemiştir.

TALEP-4) TEKNİSYEN VE TEKNİKERLERİN ÜCRET SKALASININ YENİDEN DÜZENLENMESİ

PTT A.Ş.'de görev yapan teknisyen ve teknikerler; aynı statüyle personel çalıştıran diğer kurumlarda görev yapan personellerden daha düşük mali ve sosyal haklara sahiptirler bu durumun düzeltilmesi için

1- 399 sayılı KHK'ya tabi teknisyen ve teknikerlerin ücret skalasının benzer kurumlarla eşit düzeye getirilmesini talep ediyoruz.

2- Ücret düzeyleri arasındaki farkın yeniden yapılandırılarak, unvanlara göre 1. 2 ve 3. Düzey ücretleri arasındaki fark kapatılmalı, ek ödeme oranları yeniden düzenlenmelidir.

3- Teknisyen kadrosundaki personelin lise, 2 yıllık ve üniversite şeklinde ayrı 3 gruba ayrılması ve eğitim nedeniyle teknikerliğe hak kazanmış ancak kadrosunu alamayanlara tekniker ücretinin ödenmesini talep ediyoruz.

CEVAP:4

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda mevzuat hükümleri kapsamında gerekli düzenlemelerin yapılması için çalışma başlatılacaktır.

TALEP-5) İHS'Lİ TEKNİKERLERE KIDEM ÜCRETİ ÖDENMESİ

İHS'li Mühendis ve Mimarlar için yıllık olarak uygulanan kıdem ücretinin Teknikerlere de uygulanmasını talep ediyoruz.

CEVAP:5

Cumhurbaşkanlığına ücretlere ilişkin verilecek karar da dikkate alınarak çalışma yapılacaktır.



TALEP-6) İHS'Lİ MÜHENDİS, MİMAR VE TEKNİKERLERE ARAZİ TAZMİNATININ ÖDENMESİ

Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesi kapsamında 399 sayılı KHK'ya göre çalışan Mühendis ve Mimarlar için ödenecek arazi tazminatının, İHS'li Mühendis, Mimar ve Teknikerlere de ödenmesini talep ediyoruz.

CEVAP:6

Cumhurbaşkanlığına ücretlere ilişkin verilecek karar da dikkate alınarak çalışma yapılacaktır.

TALEP-7) SİCİL VE BAŞARI DEĞERLEMESİ ÜCRETİNİN İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELE DE ÖDENMESİ

Bilindiği üzere şirketimizde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personele yılda bir defa Sicil amirleri tarafından doldurulan **Sözleşmeli Personel Sicil Ve Başarı Değerlemesi Raporu**'nda belirtilen Sicil ve Başarı Değerlemesine tabi personelin;

Göreve devam ve bağlılığı

Görevlerini kendiliğinden zamanında ve doğru yapma, takip ederek sonuçlandırma alışkanlığı

Çalışkanlığı, kabiliyeti ve verimi

Amirlerine, çalışma arkadaşlarına ve iş sahiplerine karşı tutum ve davranışı ile disipline riyeti

Mesleki bilgisi, yazılı ve sözlü ifade kabiliyeti, kendini geliştirme ve yenileme gayreti

gibi hususlar göz önünde bulundurularak 100 puan üzerinden puan verilmekte ve bu şekilde tespit edilecek sicil ve başarı değerlendirme notu;

59 ve daha aşağı puan alanlar (D),

60-75 puan alanlar (C),

76-89 puan alanlar (B),

90 ve daha yukarı puan alanlar (A),

düzeyinde olmak üzere sözleşmeli personel dört başarı düzeyine ayrılmaktadır. Buna göre Sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlendirme sonucunda sicil ve başarıları

(A) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i,**

(B) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü,**

(B) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranında hesaplanacak miktarda başarı ücreti ödenmektedir.

Buna karşılık 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelle aynı koşullarda çalışan İdari hizmet Sözleşmeli personele de aynen Sicil ve Başarı değerlendirilmesinde olduğu gibi yılda iki kez olmak üzere sicil amirleri tarafından

1- İşini esas ve usullere uygun yapması;

2- Kılık kıyafetine özen göstermesi;

- 3- Müşteri memnuniyetini sağlaması, müşterilere davranış ve yaklaşımı
- 4- Çalışma saatlerine riayeti
- 5- Kurumsal etik ilkelere bağlılığı
- 6- Şirket kültürünü benimseme ve sosyal faaliyetlere katılımı, takım çalışması ve uyumu
- 7- Yenilikçi düşünebilme, değişime ve gelişime açıklık, değer üretme
- 8- Teknolojiyi kullanabilme kapasitesi

gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle aynen sicil ve başarı değerlemesinde olduğu gibi 100 puan üzerinden Yetkinlik değerlendirmesi yapılmakta fakat aynı koşullarda çalışan ve aynı hususlar dikkate alınarak aynı sicil amiri tarafından değerlendirmeye tabi tutulan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personele yukarıda ifade edilen başarı gurubuna göre sicil ve başarı düzeyi örneğin (A) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i, oranında başarı ücreti** ödenmekte aynı hususlar dikkate alınarak aynı sicil amiri tarafından değerlendirmeye tabi tutulan İdari Hizmet Sözleşmeli personele ise herhangi bir başarı ücreti ödemesi yapılmaksızın kendisinden yetkinlik değerlendirmesinin yanında aylık 7000 bin puanın üzerinde performans puanı alması istenmektedir. Bu haksız ve subjektif uygulama neticesinde gişede ve dağıtımda yan yana hizmet veren ve yetkinlik puanı ile sicil başarı puanı aynı olan personel arasında başarı gurubuna **temel ücretlerinin % 8'i, oranında** ücret dengesizliğine neden olmakta ve durum personelimiz arasında iş barışını ve motivasyonunu bozmaktadır.

Bu adaletsiz ücret uygulamasının bir an evvel ortadan kalkması için 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelle aynı koşullarda çalışan İdari hizmet Sözleşmeli personele de aynen Sicil ve Başarı değerlemesinde olduğu gibi Yetkinlik temelli Değerlendirme esaslarına göre

İdari Hizmet Sözleşmeli personelden Yetkinlik temelli Değerlendirme sonucunda başarı puanları

- (A) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i,**
- (B) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü,**
- (C) düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranında hesaplanacak miktarda başarı ücreti ödenmesini talep etmekteyiz.

CEVAP:7

Talep uygun görülmemiştir.

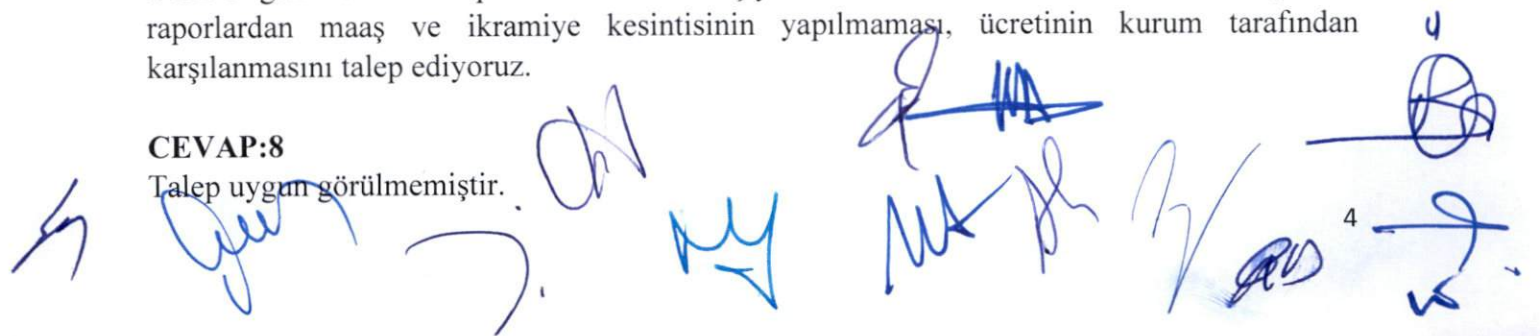
TALEP-8) İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN SIHHİ İZİN RAPOR ÜCRETLERİ

İdari Hizmet Sözleşmeli personelin 1 yıl içerisinde almış olduğu sihhi raporların (Analık ve iş kazası hariç) ilk 3 raporda 2 şer günü kurum tarafından karşılanmaktadır. Personelin ilk 3 rapordan sonraki verilen 1 ve 2 günlük raporları tamamı kişinin zimmetine alınarak maaş ve ikramiye kaybı yaşanmaktadır. Ayrıca SGK tarafından da ödeme yapılmamasından dolayı personel haksızlığa uğramaktadır.

SGK 3 gün ve üzeri raporların ücretini kişiye ödemektedir. Bu nedenle 1 ve 2 günlük raporlardan maaş ve ikramiye kesintisinin yapılmaması, ücretinin kurum tarafından karşılanmasını talep ediyoruz.

CEVAP:8

Talep uygun görülmemiştir.



TALEP-9) TÖREN TEMSİL GİDERLERİNİN DÜZENLENMESİ

PTT Merkez Müdürlerinin, hizmetlerin tanıtımı ve yaygınlaştırılması için yoğun görüşmeler yaptığı, bu görüşmelerde yapılan ikramlarda kullanılması için PTT Merkez Müdürlerine temsil ödeneği verildiği temsil ödeneğinin bu giderleri karşılamada yetersiz kaldığı, ayrıca PTT Merkez Müdürlerine verilen temsil ödeneğinin İhtisas Müdürleri ve Şube Müdürlerinden daha az olduğu malumlarıdır. Bu durum, Kurumda görev yapan Müdürler arasında çeşitli itilaflara neden olmaktadır.

Ayrıca, İstanbul haricinde diğer illerimizde görev yapan Başmüdür Yardımcılarının da buldukları illerde müşteri odaklı, hizmet kalitesini ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak çalışmalar yaptığı, aynı düzeyde, konumda yer alan Daire Başkan Yardımcılarından daha az temsil ve tören ödeneği alındığı malumlarıdır.

Söz konusu ödemenin müşteri odaklı hizmet kalitesini ve müşteri memnuniyetini ön planda tutması açısından temsil ve tören ödemelerinde Merkez Müdürleri ile İhtisas Müdürlerine ve Başmüdür Yardımcıları ile Başkan Yardımcılarına yapılan ödenek miktarının eşitlenmesi, ayrıca personele yapılan ödemelerde 399-İHS ayırımının ortadan kaldırılması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP:9

Birlik Haber-Sen'in söz konusu talebi doğrultusunda ödenek miktarlarının eşitlenmesi ve ödemelerde statü ayırımının kaldırılması hususunda çalışma yapılıp Yönetimin takdirine sunulacaktır.

TALEP-10) GENEL MÜDÜRLÜK VE BAŞMÜDÜRLÜK PERSONELLERİNİN MALİ SORUMLULUK TAZMİNATLARI

PTT AŞ. 23.07.2019 tarihli Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Mali Sorumluluk ve Kasa İşlemleri prosedürünün geri alınmasına dair talebimiz.

Kurumca yapılan bu yapılan değişiklik nedeniyle sendikamız tüm üyelerinin ve diğer çalışanların kazanılmış hakları ellerinden alınmıştır. Zira anılan prosedürle yürürlükten kaldırılan ve dayanağını 6475 sayılı kanundan alan "Posta Ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Mali Sorumluluk Ve Kasa İşlemleri Yönergesi" ile aynı hatta daha fazla mali sorumluk yükleyen mali sorumluluk ve kasa işlemleri prosedürünün 5.3.3.2 sorumluluk başlıklı maddesi geniş bir personel gurubunu bu prosedürlerde sayılan işlemlerden sorumlu tutarken bunlara aynı zamanda mali haklar tanıyan mali sorumlu personel listesi 23. maddeden geniş bir personeli kapsamındayken yayınlanan revizyon kapsamında mali sorumluluk ve mali sorumlu personel tanımı kurumca revize edilmiş ve bu tanıma giren tüm personel bu prosedürle bağlı olduğu ancak 3.19 ve 3.20 madde mali sorumluluk nedeniyle düzey farkı alacak personel prosedür eki mali sorumlu personel listesinde 9 madde de sayılmak suret ile geniş çapta azaltılmış ve prosedürle bağlı olmasına rağmen listede yer verilmeyen personeli mağdur edilmiş ve kazanılmış hakları ellerinden alınmıştır.

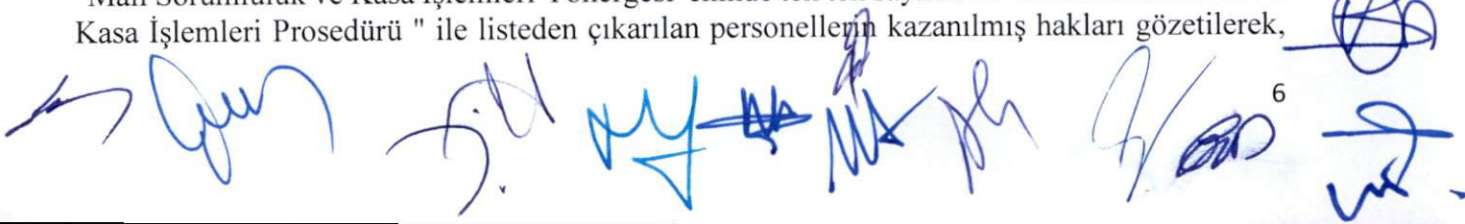
Çünkü 23.12.2016 tarihli ve 368 sayılı Kararı ile kabul edilen "Mali Sorumluluk ve Kasa İşlemleri Yönergesinde yer alan sorumlulukları "Mali Sorumluluk Ve Kasa İşlemleri Prosedüründe de aynen devam eden "Dağıtıcılar ile posta, koli, kurye ve kargo servislerinde bizzat nakit alıp veren personel Şubede görevli personel ve şubede görevli şefler - Ambar, kantin, kiler, lokaller ve depo işlerinde çalıştırılan ve kıymetleri saklamakla sorumlu personel, - Değerli Kağıtlar Daire Başkanlığı Filateli ve Abone İşleri Şube Müdürlüğü, Müze Şube Müdürlüğü personeli, Değerli Kağıtlar Depo Şube Müdürlüğü personeli ile Pul Planlama Şube Müdürlüğü kişisel pul kısmında fiilen çalışan personel - Başmüdürlük, Muhasebe Müdürlüklerinde, İdari ve Mali Birimler Müdürlüğü Muhasebe Şefliğinde, İşletme Müdürlüğü Muhasebe Şefliğinde çalışan personel, - Muhasebe ve Finansman Daire Başkanlığı Merkez



Muhasebe, Bütçe Finansman ile Mizan ve Bilanço Şube Müdürlüklerinde çalışan personel, - Başmüdürlük İnsan Kaynakları Müdürlüklerinde maaş tahakkuku yapan personel (Ankara, İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası, İzmir Başmüdürlüklerinde en fazla beşer kişi, Adana, Antalya, Balıkesir, Bursa, Konya, Mersin, Samsun ve Zonguldak Başmüdürlüklerinde en fazla dörder kişi, Afyon, Aydın, Denizli, Diyarbakır, Elazığ, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Hatay, Isparta, Kayseri, Kocaeli, Muğla, Malatya, Manisa, Adapazarı, Sivas, Şanlıurfa, Trabzon ve Van Başmüdürlüklerinde en fazla ikişer kişi, diğer Başmüdürlüklerde bir kişi), 14- İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Tahakkuk Şubesinde çalışan personel, (Daire Başkanının teklifi Genel Müdür Yardımcısının onayı ile) - Merkezlerde döviz bozma işini yapan personel ve şefler, - Gümrük işlerini yapan personel, - Ana Depo Müdürlüğünde görevli malzeme personeli, - PTT bank Daire Başkanlığı Hesaplaşma Şube, Yurtiçi İşlemler Şube, Yurtdışı İşlemler Şube, Ödeme İşlemleri Şube Müdürlüklerinde çalışan personel ile Ödeme Sistemleri Şube Müdürlüğünde görev yapan PTT matik sorumluları. 19- Sigortalı kargo/kurye, sigortalı mektup teslim personeli, - Milli Piyango biletleri ile HGS ürünlerinin stok, takip ve dağıtım işlemlerini yapan Posta İşletme Hizmetleri Birimlerinde çalışan personel. - Elektronik Hizmetler Daire Başkanlığı E-Hizmetler, Birleşik Posta, KEP Hizmetleri, E-Ticaret ve Hesaplaşma Şube Müdürlüğü Müdürlüklerinde çalışan personel. -Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı ve Başmüdürlüklerde Sağlık Yardım Sandığı iş ve işlemlerini yürüten personel (Genel Müdürlük Destek Hizmetleri Başkanlığında en fazla onbir kişi, Ankara PTT Başmüdürlüğünde en fazla dört kişi, İstanbul Avrupa Yakası PTT Başmüdürlüğünde en fazla üç kişi, Adana, Antalya, İstanbul Anadolu Yakası ve İzmir PTT Başmüdürlüklerinde en fazla ikişer kişi, diğer Başmüdürlüklerde ise bir kişi) - Satın alma Daire Başkanlığı ile Ankara, İstanbul Anadolu Yakası, İstanbul Avrupa Yakası ve İzmir Başmüdürlüklerindeki Satın alma Müdürlüklerinde satın alma iş ve işlemlerini yürüten personelin tamamı, Büyükşehir Belediyesi konumundaki diğer illerdeki Başmüdürlüklerde fiilen satın alma iş ve işlemlerini yürüten en fazla 4 personel, Diğer Başmüdürlüklerde ise fiilen satın alma iş ve işlemlerini yürüten en fazla 2 personel " unvanlarda görev yapan personel yapılan düzenleme ile bu prosedürle bağlı olmasına rağmen ekli listeden çıkarılarak mali sorumlu olarak aldıkları mali sorumluluk ödentisinden mahrum bırakılarak hak kaybına uğratmıştır.

İlk yönergede bu yönerge ile bağlı ve bu yönerge kapsamında düzey farkı alacak personel de değişiklik yapılarak mali sorumluluk ve mali sorumlu personel tanımı kurumca revize edilmiş ve ilk yönergede ve revizyon belgesinde bu tanıma giren tüm personelin bu prosedürle bağlı olduğu ancak 3.19 ve 3.20 madde mali sorumluluk nedeniyle düzey farkı alacak personel prosedür eki mali sorumlu personel listesinde 9 madde de sayılmak suretiyle Mali Sorumlu Personel Listesi Veznedarlar (fiili olarak veznedare görev yapmak kaydıyla), Veznedar olarak görevlendirilmiş olan personel (fiili olarak veznedarın yerine vezneye baktığı dönemlerde, Gişelerde çalışan personel, PTTMatik Sorumlusu Personel, Kasa Sorumlusu, Para taşıma hizmeti görenler, Ambar, kantin, misafirhane, kiler, lokaller ile depo işlerinde çalıştırılan ve bu görevleri nedeniyle nakit veya nakit niteliğinde değer tahsilatı yapanlar, Gişe ve vezne işlemlerinin kontrolünden sorumlu personel, Elinde kasa bulunduran müdür yardımcısı, amir ve şefler, 'şeklinde kısıtlanmıştır. Bu şekilde davalı idarece gerek Anayasal gerek 657 sayılı DMK gerekse 399 sayılı KHK gerekse İdari hizmet sözleşmesine hakim olan sorumluluk ve haklarda paralellik ilkesi bu prosedürle çiğnenmiş ve açık bir şekilde ihlal edilmiştir.

Ayrıca sendika üyelerimiz ile diğer çalışanların hukuki ve mali olarak sorumlulukları söz konusu prosedürün uygulama tebliği A- 1 maddesi kapsamında aynen ve hatta artarak devam etmesine rağmen yukarıda sayılan personelin mali haklarını kaybedecek şekilde listeden çıkarılmış olması kazanılmış haklarında gaspı niteliğinde olup ayrıca sorumluluk ve haklarda paralellik ilkesine açıkça aykırıdır. Çünkü 23.12.2016 tarihli ve 368 sayılı karar ile kabul edilen "Mali Sorumluluk ve Kasa İşlemleri Yönergesi" ekinde tek tek sayılan ve "Mali Sorumluluk Ve Kasa İşlemleri Prosedürü " ile listeden çıkarılan personellerin kazanılmış hakları gözetilerek,

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, some of which are crossed out with a horizontal line. To the right, there is a circular stamp with a signature inside, and a small number '6' is written next to it.

sorumluluk ve haklarda paralellik ilkesi çerçevesinde hukuki ve mali olarak sorumlulukları halen devam eden personelin anılan prosedürün ekinde yer alması gerekirken sorumluluğun verilmiş olması ancak sorumluluk nedeniyle mali hakların tanınmaması nedeniyle mali ve sosyal hakları açıkça ihlal edilmiş ve çiğnenmiştir.

Bu nedenle mağduriyetlerin artmaması ve haksız uygulamaya son verilmesi bakımından PTT A.Ş. 23.07.2019 tarihli Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Mali Sorumluluk ve Kasa İşlemleri prosedürünün geri alınması da taleplerimiz arasındadır.

CEVAP:10

Konu hakkında devam eden davanın sonuçlanmasını müteakip gerekli değerlendirme yapılacaktır.

İSTİHDAM

TALEP-1) PTT AŞ' DE NORM KADRO TESPİTİ YAPILMASI VE PERSONEL ALIM YAPILMASI

Birlik Haber Sen olarak Ülke genelindeki PTT A.Ş. işyerlerine gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerde ve teşkilatlarımızdan gelen raporlarda PTT A.Ş.' de ciddi oranda personel ihtiyacı olduğu görülmüştür.

Bununla beraber PTT A.Ş. yetkilileri ile gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde 5600 performans puanına göre yapılan norm kadro tespitlerinde personele ihtiyaç duyulmadığı belirtilmiştir.

Sahadaki gerçek iş potansiyeline göre oluşan personel ihtiyacı ile 5600 performans puanına göre belirlenen norm kadroların çeliştiği anlaşılmaktadır.

Şöyle ki;

İllerde ve ilçelerde çalışan Müdürler, Şefler, Başdağıtıcılar, Veznedarlar, Merkez-Başmüdürlük-Dağıtım büro memurları, performans sistemi kapsamında performans ölçümüne tabi değildir. Ancak bu çalışanlar 5600 performans sistemine dahil edilip norm kadroları doldurmaktadır. Sonuç olarak bu kadrolar varmış gibi gözükür ancak gerçekte iş gücünün dışında olan kadrolardır.

Bu durumun düzeltilmesi için sahada gerçek iş gücü tespitinin yapılması için gerekli çalışmaların yapılması artık elzem hale gelmiştir.

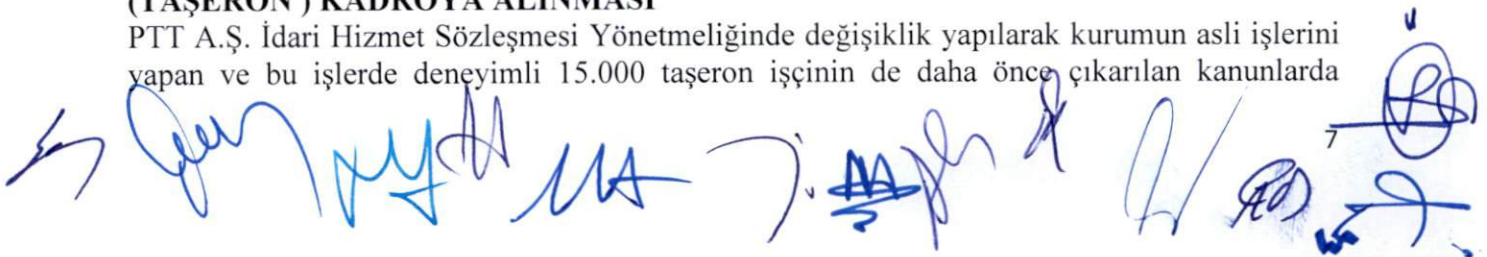
Bu doğrultuda tüm illerde iş gücü tespiti yapıp personel ihtiyacı belirlenerek en kısa sürede PTT A.Ş.' de personel alımlarının yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP:1

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda sadece 5600 performans puanına bağlı kalınmadan sahada iş gücü incelemesi yapılmasına, bu doğrultuda çıkacak sonucun Yönetime sunulmasına karar verilmiştir.

TALEP-2) HİZMET ALIM YOLUYLA İSTİHDAM EDİLEN PERSONELİN (TAŞERON) KADROYA ALINMASI

PTT A.Ş. İdari Hizmet Sözleşmesi Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak kurumun asli işlerini yapan ve bu işlerde deneyimli 15.000 taşeron işçinin de daha önce çıkarılan kanunlarda



yapıldığı gibi **yaş ve eğitim şartı aranmaksızın** PTT A.Ş. bünyesinde açılacak bir sınavla İdari Hizmet Sözleşmeli olarak kadroya alınmasını talep ediyoruz.

CEVAP:2

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi Yönetim ile müzakere edilecektir.

TALEP-3) İDARİ HİZMET SÖZLEŞMESİ YÖNETMELİĞİNİN İŞ GÜVENCESİNİ RİSKE EDEN 108. MADDESİNİN YÖNETMELİKTEN ÇIKARILMASI

Yapmış olduğumuz araştırma ve anketlerde çalışanların en önemli sorunlarından birisi de gelecek kaygısı, mutsuzluk ve umutsuzluktur. İş hayatının olmazsa olmazı iş güvencesidir. Bu konuda olumsuz düşüncelerin önlenmesi adına:

İHS Yönetmeliğinin 108. Maddesinde "PTT ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması hallerinde Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmeyi yenilemeyebilir." denilmiştir. Bu maddede geçen ekonomik işlem hacminin daralması ve başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması ifadelerinin KİT olma vasfı taşıyan kurumumuzu kapsamayacağı açıktır. Tüm sermayesi devlet güvencesinde olan ve bu amaçla çalışan kurumumuz çalışanların bu duruma gelmesi demenin kamu yararına çalışan kurum statüsünde mümkün olmadığı açıktır. Çalışanlarımızın sözleşme yenilenmemesi hakkındaki bu maddenin yönetmelikten çıkartılarak Türk Milleti adına karar veren bağımsız mahkemelerce verilecek kararlara bağlanmasını, bu konuda yapılacak yasal düzenlemelerin tamamlanana kadar acilen tüm personelin içini rahatlatarak açıklamanın tebliğini talep ediyoruz.

CEVAP:3

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda söz konusu madde yeniden gözden geçirilecek ve özellikle "başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması halinin" somut olarak tanımlanması yönünde çalışma yapılacaktır.

GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ

TALEP-1) PTT A.Ş. PERSONELİNİN UZMAN, DENETÇİ İÇ DENETÇİ YAPILMASI İÇİN KURUM İÇİ SINAV AÇILMASI

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmesi Yönetmeliğinin ilgili şartlarını taşıyan personelin girebileceği Uzman, Denetçi ve İç Denetçi kurum içi sınavı açılmasını talep ediyoruz.

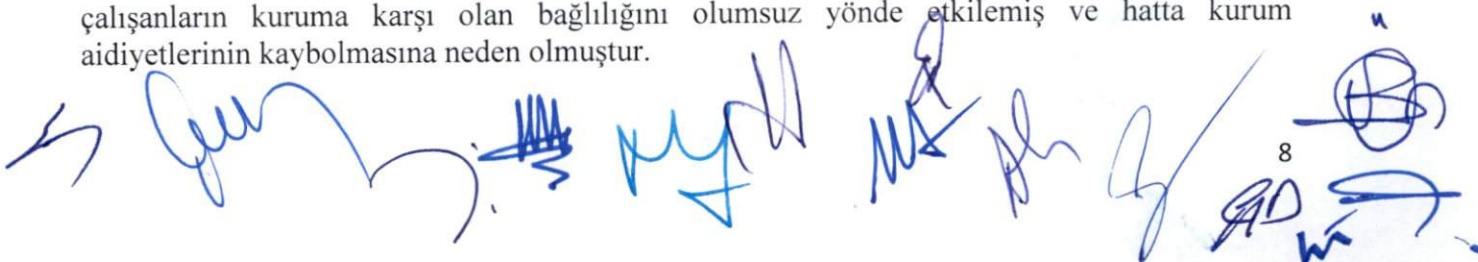
CEVAP:1

Birlik Haber-Sen'in talebi değerlendirilmek üzere PTT A.Ş Yönetim Kuruluna sunulacaktır.

TALEP-2) 399 SAYILI KHK'YA GÖRE ÇALIŞAN PERSONELLER İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILMASI

PTT A.Ş.'de görev yapan ve PTT'nin bu günlere gelmesinde büyük emeği bulunan, sayıları 18.000 kişi civarında olan 399 sayılı KHK'ya göre çalışan sözleşmeli personeller için görevde yükselme sınavı uzun zamandır açılmamıştır. Açılan sınavları kazananlar ise İHS'li olarak atanmıştır.

Bu durum 399 sayılı KHK'ya göre çalışan personelleri büyük üzüntü içerisine sokmuş, çalışanların kuruma karşı olan bağlılığını olumsuz yönde etkilemiş ve hatta kurum aidiyetlerinin kaybolmasına neden olmuştur.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, some of which are accompanied by official stamps or initials. The signatures are written in a cursive style, and the stamps include some illegible text and symbols. The overall appearance is that of a formal document with multiple approvals or signatures.

PTT A.Ş.'nin bu personelinin moral motivasyonunun, kurum aidiyetinin, verimliliğinin ve performansının artması için Dağıtıcı, Şef, Müdür ve Başdağıtıcı görevde yükselme sınavlarının bir an önce açılmasını bu sınavların 399'lu ve İHS'li olmak üzere iki şekilde yapılmasını ve sınavı kazananların atamalarını kendi tercihleri doğrultusunda İHS'li veya 399'lu olarak yapılmasını talep ediyoruz.

CEVAP:2

Şirketimizce, norm kadro ve ihtiyaçlar doğrultusunda, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi personel ve İdari Hizmet Sözleşmeli personel için sınav yapılması ve yapılacak sınavlar sonucunda başarı olanların mevcut statülerinde atamalarının yapılması planlanmaktadır.

TALEP-3) VEZNEDAR OLMAYI BEKLEYEN PERSONELLER

2019 yılı içerisinde Başmüdürlükleri tarafından veznedar olmaları uygun görülerek Genel Müdürlüğe gönderilen ilgili Daire Başkanlıklarından da uygun görüşle makama arz edilmesine rağmen sonuçlandırılmamıştır. Veznedar olmayı bekleyen ve birçoğu fiilen bu görevi yürüten özellikle İHS'li personelin yeni yönetmelikte sınav şartı getirilmesi nedeniyle mağdur olmuşlardır. 399 ve İHS'li bu durumda olan çalışanların başvuru tarihi itibarıyla değerlendirilerek veznedar kadrosuna alınmasını talep ediyoruz.

CEVAP:3

Birlik Haber-Sen'in talebi değerlendirilecektir.

TALEP-4) PTT A.Ş.'DE ŞEF GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA GİRİŞTE, TÜM UNVANLARDA GEÇEN SÜRELERİN MEMUR UNVANINDA GEÇMİŞ GİBİ DEĞERLENDİRİLMESİ

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde dağıtıcı, güvenlik görevlisi, şoför veya başka hizmetlerde çalışıp da, daha sonrasında memurluğa veya gişe ve büro görevlisi unvanına geçenler, "şef görevde yükselme sınavına" girmeye hak kazanmada, dağıtıcı, güvenlik görevlisi gibi unvanlarda geçen süreleri, memur veya gişe ve büro görevlisi unvanında geçmiş olarak değerlendirmeye alınmasını talep ediyoruz.

CEVAP:4

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülüş olup, görevde yükselme prosedürü hazırlık çalışmalarında Birlik Haber-Sen'in talebi gündeme alınacaktır.

TALEP-5)

Görevi esnasında saldırıya uğrayan veya kaza geçiren dağıtıcı personellerden kalıcı olarak engelli durumuna düşenlerin talepleri doğrultusunda kendi statülerinde sınavsız olarak memurluğa geçirilmesini talep ediyoruz.

CEVAP: 5

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülüş olup, söz konusu talep değerlendirilecektir.

TALEP-6)

399 sayılı KHK kapsamındaki Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların yaş haddi nedeniyle İHS'ye geçiş talepleri 26.01.2017 tarih ve 21230 sayılı İnsan Kaynakları Başkanlığının yazısı ile bir yıldan az bir süre kaldıysa kabul edilmeyeceği hakkındaki kararın kaldırılmasını talep ediyoruz.

CEVAP: 6

Birlik Haber-Sen'in söz konusu talebi değerlendirilecektir.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, some of which are crossed out with a large 'X'. There are also some stamps and markings, including a small circular stamp with the number '9' and a signature that appears to be 'RD'.

SOSYAL HAKLAR

TALEP-1) BÜYÜKŞEHİRLER BÜNYESİNDE ÇALIŞAN TÜM PERSONELE SERVİS HİZMETİNİN SAĞLANMASI VEYA BİLET ÜCRETİNİN VERİLMESİ.

25.08.2017 tarih ve 30165 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik Mali ve Sosyal hakka ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem toplu Sözleşmenin eki Basın Yayın ve İletişim Hizmet koluna ilişkin Toplu Sözleşmenin “**PTT Servis Hizmeti Başlıklı 17. Maddesinde PTT A.Ş tarafından büyük şehirlerde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde Servis Hizmeti sağlanır. Servis Hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas olmak üzere aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir**” hükmün uygulanmasına karar verilmiştir.

Bu bakımdan;

25.08.2017 tarih ve 30165 sayılı Resmi Gazete yayımlanan “**4. Dönem Toplu Sözleşmenin Eki 17. Maddesi**” 2.1.maddesine göre, bazı Başmüdürlüğüne bağlı İl ve İlçe Merkez Müdürlükleri bünyesinde görev yapan, 1 km'nin altında ikamet eden personeller ile toplu taşıma uygulaması bulunmayan İlçe Merkez Müdürlükleri bünyesinde görev yapanlar bu haktan yararlanamamaktadırlar.

Toplu taşıma ve bilet ücreti hakkında yararlanamayan Büyükşehir bünyesindeki çalışanlara; Kamu görevlileri 4. Dönem Toplu Sözleşmenin 17. Maddesinin Ek. 2.1 maddesine göre uygulama başlangıç tarihi olan 01.01.2018' den itibaren geriye yönelik olarak bilet ücretlerinin ödenmesini talep ediyoruz.

CEVAP:1

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, bu konuda bir düzenleme yapılması yönünde ilgili Daire Başkanlıklarınca bir rapor hazırlanacak ve gerekli düzenlemeler bir genelge ile duyurulacaktır.

TALEP-2) PTT. A.Ş. PERSONELİNE MUTAD NAKİL VASITA BİLETİ/BİLET ÜCRETİ VERİLMESİNE İLİŞKİN PROSEDÜRDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI

Mutad Nakil Vasita Ücretleri ile ilgili uygulanan prosedürler personelin mağduriyetine neden olmaktadır ve değiştirilmesi gerekmektedir.

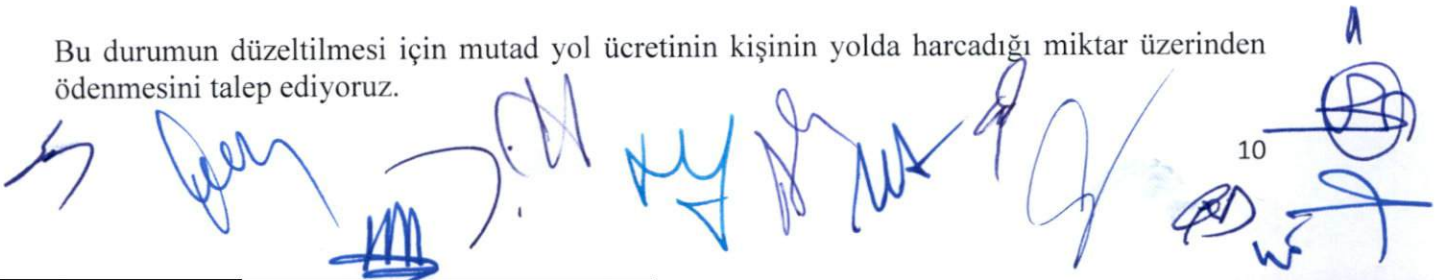
Şöyle ki;

a-) İlk yayın tarihi ve Revizyon tarihi 11.07.2018 olan “PTT.A.Ş. Personeline Mutad Nakil Vasita Bileti/Bilet Ücreti Verilmesine İlişkin Prosedür” adlı doküman da yer alan “Mutad Nakil Vasita Bileti/Bilet Ücreti” ifadenin “Mutad Nakil Vasita Ücreti” ifadesi ile değiştirilmesi ve uygulamanın bu ifadeyi kapsayacak şekilde tesis edilmesini talep ediyoruz.

b-) Özellikle İstanbul, Ankara, İzmir gibi illerde personellere mutad vasita ücretleri kademeli olarak azaltılarak ödenmektedir. Örneğin: İşe zamanında yetişmek için personel Metro, Marmaray, Metrobüs ve Vapur kullanmakta buda yaklaşık 20 TL'lik bir yol ücretine tekabül etmektedir. Mevcut yönetmelikte ilgiliye ödenen ücret yaklaşık 11,7 TL olduğundan kişinin cebinden günlük 8 TL, aylık 170 TL gibi bir rakam ödemesine neden olmaktadır.

Bu durumun düzeltilmesi için mutad yol ücretinin kişinin yolda harcadığı miktar üzerinden ödenmesini talep ediyoruz.

10



c-) Mutad nakil vasıta bileti verilmesine ilişkin usul ve esaslar "servis aracına binen personele yol ücretinin hiçbir şekilde ödenmeyeceği" bildirilmiştir.

Ancak ikametinden servis güzergâhına gidene kadar birkaç vasıta değiştiren personellerin olduğu ve bu personellerin servis güzergâhına ulaşmak için dolmuş ve otobüs kullanma zorunda oldukları,

Asıl amacı personelin bu konudaki mağduriyetini önlemek olan uygulamanın mağduriyetler sebebiyet verdiği ve önlemek için "İkametinden servis güzergâhına gidene kadar birkaç vasıta değiştiren personellere de yol ücreti ödenir." ifadesinin eklenmesi ve aksi ibarelerin uygulama tebliğinden çıkartılmasını talep ediyoruz.

CEVAP:2

Birlik Haber-Sen'in talebine istinaden yetkili sendikasında katılacağı bir komisyon kurulacak ve bu komisyon ulaşım sorunları ile ilgili genel bir rapor hazırlayıp yönetime sunacak, verilecek karar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

TALEP-3) TEKNİSYEN, TEKNİKER VE ŞOFÖRLERE GİYİM YARDIMI

PTT A.Ş. personelinden tekniker, teknisyen ve şoförlere her yıl firmalardan doğrudan temin yöntemi ile verilen aynı giyim yardımının, E-Ticaret Daire Başkanlığınca yürütülmekte olan ve diğer kamu kurumlarına verilen "ptt aynı giyim yardımı kartı" ile verilen hizmet kapsamında verilmesi.

Söz konusu personele yıllık verilen aynı giyim yardımı tutarının "ptt aynı giyim yardımı kartı" na yüklenerek E-Ticaret Dairesinin anlaşmalı olduğu mağazalardan alışveriş yapma imkanının sağlanmasını talep ediyoruz.

CEVAP:3

Birlik Haber-Sen'in söz konusu talebi değerlendirilecektir.

TALEP-4) PTT A.Ş BÜNYESİNDE KREŞ HİZMETİ VERİLMİYEN İLLERDEDE YETERLİ SAYIDA MÜRACAAT OLMASI DURUMUNDA KREŞ AÇILMASI

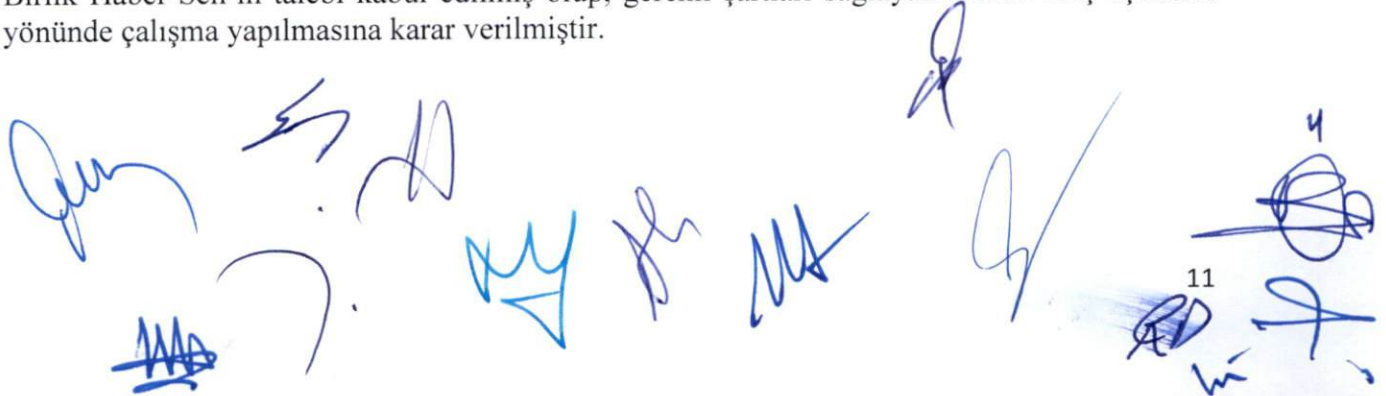
3.07.1965 tarih ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurların Sosyal Tesis İhtiyaçları" başlıklı 191. maddesinde; "Devlet Memurları için lüzum ve ihtiyaç görülen yerlerde çocuk bakımevi ve sosyal tesisler kurulabilir.

Bu yönetmeliğe dayanılarak Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakım Evleri Hakkında Yönetmelik çıkarılmış ve bu yönetmelik 08.12.1987 tarih ve 19658 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu yönetmeliğin "Kuruluş" başlıklı 2. maddesi kapsamında, personel ve çocuk sayı kriterine sahip olan PTT A.Ş işyerleri bünyesinde KREŞ hizmeti başlatılmasını talep ediyoruz. Bu hizmetin başlatılması halinde kurumsal aidiyet ile iş verimliliğini artırarak olumlu yönde katkı sunacaktır. Örneğin; Samsun'da her tür müracaat ve alt yapı hazır durumdadır.

CEVAP:4

Birlik Haber-Sen'in talebi kabul edilmiş olup, gerekli şartları sağlayan illerde kreş açılması yönünde çalışma yapılmasına karar verilmiştir.



11

TALEP-5) PTT SAĞLIK YARDIM SANDIĞI ÖZEL HASTANELERLE ANLAŞMALARINI DEVAM ETTİRMELİDİR.

PTT personellerinin aidatları ile kurulan ve bu güne kadar personele sağlık alanında destek olan Sağlık Yardım Sandığının sözleşme süreleri dolan bazı özel hastanelerle yeniden sözleşme yapmama kararı almaları üzerine tedavileri devam eden birçok personel mağdur olmuştur.

Mağduriyetlerin giderilmesi için özellikle yurt genelinde yaygın ağı bulunan hastanelerle yeniden anlaşmaya varılması, emekli olan personellerin SYS' den yararlanmaya devam etmesi ve Türkiye' nin her ilinde en az bir özel hastane ile anlaşma yapılarak personele sağlık alanında destek olunmaya devam edilmesini talep ediyoruz.

CEVAP:5

Birlik Habersen' in talebi uygun görülmüş olup, Türkiye genelinde nitelikli hizmet veren gerekli her türlü personel ve ekipmanı bulunduran özel Diş Hastaneleri ve Özel Hastanelerle sadece Başmüdürlüklere bırakmadan SYS yönetimince anlaşmaların yapılmasına karar verilmiştir.

TALEP-6) FAZLA ÇALIŞMA YAPAN PERSONELE YEMEK VERİLMESİ

Destek Hizmetleri ve Ulaşım Daire Başkanlığının 30.12.2019 tarih ve 51184285-813.01.05-E.7939 sayılı yılbaşı ve Dini Bayramlarda yemek Verilmesi konulu genelgesinde 399 sayılı KHK kapsamında ve İdari Hizmet Sözleşmesi kapsamında çalışan personele yılbaşı ve Dini Bayramlarda Yemek Verilmesi talimat edilmiştir.

Bu genelgeye ek olarak PTT personelinden kadro ayrımı yapılmaksızın (taşeron dahil) fiilen fazla çalışma yapan (dağıtım Seferberliği) tüm personele de bu günlerde yemek verilmesi için Genelgenin yeniden revize edilmesini talep ediyoruz.

CEVAP: 6

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, statü farklılığı gözetmeksizin tüm personelin fazla çalışmalarında kurumca yemek verilecektir. Ayrıca taşeron personelin servis hizmetinden faydalandırılması ve yemek ücretlerinin de diğer personeller ile aynı oranda olması için çalışma yapılacaktır.

TALEP-7) ÖZEL EĞİTİME İHTİYACI OLAN PERSONEL ÇOCUKLARI

Engelli ve özel eğitime ihtiyaç duyan (Otizm ve Otistik) personel çocuklarının özel ve bireysel eğitim alması gerektiği, bu eğitimler sırasında ailesinin yanında olması, maliyetli eğitimler olduğu hususlarında yaptığımız araştırmalar sonucunda;

Bu çocuklarımızın gelişim ve iyiye gidişleri için 8saatlik eğitimin çok yetersiz kaldığı, aileler tarafından ayda 30-40 saat ilave ders ücreti verilerek eğitimden fayda sağlanmaya çalışıldığı, bu nedenle Sağlık Yardım Sandığımızın da ilave 8 saat bireysel özel ders ücretini ödemesi konusunda gerekli girişimlerin yapılmasını ve eğitim sürelerinde aile bireylerinin bu çocuklarımızın yanlarında olmasında fayda görülmesi nedeniyle bu süreler için izin verilmesi, özel servis ile gidiş geliş sağlanan bu özel çocuklarımız için ödenen özel servis ücretlerinin ailerimize ilave bir maliyet oluşturması sebebiyle geçim zorluğu yaşamakta olan personellerimize servis ücreti ödemesi yapılması hakkında gerekli kolaylığın sağlanmasını talep ediyoruz.

CEVAP:7

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, sosyal sorumluluk çerçevesinde personel ve çocuklarına ilişkin talepler değerlendirilecektir.

12

DİĞER KONULARA İLİŞKİN TALEPLER

TALEP-1) PERFORMANS SİSTEMİNİN KALDIRILMASI VEYA DEĞİŞTİRİLMESİ

Kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan personelin bireysel performansının ölçülmesi ve değerlendirilmesi ve personelin bu doğrultuda yapmış olduğu bireysel çalışmaların ödüllendirilmesi amacıyla işletilen PTT A.Ş. Performans Sistemi büyük sıkıntılara neden olmaktadır.

Şöyle ki;

a) Ekonomik zorluklarla mücadele eden personel bu sistem ile birlikte çalışırken insanüstü bir gayret göstermesine rağmen yeteri kadar kazanç elde edememiştir. Bu durum ulusal ve uluslararası çalışma kanunlarına aykırılıkların oluşmasına neden olmaktadır.

b) Bazı yöneticilerin uygulamaları ile adam kayırmalar ayyuka çıkmıştır.

c) Bu sisteme dayanılarak yapılan iş yeri NORM kadrolarının tespitinde ise sahanın gerçeklerinden uzaklaşmış ve gerçekte var olan ancak sistemin görmediği personel eksikliğine neden olmuştur.

ç) Bulunduğu konum nedeniyle iş ve işlem hacmi fazla olan bir iş yeri ile iş ve işlem hacmi az olan iş yerine aynı performans puanı kriter olarak konulmuş buda iş ve işlem hacmi az olan iş yerinde görev yapan personelin ne kadar çalışırsa çalışsın performans ücreti alamamasına neden olmaktadır.

Bunlara benzer daha birçok sebepten dolayı Performans Sistemi kaldırılmalı veya değiştirilmelidir. Bu sistemin yerine posta-kargo-lojistikte; kabul ve teslimde parça başına ücret, banka ve gişe işlemlerinde yapılan her işleme ödenecek ücret, idari kısımlarda ise yapılan iş başına ödenecek ücret olacak şekilde bir sistemin getirilmesini, getirilecek sistemin usul ve esaslarını Yetkili Sendika ile birlikte oluşturulacak komisyonda belirlenmesini talep ediyoruz.

CEVAP:1

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda performans sisteminin istenilen seviyeye getirilmesi veya değiştirilmesi yönünde tedbirler almak için ilgili Daire Başkanlıklarınca bir rapor hazırlanarak raporla birlikte Yetkili Sendikanın da katılacağı bir çalıştay yapılmasına karar verilmiştir.

TALEP-2) KOMİSYONLAR OLUŞTURULMASI

Kılık kıyafet, yemek, fazla çalışma vb. gibi personeli ilgilendiren konularda idarece karar alınmadan önce komisyon kurulmasını ve kurulacak komisyona karardan etkilenecek kadrolarda hizmet veren personelin bulundurulmasını, bulundurulacak personelinde yetkili sendikanın önereceği isim olmasını talep ediyoruz.

CEVAP:2

Birlik Haber-Sen'in talebi kabul edilmiş olup, personeli doğrudan ilgilendirecek konularda kurulacak alt komisyonlarda/çalışma gruplarında Yetkili Sendika tarafından görevlendirilecek bir üyenin de katılmasına karar verilmiştir.

TALEP-3) İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN FAZLA ÇALIŞMA SAATLERİNİN HESAPLANMASI

Fazla Çalışma Saatleri Ve Hesaplanmasına Dair PTT AŞ. Muhasebe Daire Başkanlığı'nın 06.08.2019 tarih ve 35060843-869 E. 2790 sayılı genel düzenleyici işleminin kaldırılması talebimiz.

Bilindiği üzere PTT AŞ Genel Müdürlüğü Muhasebe Daire Başkanlığının 07.11.2018 tarih ve



35060843-869E.4283 sayılı yazısı ile PTT çalışanlarının fazla çalışma saati ve fazla çalışma alacaklarının hesaplanmasında herhangi bir kanun ve yönetmelik hükmünde ve diğer mevzuat hükümleri ile personeli hizmet sözleşmesinde yer almamasına rağmen yıllık izin, sıhhi izin, mazeret izni, sendikal izin vb. sebeplerle fiili olarak iş başında geçmeyen süreler haftalık 40 saatlik çalışma süresinin hesaplanmasında dikkate alınmayacağına ve fazla mesai alacaklarının da haftalık 40 saatin dolmasından sonra yapılan çalışmalara ödeneceğine dair düzenleme yapmıştır. Bu işlem aleyhine açmış olduğumuz davada DANIŞTAY ONİKİNCİ DAİRESİ'nin 26.04.2019 tarih ve 2018/9896 E sayılı dava da '...Fiili olarak işbaşında geçen haftalık 40 saati aşan çalışmaların fazla çalışma olarak dikkate alınması gerektiğinden, yıllık izin, sıhhi izin, mazeret izni, sendikal izin vb. sebeplerle fiili olarak iş başında geçmeyen sürelerin haftalık 40 saatin hesaplanmasında dikkate alınmayacağı şeklinde Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı tarafından işlem tesis edilerek, dağıtımı yapıldığı...' davaya konu işlemin YÜRÜTMESİ DURDURULMUŞTUR.

Kurumca bu kapsamda değişiklik yapılması gerekirken yine davaya konu ettiğimiz 31.07.2019 tarihli revizyon ile aynı sonuçları doğuracak şekilde değiştirilmiştir. Bu uygulama ve revizyon aşağıda açıkladığımız nedenlerle hukuka aykırıdır.

Öncelikle prosedüre dayanak yapılan ' 3-11 madde Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin' DANIŞTAY İKİNCİ DAİRESİ'NİN 27.06.2019 tarih ve 2019/344 E sayılı dava da YÜRÜTMESİ DURDURULMUŞ olup prosedüre dayanak yapılması suretiyle de yapılan bu revizyon da hukuka da aykırı olacaktır.

Bu yapılan revizyonun uygulamada olması nedeniyle sendikamız üyelerinin fazla çalışma ücretlerinde kesintiye gidilmekte olup fazla çalışma ücretleri tam olarak ödenmemektedir. Bu nedenle uygulamadan dönülerek Danıştay kararı çerçevesinde üyelerimizin ve çalışanların fazla çalışma ücretlerinin eksiksiz ve tam ödenmesi gerekir.

Çünkü prosedür kapsamında yıllık izin, sıhhi ve mazeret izni ile sendikal izin kullanan personelin bu izinlere denk gelen haftalarda; bu yasal ve zorunlu izinler nedeniyle çalışmaması halinde o haftaki haftalık çalışma saati olan 40 saatlik çalışma saatini doldurmadığından o hafta yapmış olduğu tüm fazla çalışmalar ve fazla çalışma ücretlerinin 40 saati tamamlanana kadar ödenmemektedir.

Anayasamızın II. Zorla çalıştırma yasağı başlıklı 18. maddesi kapsamında' Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır...' Bu Anayasa hükmü kapsamında PTT çalışanlarının kanunda öngörülmüş ücretli izinlerde çalışmaması nedeniyle kurumca bu izin süresince haftalık 40 saati doldurmak üzere çalışmaya zorlanmakta ve bu belirlenen sürenin dolmaması nedeniyle yaptığı fazla çalışmalar bu haftalık çalışma gün ve saatine sayılmak suretiyle ücretleri de ödenmemektedir.

Yine Anayasamızın Çalışma şartları ve dinlenme hakkı başlıklı 50. maddesi '....Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir....' şeklinde olup yıllık izin Anayasanın 50. maddesi ile birlikte tüm çalışanlara tanınan ve anayasal bir hak olarak tanınması sebebiyle en üst düzeyden güvence altına alınmış ve kişinin kendisi tarafından dahi bundan vazgeçilmesi mümkün olmayan bir haktır. Öyle ki 4857 sayılı İş Kanununun 53/2 maddesi uyarınca yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilmesi mümkün değildir ve yine aynı kanunun 58. Maddesi gereğince de işçi izin süresi içerisinde başka bir işte çalışamaz. Yine yıllık iznin kullanılmayıp, bu sürede çalışarak bu iznin ücrete dönüştürülmesi de mümkün değildir. Bunun yanı sıra işçinin her bir münhasır yıl için hak kazandığı ancak her ne sebeple olursa olsun kullanmadığı yıllık izin, sonraki yıla devredebilir ve işçi bu izinlerini takip eden yıllarda kullanabilecektir.

14



Tüm bu Anayasa ve kanun hükümleri birlikte gözetildiğinde söz konusu prosedür ile ücretli yıllık izin sürelerinin haftalık çalışma saatinde mahsubu ve bu günler için ücretsiz olarak tamamlama çalışması yaptırılması sonucunu doğurmaktadır. Bu ise anayasaya ve kanuna açıkça aykırıdır.

Tüm bu nedenlerle prosedürün uygulamasının durdurulması ve prosedürün geri alınması haklı ve hukuka uygun olup sendikamızın da haklı bir talebidir.

CEVAP:3

Birlik Haber-Sen'in açmış olduğu dava sonucuna göre karar verilecektir.

TALEP-4) PTT MERKEZ MÜDÜRLÜKLERİNDE UYGULAMASI YAPILAN CUMARTESİ ÇALIŞMALARININ ve 19:00' a KADAR YAPILAN MESAI UYGULAMASININ KALDIRILMASI

Bir önceki KİK raporuna şirketinizce verilen cevapta esnek çalışma modeline dair istatistiki çalışma yapılacağı ve verim alınmadığı tespit edilen iş yerlerinde esnek çalışmaya son verileceği belirtilmiş bu doğrultuda bazı iş yerleri kapatılmış ancak büyük bir kısmı ise zarar edilmesine rağmen halen aynı sistemle çalıştırılmaya devam edilmektedir.

Bu uygulamadan vazgeçilmesi halinde personele ödenen ilave mesai ücretleri, elektrik su vs. harcamaların önüne geçilebileceği gibi özellikle güvenlik riski oluşturan yerlerde de bu riskin ortadan kalkmasını sağlayacaktır. Talebimiz ülke genelinde uygulanan 19:00' a kadar yapılan çalışmalara son verilmesidir.

CEVAP:4

Birlik Haber-Sen'in daha önceki KİK talepleri doğrultusunda ilk etapta birçok Merkez 19.00 mesaisine kapatılmış olup, kalan Merkezlerden istenilen verimi sağlamayan iş yerlerinin de 19.00 ve Cumartesi mesaisi hakkında Posta Kargo ve PTT Bank Daire Başkanlıklarının birlikte yürüteceği çalışma sonucunda iş verimi göz önüne alınarak gereği sağlanacaktır.

TALEP-5) ŞUBELERİN TEMİZLİĞİ

Genel Merkezimizce Türkiye genelindeki Başmüdürlüklere bağlı iş yerleri bünyesinde, İl Başkanlarımız ve işyeri temsilcilerimiz ile yapmış olduğumuz teşkilat çalışmaları ile toplantılarda özellikle şubelerin temizliğini yapacak yeterli sayıda eleman istihdamı yapılmadığı (Başmüdürlükler tasarruf etmek için bu alanda personel ihtiyacı belirtmiyorlar) ve birçok şubenin PTT A.Ş.'nin vizyonuna uygun olmadığı görülmüştür.

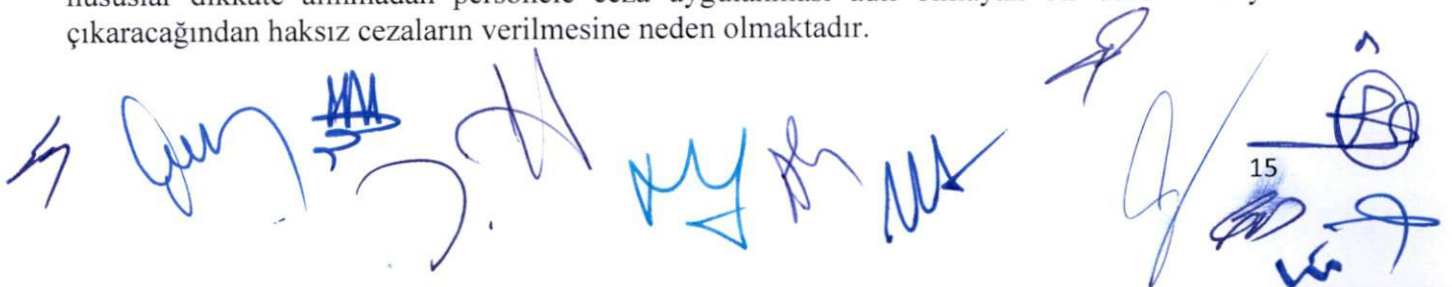
Bu nedenle Türkiye genelinde şube temizlik görevlisi normlarının artırılmasını talep ediyoruz.

CEVAP:5

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, temizlik hizmetleri hususunda yeni bir genel tebliğ yapılacaktır.

TALEP-6) FİRMALARLA YAPILAN APS KURYE GÖNDERİ ANLAŞMALARINDA DAĞITICI PERSONELE CEZA UYGULANMASININ KALDIRILMASI

PTT A.Ş.'nin çeşitli kurum ve firmalarla yaptığı APS Kurye Gönderi anlaşmalarında teslimde gecikme olması halinde personele ceza uygulanmaktadır. Ancak Gönderi tesliminde oluşan gecikmelerde personel eksikliği, adres yetersizliği, sevk ve ayırımdan kaynaklı problemler gibi hususlar dikkate alınmadan personele ceza uygulanması adil olmayan bir durum ortaya çıkaracağından haksız cezaların verilmesine neden olmaktadır.



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. The page number 15 is visible in the bottom right corner.

Bu tür haksız uygulamaların engellenmesi için yukarıda bahsedilen aksaklıklar giderilmeden personele ceza verilmemesini talep ediyoruz.

CEVAP:6

Birlik Haber-Sen'in talebi kabul edilmiş olup, Posta Kargo Hizmetleri Dairesince Başmüdürlüklere genelge gönderilecektir.

TALEP-7) DAĞITICILARIN YAZLIK AYAKKABI VE PANTOLONLARI İLE İLGİLİ ŞİKAYETLER

Ayakkabılar; Derisi hava almaya müsait olmadığından ayağı terletiyor, kalıpları dar kalıp olarak yapılmış ayağı çok fazla sıkıyor ve tabanları düz olarak tasarlandığından yürüyüşe engel oluyor yürüyüş ayakkabısı olarak tasarlanmamış.

Pantolonlar; kalıp ve benleri beden numaraları ile uyuşmuyor, arka cepleri çok dar cüzdan sığmıyor.

Personelden gelen bu tür şikayetlerin önüne geçilmesi için daha önce yapıldığı gibi yetkili sendikadan teknik şartname hazırlama ve mal kabul komisyonuna temsilci alınmasını talep ediyoruz.

CEVAP:7

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, personele özellikle en kaliteli ayakkabı ve kıyafetin verilmesine, hava ve iklim şartlarına göre bölgesel olarak kıyafet verilmesine, bundan sonra kıyafet komisyonlarında Yetkili Sendika temsilcisinin de bulunmasına karar verilmiştir.

TALEP-8) ARAÇ KULLANILMASINA İHTİYAÇ DUYULAN PERSONEL

Kurum hizmetlerinin aksamaması için asli görevleri olmasa dahi kendi görevlerinin yanında araç kullandırılan personellerin birçoğuna kurum tarafından "araç kullanma yetki belgesi" verildiği bunun yanında SRC belgesi de aldırıldığı ve iş tanımında olmadığı halde şoförlükte yaptırıldığı malumlarınızdır.

Dağıtıcı personele araç kullanım ücreti verildiği ama memur ve gişe büro görevlileri ile unvanlı personele bu ücretin verilmediği, bu mağduriyetin giderilmesini talep ediyoruz.

CEVAP:8

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-9) 399 VE İHS YÖNETMELİĞİ PROSEDÜR ÇALIŞMALARINA YETKİLİ SENDİKANIN DAHİL EDİLMESİ

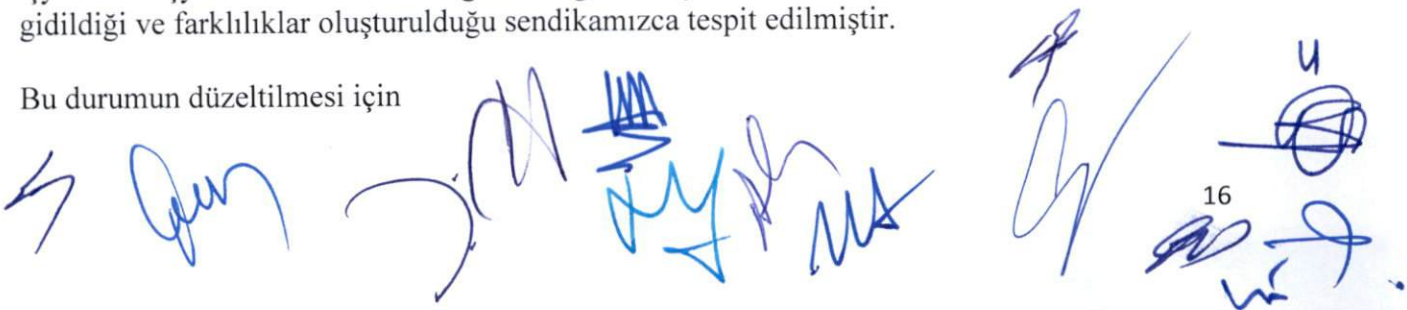
CEVAP:9

Birlik Haber-Sen'in talebi uygun görülmüş olup, Prosedür çalışmalarında sendikanın görüşleri dikkate alınacaktır.

TALEP-10) İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MESAI SAATLERİNİN DÜZENLENMESİ

İdari Hizmet Sözleşmeli personellerin mesai saatlerinin üst sınırının uygulanmasında ilden ile işyerinden işyerine Genel Müdürlüğün tebliğlerine aykırı kararlar vererek mesai kısıtlamalarına gidildiği ve farklılıklar oluşturulduğu sendikamızca tespit edilmiştir.

Bu durumun düzeltilmesi için

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, some of which are crossed out with a blue scribble. To the right, there is a circular stamp with a signature inside, and a small rectangular stamp with the number '16' and some illegible text below it.

- a) 31.01.2017 tarih ve 45 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile farklı unvanlarda ve görevlerde sınırlandırılan mesai saatinin tüm unvan ve görevlerde 50 saat olarak değiştirilmesini talep ediyoruz.
- b) Personelin hafta sonu fazla çalışmasına ihtiyaç var ise bu çalışmanın en az 8 saat olarak kabul edilmesini talep ediyoruz.
- c) Fazla çalışmaların İş Kanununa uygun şekilde yapılmasını
- d) Başmüdürlüklere verilen fazla çalışma yetki saatinin aylık olarak belirlenmesi
- e) Tüm ülke genelinde yeknesaklığın sağlanması için Genel Müdürlükçe bu konularda gerekli takibin yapılmasını talep ediyoruz.
- f) Tüm bu iş ve işlemlerin yeniden düzenlenmesi için yetkili sendika ile birlikte bir komisyon kurulmasını talep ediyoruz.

CEVAP:10

Birlik Haber-Sen'in söz konusu talebi doğrultusunda Muhasebe Daire Başkanlığı ile bu konuda çalışma yapılacaktır.

TALEP-11)

Posta dağıtıcılarına şemsiye ve çelik termos verilmesini talep ediyoruz.

CEVAP:11

Birlik Haber-Sen'in söz konusu talebi değerlendirilecektir.

TALEP-12) MAHKEMELERCE İADE EDİLEN TEBLİGATLARIN ÜCRETLERİNİN DAĞITICILARDAN TAHSİL EDİLMEMESİNİ TALEP EDİYORUZ

Mahkemeler tarafından usulsüz yapıldığı iddiasıyla geri gönderilen tebliğ evrakları yüzünden dağıtıcılar büyük sorun yaşamakta geri gelen tebliğ evrakları büyük iş yükünün yanında dağıtıcılara ekstra masraf çıkarmaktadır. Her geri gönderilen tebliğ evrakı dağıtıcı yanlış yapmamış olsa bile ücreti Dağıtıcı personelden istenmekte itiraz edildiği taktirde muhatap mahkeme olması hasabiyle sonuç alınamamaktadır. Dağıtıcı personeller tarafında binlerce Tebligat yapılması elbette ki hata doğuracaktır personel memnuniyeti için yanlış yapılan veya mahkeme hakimi tarafından avukatlara süre tanımak için iptal edilen tebliğ evraklarının masraflarının kurum tarafından karşılanması personeli ziyadesi ile memnun edecektir Bunun çözüm yolu ise referans numarası ile gönderilen tebliğ evraklarının pul seçilerek kabul edilmesi böylelikle dağıtıcı personelden ücret alınmasının önüne geçmesini istiyoruz.

CEVAP:12

Birlik Haber-Sen'in söz konusu talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-13) Personeli ilgilendiren genelgelerle ilgili olarak yetkili sendikaya da bilgi amaçlı dağıtım yapılması.

CEVAP:13

Personeli ilgilendiren genelgelerle ilgili olarak tüm sendikaların da bilgilendirilmesi talebi değerlendirilecektir.

Kurum İdari Kurulu toplantı gündemi 39 maddeden ibaret olup, 16/01/2020 tarihinde yukarıda yer alan tarafların katılımıyla görüşülen konularda işbu kararlar alınmıştır.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there is a circular stamp with the number '17' inside, and another stamp with a signature. The signatures are scattered across the bottom, some overlapping the stamp.

İMZALAR

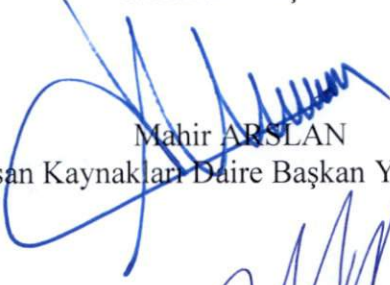
KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ



Cumali YÜKSEK
Genel Müdür Yardımcısı



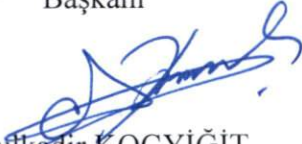
Duygu YURDAKÖK
I. Hukuk Müşaviri



Mahir ARSLAN
İnsan Kaynakları Daire Başkan Yardımcısı



Metin KURŞUN
Destek Hizmetleri ve Ulaşım Daire
Başkanı



Abdulkadir KOÇYİĞİT
E-Ticaret Daire Başkan Vekili



Necati YOLDAŞ
Finans Daire Başkanı



Erdem EFE
Muhasebe Daire Başkan Vekili



Ali İhsan KOÇ
Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkanı

SENDİKA TEMSİLCİLERİ



Ömer BUDAK
Genel Başkan



Gürbüz İNALTEKİN
Genel Sekreter



Mevlüt BURGAC
Genel Başkan Yardımcısı



Evren AKPINAR
Genel Başkan Yardımcısı



Cengiz ŞİŞMAN
Genel Başkan Yardımcısı



Recep DAĞTEKİN
Genel Başkan Yardımcısı




Selçuk ERDEM
Genel Başkan Yardımcısı

İMZALAR

KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ

SENDİKA TEMSİLCİLERİ



İsmail YILMAZ
PTTBank Daire Başkanı



Şaban YÜKSEL
Satınalma Daire Başkan Vekili