

KURUM İDARİ KURULU
2015 EKİM AYI (27/10/2015)
TOPLANTI RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Kurum İdari Kurulları" başlıklı 22'nci maddesi gereğince kurulan Kurum İdari Kurulu,

İşveren olarak PTT A.Ş.'yi temsilen;

Yönetim Kurulu Başkanı Genel Müdür Harun MADEN'in Başkanlığında Genel Müdür Yardımcısı Özyay ATBAŞ, İ.Hukuk Müşaviri Mehmet Süreyya HALLI, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Erdal ÖRGEN, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Mehmet RÜZGAR, Muhasebe ve Finansman Daire Başkanı Seyit Ahmet SULUOVA, Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkan Yardımcısı Mehmet ORHON, PTTBank Daire Başkanı Cevdet YALÇINKAYA, Satınalma Daire Başkanı Hasan ÇAKICI ve Yapı Daire Başkanı Adnan AYDEMİR,

Yetkili Sendika olarak Birlik Haber-Sen'i temsilen;

Genel Başkan Ömer BUDAK, Genel Başkan Vekili Gürbüz İNALTEKİN, Genel Başkan Yardımcıları Mevlüt BURGAÇ, Cengiz BEKAR, Ahmet KARAGÖZ, Muzaffer BOSKURT ve Cüneyt ÖZBAN'ın,

Katılımıyla ve Birlik Haber-Sen tarafından hazırlanan gündemle 27/10/2015 tarihinde saat 10.00'da PTT A.Ş. toplantı salonunda toplanmıştır.

1- İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İŞ GÜVENCESİ.

"PTT A.Ş.'de Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin", Sözleşmenin yenilenmemesi başlıklı 101. maddesinin yönetmelikten çıkarılması hakkındaki Sendika teklifi uygun görülmüş olup, yapılması planlanan mevzuat değişikliği çalışmalarında konu tüm boyutlarıyla değerlendirilecektir.

2- NORM ÇALIŞMALARI

Sendikanın talebi uygun görülmüş olup, organizasyon açısından yeniden yapılanma çalışması yapılması planlandığından buna bağlı olarak işgücü normlarının da bilimsel verilere dayalı olarak güncellenmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

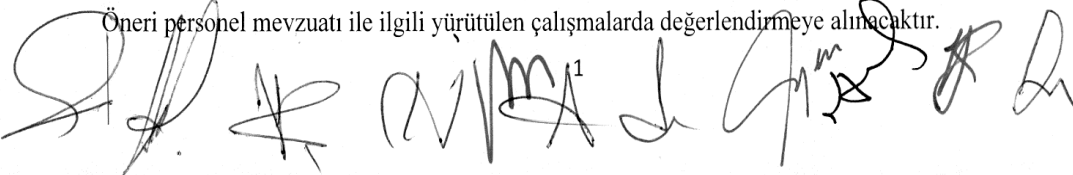
3- İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ GİŞE BÜRO GÖREVLİSİ, DAĞITICI VE TEKNİKLERE EK ÖDEME VERİLMESİ

Sendikanın talebi uygun görülmüş olup, İstanbul ilinde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan personelin ücretlerinde iyileştirme yapılması için çalışma başlatılacaktır.

Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (İstanbul ili hariç) ilk on sıradaki yer alan illerde temel ücretin %5'i oranında ödenen ilave ücretin nüfus kriteri aranmaksızın tüm personele ödenmesi için çalışma yapılacaktır.

4- İHS'Lİ PERSONELİN UNVAN YÜKSELME YÖNETMELİĞİN DEĞİŞTİRİLMESİ.

Öneri personel mevzuatı ile ilgili yürütülen çalışmalarda değerlendirmeye alınacaktır.



5- ŞEF, BAŞDAĞITICI VE VEZNEDARLARA EK ÖDEME

Sendikamızın talebi de dikkate alınarak İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapan Şef, Veznedar ve Başdağıtıcıların ücretleri yeni yapılacak ücret skala çalışması ile iyileştirilecektir.

6- İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN DİSİPLİN CEZASI YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI

Yönetmelik değişikliğine ilişkin talep mevzuat değişiklik çalışmaları aşamasında değerlendirilecektir.

7- BAŞDAĞITICI VE DAĞITIM ŞEFLERİNİN YETKİ ALANININ YENİDEN BELİRLENMESİ.

Yeniden yapılması düşünülen organizasyon çalışması kapsamında değerlendirilecektir.

8- PTT A.Ş. BÜNYESİNDE 399 SAYILI KHK'YA GÖRE ÇALIŞAN VEZNEDARLARA İLAVE ÜCRET VERİLMESİ.

PTT A.Ş. mevzuatına göre şirkette 399 sayılı KHK'ya göre çalışan personelin 3. düzeyden ücret alabilmesi için haftanın 6. günü çalışması gerekmektedir.

Bu doğrultuda haftanın 6. günü çalışan veznedarlar 3. düzeyden maaş aldığından bu talep uygun görülmemiştir.

9- VEKALETEN MÜDÜRLÜK YAPANLARA ÖDENEN TEMSİL ÖDENEĞİ.

İdari Hizmet Sözleşmeli personelden sorumluluk gerektiren işlerde vekaleten müdürlük yürütenlere vekalet ücreti ödenmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

10- BAŞMÜDÜRLERİN EK GÖSTERGELERİN YÜKSELTİLMESİ.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşmede belirlenecek bir konu olduğundan Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca yapılacak çalışmalar Şirketimizce takip edilecektir.

11- SERVİS HİZMETİ VE BİLET ÜCRETİ VERİLMESİ

Servis hizmetlerinin daha verimli hale getirilerek yaygınlaştırılması ve gerekli görülen yerlerde bilet ücreti verilmesi hususunda sendika ile ilgili Daire Başkanlığı tarafından müşterek bir çalışma yapılacaktır.

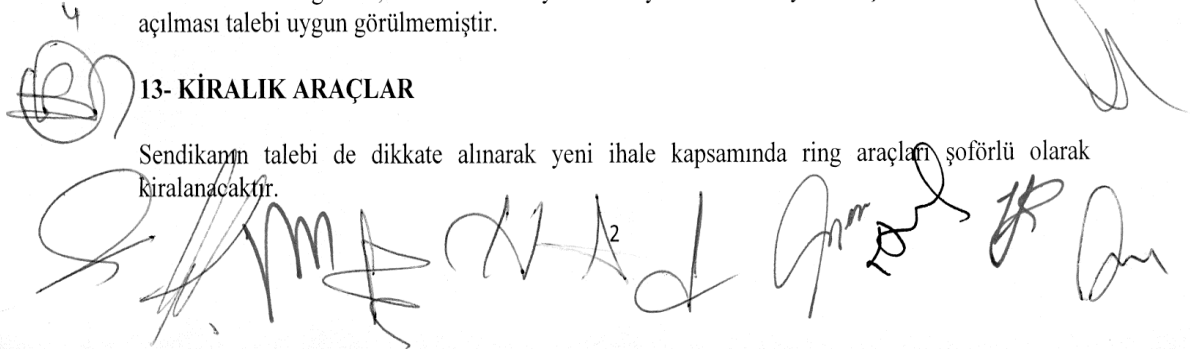
12- TEKNİSYENLER İÇİN TEKNİKERLİK SINAVININ AÇILMASI.

Şartları haiz olan Teknisyen personel idari hizmet sözleşmeli statüye geçmesi halinde sınavsız Tekniker olabildiğinden, mevcut 399 sayılı KHK'ya tabi Teknisyenler için Teknikerlik sınavı açılması talebi uygun görülmemiştir.

13- KİRALIK ARAÇLAR

Sendikamızın talebi de dikkate alınarak yeni ihale kapsamında ring araçları şoförlü olarak kiralanacaktır.

4



14- ŞEF GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARINDA UYGULANAN USUL VE ESASLARDAKİ ÇALIŞMA SÜRELERİNİN TÜM ÜNVANLARI DA KAPSAYACAK ŞEKİLDE SAYILMASI

Öneri, mevzuat değişiklik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.

15- ŞUBELERDEKİ GÜVENLİK PROBLEMİ

Şirket politikamız gereğince şubelerin kapatılması uygun görülmemekte olup, tüm işyerlerimiz güvenlik kamerası ve alarm sistemi ile donatılmış olduğundan şubelere ayrıca güvenlik görevlisi tahsisi işletme açısından mümkün bulunmamaktadır.

16- PERSONELE MORAL MOTİVASYON TOPLANTISI

Sendikanın daha önceki KİK toplantılarından da talebi ve şirket politikaları doğrultusunda Şirketimizin 175. kuruluş yıldönümü kutlamalarında talep doğrultusunda gereği sağlanmıştır.

17- POSTA DAĞITICILARININ SINAVSIZ OLARAK MEMURLUĞA ATANMASI

Sendikanın daha önceki KİK toplantılarından da talebi olan posta dağıtıcılarının sınavsız olarak memurluğa atanması, şartları haiz olan dağıtıcı personelin, idari hizmet sözleşmeli statüye geçmesi halinde sınavsız gişe görevlisi olma hakkı bulunduğundan talep uygun görülmemiştir.

18- YEMEK YARDIMI

399 sayılı KHK'ya tabi çalışanların yemek imkanlarından faydalanabilmeleri hususunda çalışma yapılacaktır.

19- DAĞITICI VE BAŞDAĞITICILARIN KIYAFETLERİ

Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların kıyafetlerine bir standart getirilerek yeni ve kalıcı bir kıyafet uygulamasına geçilmesi hususunda bu kış sezonu için yapılacak bir işlem bulunmamakta olup, 2016-2017 kış ve yaz sezonu için Sendikadan da katılımcı alınarak gerekli çalışma yapılacaktır.

20- İHS'Lİ PERSONELLERİN İŞ KAZALARI

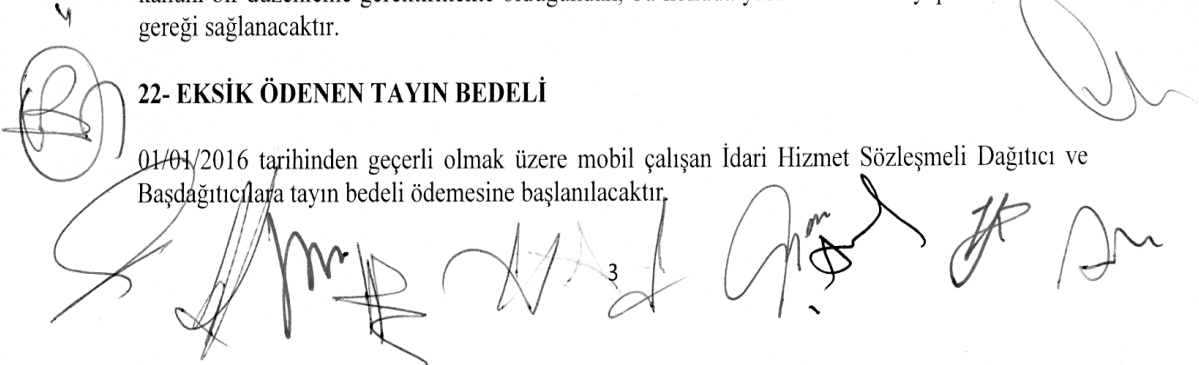
Sendikanın talebi uygun görülmüş olup, İdari Hizmet Sözleşmeli personelden iş kazası nedeniyle çalışmadığı günler için ek ödeme ve ikramiyeden kesinti yapılmaması hususunda düzenleme yapılacaktır.

21- TAŞERON FİRMA ELEMANLARININ İHS'Lİ PERSONEL STATÜSÜNE GEÇİRİLMESİ

Taşeron firma çalışanlarının İdari Hizmet Sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri hususu kanuni bir düzenleme gerektirmekte olduğundan, bu konuda yasal düzenleme yapılması halinde gereği sağlanacaktır.

22- EKSİK ÖDENEN TAYIN BEDELİ

01/01/2016 tarihinden geçerli olmak üzere mobil çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli Dağıtıcı ve Başdağıtıcılara tayin bedeli ödemesine başlanılacaktır.



23- DAĞITIM HİZMETLERİNDE KULLANILAN MOTOSİKLETLER

Dağıtım hizmetlerinde kullanılan motosikletlerde yaşanan sorunların giderilmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

24- BAŞMÜDÜRLÜK VE GENEL MÜDÜRLÜK PERSONELLERİN UZMAN OLMASININ SAĞLANMASI

Genel Müdürlük ve Başmüdürlüklerde görev yapan memurların Uzman olması talebi uygun görülmemiştir.

25- PTT A.Ş. PERFORMANS KRİTERLERİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI.

Performans Değerlendirme Yönetim Sistemi sendikanın da görüşü alınarak iyileştirilmeye çalışılacaktır.

26- TEMEL ÜCRET GRUPLARININ DÜZENLENMESİ

Devlet Personel Başkanlığının konuyla ilgili düzenlemeleri sonucuna göre gerekli çalışma yapılacaktır.

27- MALİ SORUMLULUK KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ

Mali sorumluluk kapsamının genişletilmesi talebi uygun görülmemiştir.

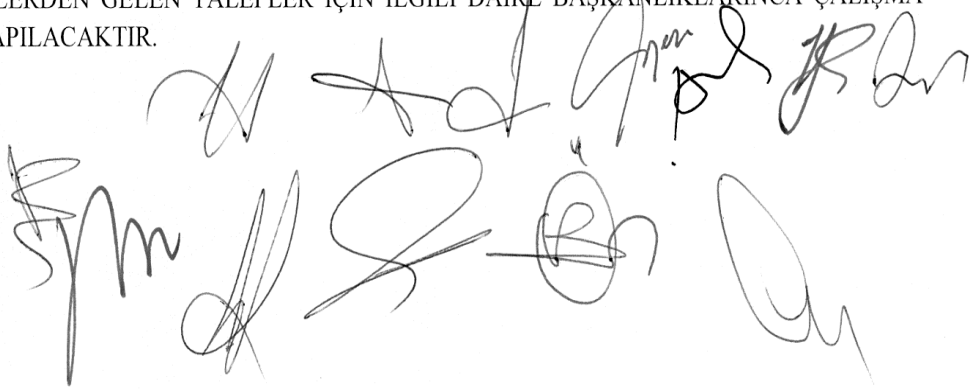
28- MAHKEME TARAFINDAN İPTAL EDİLEN SORULAR

Gündemden çıkartılmıştır.

29- PTT ŞUBELERİNDE TEK PERSONEL ÇALIŞTIRILMASI,

PTT şubelerinde tek personel görevlendirilmesine son verilmesi, tek personel çalıştırılması zorunlu olan yerlerde ise bayan personelin görevlendirilmemesi hususu yapılacak çalışmalarda değerlendirilecektir.

İLLERDEN GELEN TALEPLER İÇİN İLGİLİ DAİRE BAŞKANLIKLARINCA ÇALIŞMA YAPILACAKTIR.



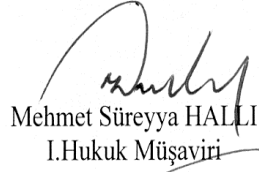
Kurum İdari Kurulu 29 maddeden ibaret olup, 27/10/2015 tarihinde taraflarca kararlaştırılmıştır.

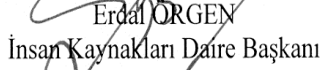
İMZALAR

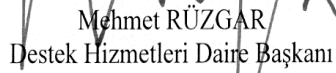
KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ


Harun MADEN
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

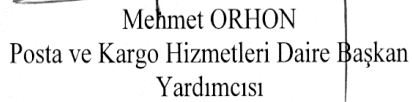
Özey ATBAŞ
Genel Müdür Yardımcısı


Mehmet Süreyya HALLI
I.Hukuk Müşaviri

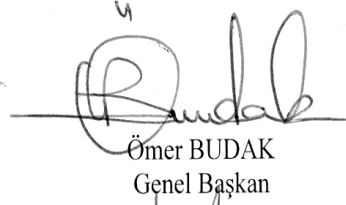

Erdal ÖRGEN
İnsan Kaynakları Daire Başkanı

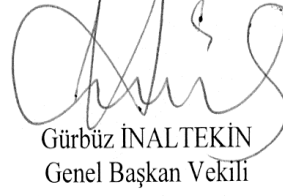

Mehmet RÜZGAR
Destek Hizmetleri Daire Başkanı

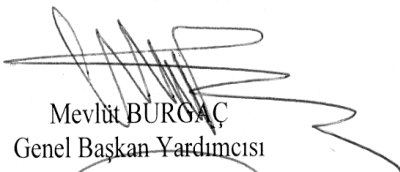

Seyit Ahmet SULOVA
Muhasebe ve Finansman Daire Başkanı

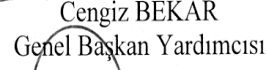

Mehmet ORHON
Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkan
Yardımcısı

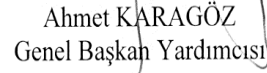
SENDİKA TEMSİLCİLERİ


Ömer BUDAK
Genel Başkan

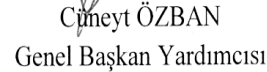

Gürbüz İNALTEKİN
Genel Başkan Vekili


Mevlüt BURGAC
Genel Başkan Yardımcısı


Cengiz BEKAR
Genel Başkan Yardımcısı


Ahmet KARAGÖZ
Genel Başkan Yardımcısı

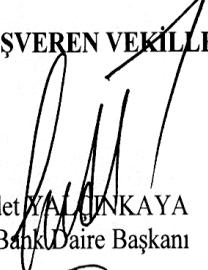

Muzaffer BOSKURT
Genel Başkan Yardımcısı



Cüneyt ÖZBAN
Genel Başkan Yardımcısı

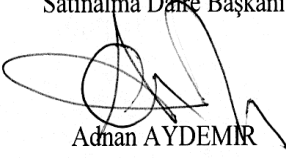
Kurum İdari Kurulu 29 maddeden ibaret olup, 27/10/2015 tarihinde taraflarca kararlaştırılmıştır.

İMZALAR

KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ


Cevdet YALÇINKAYA
PTTBank Daire Başkanı


Hasan ÇAKICI
Satınalma Daire Başkanı


Adnan AYDEMİR
Yapı Daire Başkanı

SENDİKA TEMSİLCİLERİ