

**KAMUGÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞKANLIĞINA
ANKARA**

BAŞVURAN : Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası adına - Ömer BUDAK/Genel Başkan -Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad No:86 Kat 4 Altındağ/
ANKARA

BAŞVURU KONUSU: 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun ilgili hükümleri kapsamında; 1/1/2020-31/12/2021 döneminde kamu görevlilerinin yararlanacağı mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 01 Ağustos 2019-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile basın yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren genel yetkili Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı arasında toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin hizmet kolumuzu ilgilendiren bölümüne ilişkin görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlanması (Kamu İşveren Heyeti tarafından herhangi bir uzlaşma tutanağı imzalanması için teklif veya davetiye gönderilmemesi) nedeniyle mali ve sosyal hakları içerecek toplu sözleşmenin; aşağıda yer verilen bilgi, değerlendirme ve açıklamalar dikkate alınmak suretiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından bağitlanması talebimizden ibarettir.

A ACIKLAMALAR :

1- Bilindiği gibi 12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandumla Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde yapılan değişikliklerle, memurlar ve diğer kamu görevlileri toplu sözleşme hakkına sahip olmuş ve toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerinin aynı konuyu düzenleyen kanun hükümlerinden önce uygulanacağı da hüküm altına alınmıştır.

2- Anayasanın 53 üncü ve 128 nci maddelerinde 12/9/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılması gereken kanuni değişiklikler Anayasa değişikliğinden ancak 19 ay sonra yapılabilmiş ve toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımına ilişkin usul ve esaslarla ilgili hükümleri 4688 sayılı Kanuna ekleyen ve aynı Kanunun bir çok maddesinde değişiklik öngören 6289 sayılı Kanun 4/4/2012 tarihinde kabul edilmiştir. 6289 sayılı Kanunla, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir.

Bu doğrultuda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu bakımından basın yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin hak ve hukukunu korumak, dört dönemde elde edilen kazanımların devamını sağlamak, ekonomik gelişmelerle uyumlu sendikal kazanımlar elde etmek, hizmet kolu bütününde ve hizmet kolundaki her kurumun özelinde yeni hak, fırsat ve imkânları toplu sözleşme yoluyla elde etmek, yasaklar, sınırlamaları ve işleyişten kaynaklanan sorunları sona erdirecek çözüm önerilerini toplu sözleşme yoluyla hayata geçirmek hizmet kolundaki kuruluşlarda kamu hizmeti sunan kamu görevlilerinin birlik, beraberlik ve uyum içerisinde görev yapması, mali, sosyal, ekonomik haklar açısından adalet temelli eşitliğin sağlanması adına yetkili sendika sıfatıyla hazırlanan toplu sözleşme tekliflerimiz, Kamu İşveren Heyetine sunulmuştur.

3-Toplu sözleşme müzakereleri boyunca Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlayacak uzlaşmaya varmak noktasında büyük çaba sarf ettik. Bununla birlikte müzakere sürecinde birçok konuda uzlaşma sağlanmasına rağmen Kamu İşveren Heyeti tarafından müzakere süreci hiç yaşanmamışçasına bir irade ortaya konmuştur. Kamu İşveren Heyeti; takvimden gün silinmesini değil, çok daha ötesi tarihten günler silinmesini başarmıştır. Tuttuğu tutanakla toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. 4688 sayılı Kanunun müzakere sürecinin sonuna ilişkin kayıt altına alma iş ve işlemlerini de düzenleyen hükümlerinde 3 tür yazılı belge üretilebilmektedir. Bunlar; “Toplu Sözleşme”, “Toplantı Tutanağı”, “Tespit Tutanağıdır”.

Komisyonlarda genel ve hizmet koluna özgü olarak kabul edilen maddeler ile uzlaşma sağlanamayan maddelerin belirtileceği bir toplantı tutanağı düzenlenmesi gerekmektedir. Bu tutanakta uzlaşmazlık olan maddeler bakımından 4688 sayılı Kanun kapsamında itiraz başvuru yolu ve süresi belirtilmesi zorunludur. Aşağıda 2012 yılına ait toplantı tutanağı ile hizmet kollarına özgü olarak 4688 sayılı Kanunun 33. Maddesinin 1. Bendi uyarınca düzenlenmiş toplantı tutanağı sunulmuştur.

T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : B.13.1.DPB.0.15.451.03/
Konu: Toplu Sözleşme HK.

DPB No: 9900
Dış Tarh: 22-08-2012

/ / 2012

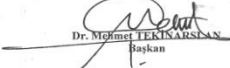
Sayın Ahmet GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
(Memur-Sen Genel Başkanı)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri çerçevesinde, kamu görevlilerinin 2012 ve 2013 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere toplu sözleşme görüşmeleri 30 Nisan 2012 - 21 Mayıs 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantıya Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti taraf olarak katılım ve yapılan görüşmeler neticesinde yerel yönetim hizmet kolu kapsamına giren konularda toplu sözleşme bağlanmıştır; kamu görevlilerinin geneline yönelik olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile diğer hizmet kollarına ilişkin olarak da ilgili hizmet kolunda yetkili sendikalarla Kamu İşveren Heyeti Başkanı arasında bir örneği ekte yer alan Toplantı Tutanağı imzalanmıştır.

4688 sayılı Kanunun uyumsuzluk halini düzenleyen 33 üncü maddesinde, toplantı tutanağı imzalanmasından itibaren üç iş günü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulması başvurabilecekleri hüküm altına alınmıştır. Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulur Kurulun sekreteryasını yürütecek olan Devlet Personel Başkanlığınca 24/05/2012 Perşembe günü saat 18:00'e kadar kabul edilecektir.

Bilgilerinize arz ederim


Dr. Mehmet TEKNARSLAN
Başkan

EK:
Toplantı Tutanağı (1 sayfa)

İsmir Cadde No:1 Kızılay 06440 ANKARA
Tel: 0312 418 83 07-15 2071-72-74-80-89 Faks: 0312-418 16 34

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde 2012 ve 2013 yıllarını kapsayan toplu sözleşme dönemine ilişkin olarak 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri neticesinde toplu sözleşme imzalanmaması nedeniyle üzerinde taraflar arasında uzlaşlan ve uzlaşlamayan konular aşağıda belirtilmiştir.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 21/5/2012 tarihinde imza edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN KONULAR


Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında:

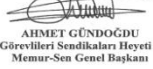
- 1- İlgili yılların her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın, söz konusu altı aylık dönem izleyen altı aylık dönemin başından geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,
- 2- 1/1/2012 -15/5/2012 dönemine isabet eden toplam fark maaş tutarına, yıllık %9'luk oran ile yapılan geç ödemenin ortalama vade süresi esas alınarak hesaplanacak tutarda geç ödeme farkı verilmesi,
- 3- Sözleşmeli personele memurlar gibi yemek yardımı yapılması,
- 4- Emekli olanlara 375 sayılı KHK'nin 1 inci maddesinin (D) fıkrası uyarınca verilen tazminat tutarının 100 TL artırılması,
- 5- 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde artırılması, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında yıl sonuna kadar değişiklik yapılması,

konularında uzlaşma sağlanmıştır.

Kamu İşveren Heyeti tarafından yapılan "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için %2,5 ve ikinci altı aylık dönemi için %4, 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için %3 ve ikinci altı aylık dönemi için %3 oranında artırılması" teklifi üzerinde Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında uzlaşma sağlanamamıştır.

24 Nisan 2012 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) temsilcisi tarafından Devlet Personel Başkanlığına verilen toplu sözleşme teklifinde yer alan ve mali ve sosyal haklar kapsamına giren diğer konulara ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetine herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.


FARUK ÇELİK
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



AHMET GÜNDOĞDU
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
Memur-Sen Genel Başkanı


Toplu sözleşme uzlaşma halinde, tutanaklar ise uyuşmazlık halinde üretilirken tutanaklardan "Tespit Tutanağı"; taraflardan en az birinin "Toplantı Tutanağını" imzalamaması halinde toplu sözleşmenin sekreteryaya işlemlerini gerçekleştiren birim tarafından re'sen ve ilgili tarafların herhangi birinin imzası olmaksızın düzenlenebilmektedir.

Bu kapsamda, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşaması tamamlandığında Kamu İşveren Heyeti tarafından ya da sekreteryaya işlemlerini yürüten birim tarafından sendikamıza ve temsilcisi olarak şahsımda incelenmek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere "Toplantı Tutanağı" teslim edilmemiştir. Bu yönüyle "Toplantı Tutanağı" teslim edilmeksizin/böyle bir tutanağı imzalamaktan imtina edilmeksizin doğrudan doğruya "Tespit Tutanağı" düzenlenmesi görevin yanlış yapılması, yetkinin kötü kullanılması, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının yok sayılması hatta yok edilmesidir.

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK
MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN
5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN
UZLAŞMAZLIĞI SONUÇLANDIĞINA DAİR
TESPİT TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2019 Perşembe günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır. İlk toplantıda toplu sözleşme süreci çalışma takvimi, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti arasında belirlenmiştir. Belirlenen toplu sözleşme süreci çalışma takvimine uygun olarak 1-20 Ağustos 2019 tarihleri arasında kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme teklifleri ile 11 hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri üzerinde taraflar arasında yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanmaması nedeniyle mezkur Kanununun "Uzlaşmazlık hali" başlıklı 33 üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereği iş bu tespit tutanağı tanzim ve imza edilmiştir. 21/08/2019


Nispet ONDER
Çalışma Genel Müdürü


Erdal AYDIN
Devlet Personel Başkan Yardımcısı


Halil TAVUKÇU
Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanı


Akay ÖZTÜRK
Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanı

Bu bakımdan uzlaşmazlığın giderilmesine ilişkin itirazımızdan önce uzlaşmazlığın tespitine ilişkin tespit tutanağına dair usul kapsamındaki itirazımızın karara bağlanması ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun gidereceği uzlaşmazlıkların ortaya konması gerekmektedir.

4-) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlileri, ülkenin milli zenginliğini ulusal ve uluslararası alanda; tanıtmak, geliştirmek ve büyütme adına ülkemiz menfaatleri doğrultusunda görev yapmaktadırlar. Yine hizmet kolunda faaliyet gösteren personeller tüm yurt çapında vatandaşların takip ettiği, beraber çalıştığı veya hizmet aldığı önemli alanlarda faaliyet göstermektedir. Basın, yayın ve iletişim hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlileri ülkemizin dört bir yanında farklı coğrafyalar ve şartlar altında birbirinden farklı olumsuzluklara rağmen ülke ve millet hizmetine değer katan önemli çalışmalar yapmaktadırlar. Bu çalışmalar neticesinde yapılan önemli ve özverili çalışmalar karşılığında kısmi de olsa bu hizmetin gereğinin Kamu tarafından karşılanması da hizmetin devamlılığı açısından önem arz etmektedir. Toplu sözleşme görüşmeleri bu minvalde hizmet kolunda faaliyet gösteren kamu görevlilerinin çalışma şartları ve hizmetlerini ifa ederken yaşanan zorlukların kısmen de olsa giderilmesi amacıyla Kamu İşveren Heyetine takdim edilmiştir.

Sendikamızın toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyon tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilip, ilerleyen sayfalarda içeriğine yer verilen hizmet koluna mahsus komisyon raporundan belirtilen başlıklarla dört bölüm halinde tasnif edilmiştir.5. Dönem Toplu Sözleşme müzakere süreci, diğer hizmet kollarında olduğu gibi basın yayın ve iletişim hizmet kolunda komisyon raporu hesap alınarak yürütülmüştür. 20.8.2019 tarihinde sona eren müzakere süreci sonunda Kamu İşveren Heyeti/sözleşme sürecinin sekretaryasını yürüten birim tarafından yukarıda çerçevesi belirtilen usul itirazlarımıza konu “Tespit Tutanağı” düzenlenerek tarafımıza tebliğ edilmiştir.

Komisyon ve heyetler arası görüşmelerde birden fazla hizmet kollarına ilişkin konularda her bir hizmet kolu için ayrı ayrı madde yazılması yerine ortak madde belirlenerek, toplu sözleşme hükümlerinde birlik sağlanması karar altına alınmıştır. Bu doğrultuda farklı hizmet kollarında aynı minvalde içerikteki teklifler için aynı miktar, şekil ve oran olarak uzlaşma sağlanmıştır.

UZLAŞILAN ; UZLAŞILAMAYAN VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA KONU EDİLEN TEKLİFLERİMİZ

5 Ağustos 2019 tarihinde ise Devlet Personel Başkanlığında bakanlıkça belirlenen usul kapsamında hizmet kolumuza ilişkin tekliflerimiz A,B,C,D şeklinde; oluşturulan komisyonca tasnif edilmiştir. Hizmet kolumuzun komisyon raporunda yer verilen tekliflerimizin A bölümünde 4. Dönem toplu sözleşmede yer alan ve 5. Dönem toplu sözleşmede aynen korunmasına yönelik tekliflerimiz B bölümünde 4. Dönem toplu sözleşmede yer alan ve 5. Dönem toplu sözleşmede revize edilmesi önerilen tekliflerimiz C bölümünde niteliği itibarıyla hizmet kolu kapsamında görüşülebilecek yeni teklifler D bölümünde ise niteliği itibarıyla hizmet kolu kapsamında görüşülebileceği konusunda uzlaşılamayan teklifler yer almıştır.

5 Ağustosta gerçekleştirilen komisyon toplantısında yapılan tasnife göre raporumuzun şu şekildedir;

A-) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1

PTT’de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2

TRT’de konut kira bedeli

Madde 7 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85’i tahsil edilir.

MADDE 3

TRT’de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

Madde 9 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

MADDE 4

PTT’de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

Madde 11 - (1) 5434 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan “55” ibaresinin “60” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

B-) 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

MADDE 1

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

MADDE 2

Kahvaltı yardımı

Madde 2 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

MADDE 3

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir

MADDE 4

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

MADDE 5

Giyim yardımı

Madde 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 6

PTT'de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

MADDE 7

TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel

Madde 10 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave 750 TL tazminat ödenir.

MADDE 8

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 12 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 artırımlı ödenir.

MADDE 9

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 13 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL artırımlı uygulanır.

MADDE 10

PTT A.Ş.' de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

Madde 14 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen

fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 11

Servis hizmeti

Madde 15 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 12

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 16 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 13

PTT servis hizmeti

Madde 17 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri gidiş geliş yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

C-) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

MADDE 1

Ek Ödeme

Madde 1 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamında görev yapan personel için %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 18'inci sırasına eklenen ek ödeme oranı 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamına alınan personel için %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 2

PTT A.Ş.'de skala düzenlemesi yapılması

Madde 21 - (1) Yüksek Planlama Kurulunun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile düzenlenen ve PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personelin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

MADDE 3

PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin aylık ücretleri

Madde 22 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

MADDE 4

PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli teknikerlerin aylık ücretleri

Madde 23 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

MADDE 5

İlave tazminat ödemesi

Madde 25 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında dağıtıcı ve memur unvanlı pozisyonlarda görev yapan personelden 399 sayılı KHK kapsamından çıkmayı gerektiren görevlere görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğinde atananların mali ve sosyal hakları; 399 sayılı KHK kapsamında iken kendilerine ödenen maaş, ücret ve sair mali ve sosyal hak tutarları toplamının yeni atandıkları görevde kendilerine ödenen tutarları toplamından daha düşük olması halinde arasındaki fark ilave tazminat olarak ödenir.

MADDE 6

PTT A.Ş. çalışanlarına büyükşehirlerde ilave ücret ödenmesi

Madde 27 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan personele, her ay 500,00-TL ilave ücret ödenir.

MADDE 7

Dağıtıcı ve Baş dağıtıcı personelinin fiili hizmet süresi zammı

Madde 28 - (1) Dağıtıcı ve baş dağıtıcı personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar için öngörülen fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 8

TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatının artırılması

Madde 31 - (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

MADDE 9

TRT Genel Müdürlüğü'ndeki bazı kadrolara ilave tazminat

Madde 32 - (1) TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık 750,00 TL ilave tazminat ödenir.

MADDE 10

BTK personeline servis hizmeti verilmesi

Madde 36 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin işe geliş ve gidişinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 11

Giyim yardımı

Madde 39 - (1) İlgili mevzuatına göre giyim yardımı yapılanlar hariç olmak üzere PTT A.Ş.'de görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 12

İdari hizmet sözleşmeli mühendis, mimar ve teknikerlere arazi tazminatı

Madde 40 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan PTT A.Ş. bünyesinde 375 sayılı KHK' nın ek 27 nci maddesi kapsamında idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde görev yapan mühendis ve mimarlara 40 TL, teknikerlere 30 TL tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

MADDE 13

PTT A.Ş bünyesinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesinin artırımlı ödenmesi

Madde 42 - (1) PTT A.Ş' de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca 55 yaşında re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli ikramiyesi 30 tam yıl dikkate alınarak hesaplanır.

MADDE 14

PTT A.Ş.'de 399 KHK' ya göre görev yapan personelden yemek yardımından yararlanamayan personele yemek yardımı verilmesi

Madde 44 - (1) 399 sayılı KHK'ye göre görev yapan PTT AŞ personelinden ilgili mevzuatında öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, fiilen çalıştıkları her gün için (100) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek yardımı tazminatı ödenir. Bu ödeme fiilen yemek servisinden yararlanan günlerde ve tayin bedelinden faydalanılan personele ödenmez.

MADDE 15

TRT' de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı uygulanması

Madde 45 - (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personelde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

MADDE 16

TRT'de naklen yayın personeline yemek yardımı

Madde 46 - (1) TRT'de kurum dışında olmak üzere memuriyet mahalli içinde naklen yayın ve haber çekimine fiilen giden kamu görevlilerine ilgili mevzuatı uyarınca herhangi bir yemek yardımından faydalanmamış olması kaydıyla bu kapsamda fiilen görev yapılan her gün için 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda yemek yardımı yapılır.

MADDE 17

PTT A. Ş.' de görev yapan memur, dağıtıcı ve baş dağıtıcıların ek ödemesi

Madde 47 - (1) PTT A.Ş.'de görev yapan dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

MADDE 18

İdari hizmet sözleşmeli personele yetkinlik puanı karşılığı başarı ücreti ödenmesi

Madde 48 - (1) PTT A.Ş.'de görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin tabi tutulduğu Yetkinlik temelli Değerlendirme kapsamında değerlendirmeye tabi tutulmak kaydıyla başarı puanları,

A düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i**,

B düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü**,

C düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranına denk gelecek tutarda başarı ücreti ödenir.

MADDE 19

Hizmet tazminatı sözleşmesi

Madde 51 - (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilan, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

MADDE 20

Fazla çalışma ücreti

Madde 52 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

D-)NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

MADDE 1

PTT A.Ş. çalışanlarına kardan pay verilmesi

Madde 19 - (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10' unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

MADDE 2

PTT A.Ş. personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitletmesi

Madde 20 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 3

PTT A.Ş. personeline karşı uygulanan şiddetin engellenmesi

Madde 24 - (1) Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;

(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,

(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,

(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,

(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

MADDE 4

PTT A.Ş.'de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi

Madde 26 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, okula giden her bir çocuğu için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek eğitim-öğretim yılının başladığı ayda ödenen maaşla birlikte personele ödenir.

MADDE 5

PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan personellere vekâlet aylığı verilmesi

Madde 29 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 6

PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan teknisyenlerden teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi

Madde 30 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde "teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında "Tekniker" unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657' li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.' de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

MADDE 7

TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat

Madde 33 - (1) TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı adıyla ödenen tazminat, aynı usul ve esaslara dayanarak İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele de eşit tutarda ödenir.

MADDE 8

BTK personelinden gerekli koşulları sağlayanların idari ve teknik uzmanlığa atanması

Madde 34 - (1) Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

- a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,
- b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,
- c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

MADDE 9

BTK'da görevde yükselme sınavı açılması

Madde 35 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

MADDE 10

BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi

Madde 37 - (1) Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

MADDE 11

RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi

Madde 38 - (1) 14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "*I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir.*" şeklinde uygulanır.

MADDE 12

PTT A.Ş.'de görev yapan İHS'li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi

Madde 43 - (1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.

(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığı anda sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personeline diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.

(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapan İHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

MADDE 13

TRT personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi

Madde 49 - (1) TRT personeline alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 14

Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı

Madde 50 - (1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

SONUÇ OLARAK ; 16 Ağustos 2019 tarihinde hizmet kolumuza ilişkin tekliflerimiz Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sn. Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında ki kamu işveren heyeti ile sendikamız oluşturulan heyet arasında bakanlık hizmet binasında müzakere edilmeye ve görüşülmeye başlanmıştır. **GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA BAŞVURU DİLEKÇEMİZİN YER ALAN A BÖLÜMÜNE İLİŞKİN TEKLİFLERİMİZİN TAMAMI KAMU İŞVEREN HEYETİNCE KABUL EDİLMİŞTİR. B BÖLÜMÜNE İLİŞKİN TEKLİFLERİMİZİN GÖRÜŞÜLMESİNE GEÇİLMİŞ İLK 4 MADDESİ MÜZAKERE EDİLEREK KABUL EDİLMİŞ** ancak **B bölümüne ilişkin diğer tekliflerimizin müzakeresi tamamlanamadan komisyon toplantısına 19.08.2019 tarihine kadar ara verilmiştir.19.08.2019 tarihinde görüşmelere yeniden başlanılmış görüşmeler 20.08.2019 tarihine sarkmış ondan sonra B bölümün diğer maddelerinin de müzakereleri de gerçekleştirilmiştir. C bölümün maddelerinin müzakerelerine geçilmiş ilk 4 maddesi görüşülmüş ve görüşmeler tamamlanamamıştır.**

21.08.2019 tarihinde ise müzakere süreci tamamlanmamış olmasına rağmen 4688 sayılı yasanın 33. Maddesine aykırı olarak *'Uyuşmazlık hali (1) Madde 33 – (Değişik: 4/4/2012-6289/23 md.) Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanır.'* kanunen tutulması gereken toplantı tutanağı tutulmamıştır. Buna rağmen 21.08.2019 tarihinde sendikamıza kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan 5. dönem toplu görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına dair yasaya aykırı olarak tek taraflı düzenlenmiş tespit tutanağı sendikamıza tebliğ edilmiştir.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU BAŞVURUSUNA ESAS TESPİT TUTANAĞINA İLİŞKİN İTİRAZLAR VE GERÇEKTE TUTULMASI GEREKEN TOPLU SÖZLEŞME TUTANAĞI ÖRNEĞİ

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLU

<p>BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR</p> <p>KOMİSYON RAPORU</p>	<p>BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARISENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN 5. DÖNEMTOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR</p> <p>TOPLANTI TUTANAĞI</p>
--	--

**A) 4. DÖNEM TOPLU
SÖZLEŞMEDE YER ALAN
VE 5. DÖNEM TOPLU
SÖZLEŞMEDE AYNEN
KORUNMASI ÖNERİLEN
TEKLİFLER**

MADDE 1

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3-(1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2

TRT'de konut kira bedeli

Madde 7 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 3

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

Madde 9 -(1)Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

MADDE 4

PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

Madde 11-(1) 5434 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

**B) 4. DÖNEM TOPLU
SÖZLEŞMEDE YER ALAN
VE 5. DÖNEM TOPLU
SÖZLEŞMEDE REVİZE
EDİLMESİ ÖNERİLEN
TEKLİFLER**

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1-(1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Kahvaltı servisi

Madde 2 -(1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı verilir.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 110 TL ücret ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve

MADDE 1

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

MADDE 2

Kahvaltı yardımı

Madde 2 -(1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

MADDE 3

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir

MADDE 4

görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 110 TL ücret kıst olarak ödenir

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 110 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerin de ve bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil)görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

Madde 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT’de konut kira bedeli

Madde 7 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85’i tahsil edilir.

PTT’de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde demobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

TRT’de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

Madde 9- (1)Türkiye Radyo ve

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.

MADDE 5

Giyim yardımı

Madde 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 6

PTT'de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde demobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

MADDE 7

TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel

Madde 10 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği

Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT'de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel

Madde 10 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave 150 TL tazminat ödenir

PTT'de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

Madde 11- (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 12- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %25 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 13- (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 100 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

Madde 14- (1) T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

Madde 15- (1) Basın Yayın ve

olarak bu personele destek veren personele de aylık ilave750 TL tazminat ödenir.

MADDE 8

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 12 -(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 artırımlı ödenir.

MADDE 9

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 13 -(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL artırımlı uygulanır.

MADDE 10

PTT A.Ş.' de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

Madde 14- (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 11

Servis hizmeti

Madde 15 -(1)Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığımerkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Enformasyon Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü zam puanları

Madde 16- (1) Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %30 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

Madde 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A. Ş. tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

İdari Hizmet Sözleşmeli Dağıtıcı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerlere İlave Ücret

Madde 18 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan tekniker, dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 100 TL artış yapılır

MADDE 12

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 16 -(1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 13

PTT servis hizmeti

Madde 17 -(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri gidiş geliş yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

C- NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

MADDE 1

Ek Ödeme

Madde 1 -(1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamında görev yapan personel için %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme

Oranları Cetveli" 18'nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (B) fıkrası kapsamına alınan personel için %200 artırımlı olarak uygulanır.

MADDE 2

PTT A.Ş.'deskala düzenlemesi yapılması

Madde 21 - (1) Yüksek Planlama Kurulunun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile düzenlenen ve PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personelin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

MADDE 3

PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin aylık ücretleri

Madde 22 -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

MADDE 4

PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli teknikerlerin aylık ücretleri

Madde 23 -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.'de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

MADDE 5

İlave tazminat ödemesi

Madde 25 -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında dağıtıcı ve memur unvanlı pozisyonlarda görev yapan personelden 399 sayılı KHK kapsamından çıkmayı gerektiren görevlere görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğinde atananların mali ve sosyal hakları; 399 sayılı KHK kapsamında iken kendilerine ödenen maaş, ücret ve sair mali ve sosyal hak tutarları toplamının yeni atandıkları görevde kendilerine ödenen tutarları toplamından daha düşük olması

halinde arasındaki fark ilave tazminat olarak ödenir.

MADDE 6

PTT A.Ş. çalışanlarına büyükşehirlerde ilave ücret ödenmesi

Madde 27 -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan personele, her ay 500,00-TL ilave ücret ödenir.

MADDE 7

Dağıtıcı ve başdağıtıcı personelinin fiili hizmet süresi zammı

Madde 28-(1)Dağıtıcı ve başdağıtıcı personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar için öngörülen fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

MADDE 8

TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatının artırılması

Madde 31 -(1)Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

MADDE 9

TRT Genel Müdürlüğü'ndeki bazı kadrolara ilave tazminat

Madde 32 -(1)TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık 750,00 TL ilave tazminat ödenir.

MADDE 10

BTK personeline servis hizmeti verilmesi

Madde 36 -(1)Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin işe geliş ve gidişinde servis hizmeti sağlanır.Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

MADDE 11

Giyim yardımı

Madde 39 - (1) İlgili mevzuatına göre giyim yardımı yapılanlar hariç olmak üzere PTT A.Ş.'de görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MADDE 12

İdari hizmet sözleşmeli mühendis, mimar ve teknikerlere arazi tazminatı

Madde 40 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan PTT A.Ş. bünyesinde 375 sayılı KHK' nın ek 27 nci maddesi kapsamında idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde görev yapan mühendis ve mimarlara 40 TL, teknikerlere 30 TL tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

MADDE 13

PTT A.Ş bünyesinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesinin artırımlı ödenmesi

Madde 42 -(1)PTT A.Ş' de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca 55 yaşında re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli ikramiyesi 30 tam yıl dikkate alınarak hesaplanır.

MADDE 14

PTT A.Ş.'de 399 KHK' ya göre

MADDE 18

İdari hizmet sözleşmeli personele yetkinlik puanı karşılığı başarı ücreti ödenmesi

Madde 48- (1) PTT A.Ş.'de görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin tabi tutulduğu Yetkinlik temelli Değerlendirme kapsamında değerlendirmeye tabi tutulmak kaydıyla başarı puanları,

A düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i,**

B düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü,**

C düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranına denk gelecek tutarda başarı ücreti ödenir.

MADDE 19

Hizmet tazminatı sözleşmesi

Madde 51 -(1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

MADDE 20

Fazla çalışma ücreti

Madde 52 -(1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleridedahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat

ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

**D - NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET
KOLU KAPSAMINDA
GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA
UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER**

MADDE 1

PTT A.Ş. çalışanlarına kardan pay verilmesi

Madde 19 - (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10' unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

MADDE 2

PTT A.Ş. personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlemesi

Madde 20 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 3

PTT A.Ş. personeline karşı uygulanan şiddetin engellenmesi

Madde 24 - (1) Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır. Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;

(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,

(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,

(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt

maaşının 5 katı,

(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

MADDE 4

PTT A.Ş.'de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi

Madde 26 -(1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, okula giden her bir çocuğu için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek eğitim-öğretim yılının başladığı ayda ödenen maaşla birlikte personele ödenir.

MADDE 5

PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan personellere vekâlet aylığı verilmesi

Madde 29 -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

MADDE 6

PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan teknisyenlerden teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi

Madde 30 -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde“teknisyen” unvanı ile görev yapmakta olanlar, “Tekniker” unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında “Tekniker” unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657’ li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.’ de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

MADDE 7

TRT İstanbul il müdürlüğü

personeline ilave tazminat

Madde 33 -(1)TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı adıyla ödenen tazminat, aynı usul ve esaslara dayanarak İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele de eşit tutarda ödenir.

MADDE 8

BTK personelinden gerekli koşulları sağlayanların idari ve teknik uzmanlığa atanması

Madde 34 -(1)Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

- a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,
- b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,
- c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

MADDE 9

BTK'da görevde yükselme sınavı açılması

Madde 35 -(1)Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

MADDE 10

BTK' da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi

Madde 37 -(1)Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

MADDE 11

RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi

Madde 38 -(1)14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği'nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi "*I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına,*

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir.” şeklinde uygulanır.

MADDE 12

PTT A.Ş.’de görev yapan İHS’li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi

Madde 43 -(1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.

(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığı anda sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personeline diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.

(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapan İHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

MADDE 13

TRT personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlemesi

Madde 49 -(1)TRT personelinden alınacak gelir vergisinin %15’lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

MADDE 14

Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı

Madde 50 -(1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki

katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

IV- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşma sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2019

Komisyon Raporu ile heyetler arasında görüşülen konular tarafımızca düzenlenen ve tablonun sağ tarafında düzenlenen toplantı tutanağı haliyle uzlaşmıştır. Bu hususlar Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Toplu Sözleşme Hükümlerinde uzlaşmaması nedeniyle tutanak düzenlenmemiştir. Tarafımızca uzlaşılan konulardaki toplantı tutanağı komisyon raporunun yanında sunulmuştur.

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda arz ve izah edilen nedenler yanında imkan verilmesi halinde Kurulunuza yapılacak sözlü açıklamalar ve Kurulunuz tarafından dikkate alınacak hususlar çerçevesinde; uzlaşmazlıkla sonuçlanan 2020-2021 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakların belirlenmesine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinden Basın Yayın İletişim Hizmet Kolunu ilgilendiren bölümüyle ilgili olarak (yukarıda yer verilen toplantı tutanağı örneğinde belirtilen hükümler uzlaşmış kabul edilmek kaydıyla) Birlik

Haber-Sen tarafından toplu sözleşme masasına sunulan teklifler doğrultusunda Birlik Haber-Sen toplu sözleşme hükümlerinin Kurulunuzca oluşturulmasını arz ve talep ederiz.

Ömer BUDAK

Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı

EKLER :

- 1-) Hizmet kolumuza ilişkin Sözleşme Teklifleri Kitabı
- 2-) Komisyon tasnif raporu
- 3-) Komisyon toplantı tutanağı
- 4-) Tek taraflı düzenlenmiş uzlaşmama tespit tutanağı