**I- GİRİŞ**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2019 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

**II- ÇALIŞMA KONULARI**

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına verilmiş olan Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikasının (BİRLİK HABER-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

**III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER**

1. **4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER**

**MADDE 1**

**PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi**

**Madde 3** - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

**MADDE 2**

**TRT’de konut kira bedeli**

**Madde 7** - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85’i tahsil edilir.

 **MADDE 3**

**TRT’de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi**

**Madde 9** -(1)Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

**MADDE 4**

**PTT’de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi**

**Madde 11** -(1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan “55” ibaresinin “60” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

1. **4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER**

**MADDE 1**

 **Koruyucu gıda yardımı**

**Madde 1** - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde,

Verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürlüklerinde bilfiil çalışan personele zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve ilgili kurum tarafından bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele talep etmiş olduğumuz Koruyucu Gıda Yardımının belirli müdürlüklerle sınırlandırılması ve bunun dışında kalan personelin mağdur olacağı nedeniyle itiraz şerhimizdir.

**MADDE 2**

 **Kahvaltı yardımı**

**Madde 2** - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde devamlılık stüdyolarında, haber ve spor yayınları dairesi ile dış yayınlar başkanlıklarında ve radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen kamu görevlilerine, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla kahvaltı yardımı verilir.

Bu talebimizin asli amacı mesai saati itibarıyla erken saatte göreve gelmek zorunda olan tüm personele kahvaltı yardımı verilmesi ve 4. Dönem Toplu Sözleşmesinin kapsam darlığından kaynaklı mağduriyetin giderilmesidir. Ancak bir önceki dönem kararının aynen çıkması ve aynı mağduriyetin devamı niteliği taşıması nedeniyle itiraz şerhimizdir.

**MADDE 3**

**Araç kullananlara ilave ücret**

**Madde 4** - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 250 TL 95,00 TL ücret ödenir.

 (2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde kendi görev tanımlarında araç kullanma olmamasına rağmen kurum tarafından araç kullanma yetkisi verilen ve görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getirenlere de aylık ilave 250 TL ücret ödenir. (YOK)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi çalışanlarından;

2018-2019 Toplu Sözleşme Araç kullananlara ilave ücret olarak 84,00.TL ödenmekte iken bu personellere söz konusu ücretin 250,00.TL ye çıkarılması talebimizin 95,00.TL olarak verilmesi kararının yapılan işin zorluk sebebi ve 2 kişilik işin 1 çalışan tarafından yaptırılması ve kuruma 1 çalışan maaşı kadar katma değer kazandırılması da düşünüldüğünde çok yetersiz bir artış oranı olduğu ve çalışma barışını etkileyeceği sebebiyle,

Kendi görev tanımı olmadığı halde araç kullanmakta olan personellere “Araç Kullanma belgesi” verilmiştir. Farklı görevlerinin yanında hizmetin aksamaması için araç kullanmak zorunda olan ilave bir kişilik görev daha ifa eden personellerinde “Araç Kullananlara verilen ilave ücretten yararlanması hususundan Kamu İşveren Heyetince de makul karşılanmış olan teklifimizin dikkate alınmadığı ve ilgili döneme dönük hak kayıplarına neden olacağından mağduriyetin oluşmaması adına itiraz şerhimizdir.

**MADDE 4**

 **Gişe memurlarına ilave ücret**

**Madde 5** - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 250 TL 95,00 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin (MOBİL ŞUBELER DAHİL) FİİLEN GÖREV YAPAN ve gişelerinde görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %100 %25 artırımlı olarak ödenir.

(3)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde görev yapan personele de birinci fıkrada belirtilen miktar %100 artırımlı olarak ödenir.(YOK)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi gişelerinde zor şartlarda çalışmakta olan müşteri ve iş stresinden dolayı kasa açığı veren personele ödenen 84,00TL nin, 250,00TL çıkarılması teklifimizin, Kamu İşveren Heyeti ile görüşmelerde 110,00.TL olarak kabul görmüş olmasına rağmen, Kamu Hakem Heyetince 95,00TL olarak çok az bir artışla (11,00TL) amacından uzaklaşması, Ayrıca PTT Şubelerinde genellikle tek başına çalışmak zorunda kalan ve iş yoğunluğundan dolayı mağdur durumda şube personellerinin ilave ücretlerinin %100 artırımlı ödenmesi talebimizin %25 artırımlı olarak cüzi bir şekilde kabul edilmesi personelin moral motivasyonunu azaltacağı ve iş verimliliğini olumsuz yönde etkileyeceği düşünüldüğünden dolayı itiraz şerhimizdir.

**MADDE 5**

**Giyim yardımı**

**Madde 6** - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda (YOK) ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilir. bu personele destek veren personele de (YOK) giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

4. Dönem Toplu Sözleşmesinde konu hakkında oluşan mağduriyetlerin yaşanması nedeniyle bir önceki dönemdeki teklifimize ilave ettiğimiz “bu personele destek veren personele de” bu kapsamdan faydalanması beklenirken mağduriyetin bu dönemde de devam etmesi nedeniyle hakkaniyet ve iş barışının sağlanamadığından dolayı itiraz şerhimizdir.

**MADDE 6**

**PTT’de mobil çalışan personele tayın bedeli verilmesi**

**Madde 8** - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

**MADDE 7**

**TRT’de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel**

 **Madde 10** - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında- yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren personele de (YOK) aylık ilave 750 TL 130,00 TL tazminat ödenir.

4. Dönem Toplu Sözleşmesinde konu hakkında oluşan mağduriyetlerin yaşanması nedeniyle bir önceki dönemdeki teklifimize ilave ettiğimiz “verici istasyonlarında çalışan personel ile kurumca hizmetin gereği olarak bu personele destek veren” bu kapsamdan faydalanması beklenirken mağduriyetin bu dönemde de devam etmesi ve teklifimizdeki ücret artışının cüzi olarak kalması nedenleriyle hakkaniyet ve iş barışının sağlanamadığından dolayı itiraz şerhimizdir.

**MADDE 8**

 **Motosiklet kullananlara ilave ücret**

**Madde 12** -(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %100 %20 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara %100 artış teklifimize rağmen, 4 üncü madde uyarınca 100,80.TL ödenen ve şuan ki durumda araç kullananların aldığı ücretin%20 artış oranı ile 114,00.TLye çıkan, bu artışında 13,20.TL’ye tekabül ettiği düşünüldüğünde motosiklet kullanma riskleri karşısında çok cüzi bir artış olduğu sebebiyle itiraz şerhimizdir.

**MADDE 9**

 **Başdağıtıcıların temel ücretleri**

**Madde 13** -(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 250 TL 85,00 TL artırımlı uygulanır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretlerinin önceki dönem 75,00.TL olan ve 250 TL ye çıkarılması teklif edilen tutarın 85,00 TL olarak karara bağlanan, yani 10,00.TL cüzi bir artırım yapıldığı bu görevde çalışanların hizmetleri düşünüldüğünde çok yetersiz olması nedeniyle itiraz şerhimizdir.

**MADDE 10**

**PTT A.Ş.’ de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti**

**Madde 14** - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, haftasonu (YOK) ile resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 **3** katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan personellerden hizmet gereğince hafta sonu çalışması yapılması gerekli hallerde bu kapsamda hafta sonu çalışan personelinde mesai ücreti alması gerektiği teklifimiz olup değerlendirme aşamasında hakem heyetince mesai ücreti ödenmesi hususunda yok sayılarak normal mesai ücreti öngörüldüğü bununda hakkaniyetli olmadığı, Resmi ve Dini Bayramlarda çalışanlara ödenecek mesai ücretinin 5 katı olan talebimizin ise 3 katı olarak değerlendirildiği, bu ücretin düşük olduğu hususunda itiraz şerhimizdir.

**MADDE 11**

**Servis hizmeti**

**Madde 15** -(1)Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığımerkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

**MADDE 12**

**Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları**

**Madde 16** -(1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığıkadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %200 **%20** artırımlı olarak uygulanır.

**MADDE 13**

**PTT servis hizmeti**

**Madde 17** -(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de **Büyükşehirlerde** görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. **Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda** verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri **1** gidiş **1** geliş **esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir** yol ücretlerinin tamamı nakdi olarak verilir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de çalışan personellere işe geliş gidiş ücreti konusunda sadece Büyükşehirlerde çalışanların dikkate alındığı, servis hizmeti verilemediği durumlarda ibaremizin yerine “ekonomik olmadığı” durumlarda şeklinde değiştirildiği, ayrıca bu personellere 1 gidiş 1 geliş bilet ücreti ödenmesi kararının birkaç vasıta değiştirerek ulaşımının sağlayan personellerde mağduriyet yaratacağı açık olduğundan itiraz şerhimizdir.

**HİZMET KOLU TALEPLERİMİZİN HAKEM HEYETİNCE DİKKATE ALINMAYAN DİĞER TÜ MADDELERE İTİRAZ ŞERHİMİZDİR**

Kamu Hakem Heyetince, süreç içerisinde görüşülen anlaşılan, kısmen anlaşılan, anlaşılamayan ve hiç görüşülemeyen dört başlık altındaki konuların olduğu,

**Görüşülen ve Kamu İşveren Heyetince uzlaşılan konularda; Hakem Heyetince daha düşük oran ve rakamsal ödeme miktarlarının kararının alındığı,**

**Görüşülen ve Kamu İşveren Heyetince kısmen anlaşılan konularda; Hakem Heyetince kapsamlarının daraltıldığı veya hiç konu edilmediği,**

**Kamu İşveren Heyetince anlaşılamayan konularda; Hakem Heyetince Karar metninde yer verilmediği,**

**Kamu İşveren Heyetince görüşülemeyen konularda; Asli görevi kamu çalışanlarının da hak ve menfaatlerinin de gözetilmesi ve korunarak Kamu mali dengelerince karşılanabilir olan tekliflerinde hayata geçmesi olan kurul tarafından karar tutanağında hiçbir olumlu ve olumsuz ibarenin olmaması,**

**Kamu çalışanları hakkındaki tekliflerin ülke gerçekleri ile örtüşmesi ve çalışanın olduğu kadar kamu kaynaklarının da tasarruflu kullanılması adına aylarca teknik ve saha çalışmalarının zaman darlığı sebebiyle ve genel zam teklifinin uzlaşılması beklentisi ile görüşmelerin kesilmesi neticesinde çalışanlar mağdur edilmiştir. Burada öncelikle bilinmesini isteriz ki amacımız hakkın tesisidir. Hak kavramının bilinci ile hazırlanan teklif listemizin öncelikle incelenmesi ve hayata geçmesinde kamu yararı bulunmaktadır. Kamu yararı adına yapılacak çalışmalara olumlu katkı sağladık, sağlamaya da devam edeceğiz.**

**Teklif listemizde bulunan taleplerimizden maksimim faydanın sağlanması için konunun 4688 sayılı kanun kapsamının da ve bu kanunun ruhundan gelen haklarımızın sonuna kadar takipçisi olacağımızın bilinmesini isteriz.**

**Hakem Heyetinize yapmış olduğumuz sunumda hizmet kolumuz taleplerinden sadece görüşülen konuları dinlediğiniz diğer taleplerimiz sunmamıza fırsat verilmediği ve değerlendirmeye dahi alınmadığı,**

**Bir önceki toplu sözleşme maddelerinin aynen karar tutanağına alınması ile personel mağduriyetlerinin bu dönemki karar tutanağında da aynı şekilde kalması nedeniyle devamının sağlandığı,**

1. **NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER**

**MADDE 1**

**Ek Ödeme**

**Madde 1** -(1)Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar’a ekli “Ek Ödeme Oranları Cetveli” 12’nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4’üncü maddesi (B) fıkrası kapsamında görev yapan personel için %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6’ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar’a ekli “Ek Ödeme Oranları Cetveli” 18’nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18’inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4’üncü maddesi (B) fıkrası kapsamına alınan personel için %200 artırımlı olarak uygulanır.

**MADDE 2**

**PTT A.Ş.’de skala düzenlemesi yapılması**

**Madde 21** - (1) Yüksek Planlama Kurulunun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı ile düzenlenen ve PTT A.Ş.’ de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personelin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

**MADDE 3**

**PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin aylık ücretleri**

**Madde 22** -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.’de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan dağıtıcı ve gişe büro görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

**MADDE 4**

**PTT A.Ş. idari hizmet sözleşmeli teknikerlerin aylık ücretleri**

**Madde 23** -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.’de 6475 sayılı Kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1000 TL artış yapılır.

**MADDE 5**

**İlave tazminat ödemesi**

**Madde 25** -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında dağıtıcı ve memur unvanlı pozisyonlarda görev yapan personelden 399 sayılı KHK kapsamından çıkmayı gerektiren görevlere görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğinde atananların mali ve sosyal hakları; 399 sayılı KHK kapsamında iken kendilerine ödenen maaş, ücret ve sair mali ve sosyal hak tutarları toplamının yeni atandıkları görevde kendilerine ödenen tutarları toplamından daha düşük olması halinde arasındaki fark ilave tazminat olarak ödenir.

**MADDE 6**

**PTT A.Ş. çalışanlarına büyükşehirlerde ilave ücret ödenmesi**

**Madde 27** -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi’nde büyükşehirlerde görev yapan personele, her ay 500,00-TL ilave ücret ödenir.

**MADDE 7**

 **Dağıtıcı ve başdağıtıcı personelinin fiili hizmet süresi zammı**

 **Madde 28** -(1)Dağıtıcı ve başdağıtıcı personeli; 5510 sayılı Kanun kapsamında basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar için öngörülen fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasına yönelik çalışma yapılır.

**MADDE 8**

**TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatının artırılması**

**Madde 31** -(1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları % 50 oranında artırılır.

**MADDE 9**

**TRT Genel Müdürlüğü’ndeki bazı kadrolara ilave tazminat**

**Madde 32** -(1)TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık 750,00 TL ilave tazminat ödenir.

**MADDE 10**

**BTK personeline servis hizmeti verilmesi**

**Madde 36** -(1)Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin işe geliş ve gidişinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

**MADDE 11**

**Giyim yardımı**

**Madde 39** - (1) İlgili mevzuatına göre giyim yardımı yapılanlar hariç olmak üzere PTT A.Ş.’de görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

**MADDE 12**

**İdari hizmet sözleşmeli mühendis, mimar ve teknikerlere arazi tazminatı**

**Madde 40** - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışan PTT A.Ş. bünyesinde 375 sayılı KHK’ nın ek 27 nci maddesi kapsamında idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde görev yapan mühendis ve mimarlara 40 TL, teknikerlere 30 TL tutarında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir.

**MADDE 13**

**PTT A.Ş bünyesinde görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesinin artırımlı ödenmesi**

**Madde 42** -(1)PTT A.Ş’ de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında dağıtıcı ve baş dağıtıcı pozisyonlarında çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca 55 yaşında re’sen emekliye sevk edilenlerin emekli ikramiyesi 30 tam yıl dikkate alınarak hesaplanır.

**MADDE 14**

**PTT A.Ş.’de 399 KHK’ ya göre görev yapan personelden yemek yardımından yararlanamayan personele yemek yardımı verilmesi**

**Madde 44** -(1)399 sayılı KHK’ye göre görev yapan PTT AŞ personelinden ilgili mevzuatında öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, fiilen çalıştıkları her gün için (100) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek yardımı tazminatı ödenir. Bu ödeme fiilen yemek servisinden yararlanılan günlerde ve tayın bedelinden faydalanılan personele ödenmez.

**MADDE 15**

**TRT’ de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı uygulanması**

**Madde** **45** -(1)Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu’nda Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personelde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

**MADDE 16**

**TRT’de naklen yayın personeline yemek yardımı**

**Madde 46** -(1)TRT’dekurum dışındaolmak üzerememuriyet mahalli içinde naklen yayın ve haber çekimine fiilen giden kamu görevlilerine ilgili mevzuatı uyarınca herhangi bir yemek yardımından faydalanmamış olması kaydıyla bu kapsamda fiilen görev yapılan her gün için 100 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda yemek yardımı yapılır.

**MADDE 17**

**PTT A. Ş.’ de görev yapan memur, dağıtıcı ve başdağıtıcıların ek ödemesi**

**Madde 47** - (1) PTT A.Ş.**’**degörev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıpozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

**MADDE 18**

**İdari hizmet sözleşmeli personele yetkinlik puanı karşılığı başarı ücreti ödenmesi**

**Madde 48** - (1) PTT A.Ş.’de görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki 2 sayılı cetvele tabi sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin tabi tutulduğu Yetkinlik temelli Değerlendirme kapsamında değerlendirmeye tabi tutulmak kaydıyla başarı puanları,

A düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 8'i,**

B düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 4'ü,**

C düzeyinde olanlara **temel ücretlerinin % 2'si** oranına denk gelecek tutarda başarı ücreti ödenir.

**MADDE 19**

**Hizmet tazminatı sözleşmesi**

**Madde 51** -(1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanların genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hâl ilanı, salgın hastalık ve doğal afetler, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumlarıyla ilgili sosyal bir denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir.

**MADDE 20**

**Fazla çalışma ücreti**

**Madde 52** -(1)Radyo ve Televizyon Üst Kurulu ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

1. **NİTELİĞİ İTİBARİYLE HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER**

**MADDE 1**

**PTT A.Ş. çalışanlarına kardan pay verilmesi**

**Madde 19** - (1) PTT A.Ş. her yıl ilan ettiği karın % 10’ unu geçmemek üzere tüm personele eşit miktarda kardan pay verir.

**MADDE 2**

**PTT A.Ş. personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi**

**Madde 20** - (1) Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15’lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

**MADDE 3**

**PTT A.Ş. personeline karşı uygulanan şiddetin engellenmesi**

**Madde 24** - (1) Personelin görev esnasında vatandaş tarafından öldürülmesini, yaralanmasını, tehdite, şiddete ve hakarete maruz kalmalarını önlemek amacıyla PTT A.Ş. tarafından iş yerlerinde ve görev sahalarında önleyici, engelleyici ve caydırıcı tedbirler alır.Bu tedbirlerin yetersiz kalması halinde personelin ölümü, kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması, süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması, hırsızlık sonucu psikolojik sorunlar yaşaması halinde aşağıdaki oranlarda zarar gören personele PTT Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla tazminat ödenir;

(a) Personelin ölümü halinde Genel Müdür brüt maaşının 10 katı,

(b) Kalıcı bir hasar olacak şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 7 katı,

(c) Tam teşekküllü devlet hastanesinden alınması kaydıyla süreli veya süresiz iş göremezlik raporu verilecek şekilde yaralanması halinde Genel Müdür brüt maaşının 5 katı,

(d) Hırsızlık sonucu oluşacak psikolojik travmanın, tam teşekküllü devlet hastanesinden rapor edilmesi halinde Genel Müdür brüt maaşının 3 katı oranında tazminat ödenir.

**MADDE 4**

**PTT A.Ş.’de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi**

**Madde 26** -(1) Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele, okula giden her bir çocuğu için 9800 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımıyla bulunacak tutarda eğitim destek ödeneği verilir. Bu ödenek eğitim-öğretim yılının başladığı ayda ödenen maaşla birlikte personele ödenir.

**MADDE 5**

**PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan personellere vekâlet aylığı verilmesi**

**Madde 29** -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi’nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet eden 399 sayılı KHK kapsamındaki personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

**MADDE 6**

**PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan teknisyenlerden teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi**

**Madde 30** -(1)Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde“teknisyen” unvanı ile görev yapmakta olanlar, “Tekniker” unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde Unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında “Tekniker” unvanına atanır. Atanamayanlara veya atamaların mümkün olmaması halinde 657’ li memurlara uygulandığı gibi teknikerlik diploması olanlara PTT A.Ş.’ de teknikerlere ödenen ücret ödenir.

**MADDE 7**

 **TRT İstanbul il müdürlüğü personeline ilave tazminat**

**Madde 33** -(1)TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen doğu tazminatı adıyla ödenen tazminat, aynı usul ve esaslara dayanarak İstanbul TRT il müdürlüğünde görev yapan personele de eşit tutarda ödenir.

**MADDE 8**

**BTK personelinden gerekli koşulları sağlayanların idari ve teknik uzmanlığa atanması**

**Madde 34** -(1)Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

a) Fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olan,

b) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,

c) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

**MADDE 9**

**BTK’da görevde yükselme sınavı açılması**

**Madde 35** -(1)Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

**MADDE 10**

**BTK’ da çalışan geçici görevli personele kadro verilmesi**

**Madde 37** -(1)Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların kadrolarının bu kuruma naklinin sağlanması.

**MADDE 11**

**RTÜK bünyesinde görev yapan tüm uzmanlara sarı basın kartı verilmesi**

**Madde 38** -(1)14/12/2018 tarihli 30625 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Basın Kartı Yönetmeliği’nin 13.maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi *“I.Hukuk Müşavirine, Daire Başkanlarına, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başkanlık Müşavirlerine, Daire Başkan Yardımcılarına, Bölge Temsilcilerine, Üst Kurul Uzmanlarına ve Üst Kurul Uzman Yardımcılarına sarı basın kartı verilir.”* şeklinde uygulanır.

**MADDE 12**

**PTT A.Ş.’de görev yapan İHS’li personelin rapor ücretlerinin ödenmesi**

**Madde 43** -(1) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel yılda 3 defa 2 güne kadar olan geçici iş göremezlik raporları kurum tarafından ödenirken ayı yıl içerisinde 4. ve üzeri 2 günü aşmayan raporlarda iş görmemezlik raporları ödenmemektedir. Bu 2 günü aşamayan raporlarda iş görmemezlik raporları sayı sınırı olmadan ödenir.

(2) 5510 Sayılı Kanunun 4 a kapsamında sigortalı olan İHS li personel 6 ayı aşan ücretsiz izin aldığında sigorta hizmetlerden faydalanamamaktadır. Bu personelinde diğer kamu görevlileri gibi ücretsiz izin süresi boyunca sağlık sigortası hizmetinden faydalandırılması sağlanır.

(3) 5510 sayılı kanunun 4.mad.- a ve c fıkralarına tabii 6475 sayılı kanuna göre görev yapanİHS li personelin raporlu oldukları sürece ödenmeyen ikramiyelerinin kurum tarafından ödenir.

**MADDE 13**

**TRT personeline uygulanan gelir vergisi oranlarının sabitlenmesi**

**Madde 49** -(1)TRT personelinden alınacak gelir vergisinin %15’lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

**MADDE 14**

**Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı**

**Madde 50** - (1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

**ÖNEMLİ**

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından görüşülen 5. Dönem Toplu Sözleşme Komisyon Raporudur. Raporda yer alana renkli puntolarla ifade edilenler aşağıdaki gibidir;

Yeşil: Yeşil renklerle belirtilen yerler Birlik Haber-Sen’in itiraz şerhleridir.

Kırmızı: Kırmızı renklerle belirtilen yerler Hakem Kurulunca kabul gören bölümlerdir.

Sarı: Birlik Haber-Sen’in teklifi olup metinden çıkarılan bölümlerdir.

Mavi: Hakem Kurulunca değiştirilen ve verilen bölümlerdir.