



KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDA ARTIŞ İSTİYORUZ

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine;

	1. Alternatif	2. Alternatif	3. Alternatif
2018	%10 + %6 Zam	Taban Aylığa 75 TL + %7 + %7	15 puan ilave + %6 + %6
2019	%10 + %8 Zam	Taban Aylığa 75 TL + %7 + %7	%10 + %8 Zam

zam yapısın.

4 DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

ZAMLARIN YANSIMA ÖRNEKLERİ

Mevcut en düşük memur maaşı (Hizmetli 13/1 bekâr) **2.405 TL**

	1. Alternatif	2. Alternatif	3. Alternatif
2018	Birinci Alt Ay: 2.646 TL İkinci Alt Ay: 2.804 TL Toplam %16,60 zam	Birinci Alt Ay: 2.654 TL İkinci Alt Ay: 2.839 TL Toplam %18,06 zam	Birinci Alt Ay: 2.704 TL İkinci Alt Ay: 2.886 TL Toplam %19,18 zam
2019	Birinci Alt Ay: 3.085 TL İkinci Alt Ay: 3.331 TL Toplam 18,80 - 2 YIL-%38,52	Birinci Alt Ay: 3.118 TL İkinci Alt Ay: 3.337 TL Toplam %18,80 - 2 YIL-%38,52	Birinci Alt Ay: 3.153 TL İkinci Alt Ay: 3.405 TL Toplam %18,80 - 2 YIL-%41,59

4 DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

I. BÖLÜM

TÜM KAMU ÇALIŞANLARINI KAPSAYAN
MEMUR SEN VE BİRLİK HABER SEN OLARAK KATILACAĞIMIZ TOPLU
SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE MASAYA GETİRECEĞİMİZ TEKLİFLER

1 -) KÜMÜLATİF OLARAK MAAŞLARA EN DÜŞÜĞÜ YILLIK %16.60 İKİ YILLIK %38.52 ORANINDA ZAM YAPILMASINI İÇEREN ÜÇ AL- TERNATİFLİ TEKLİFLERİMİZ.

1. Alternatif: Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme katsayılarına

2018 yılı için: Birinci Altı Ayda %10, ikinci Altı Ayda %6 Zam

2019 yılı için: Birinci Altı Ayda %10, ikinci Altı Ayda %8 Zam

2. Alternatif:

2018 yılı için: 1 Ocak 2018'den geçerli olmak üzere Taban Aylığa 75 TL Net zam
Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme katsayılarına; Birinci Altı Ayda %7, ikinci Altı
Ayda %7 zam

2019 yılı için: 1 Ocak 2019'den geçerli olmak üzere Taban Aylığa 75 TL Net zam
Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme katsayılarına Birinci Altı Ayda %7, ikinci Altı
Ayda %7 zam,

3. Alternatif:

2018 yılı için: 1 Ocak 2018'den geçerli olmak üzere Ek Ödeme oranlarına 15 puan
ilave zam ve Birinci Altı Ayda %6, ikinci Altı Ayda %6 zam,

2019 yılı için: Birinci Altı Ayda %10, ikinci Altı Ayda %8 zam,

şeklinde üç teklifimiz var. Bu tekliflerin en düşük memur maaşına etkisi şu şekilde
gerçekleşecek.

2 -) ZAMLARIN YANSIMA ÖRNEKLERİ

*En düşük memur maaşı (Hizmetli 13/1 bekâr) 2.405 TL

1. Alternatif

2018 Birinci Altı Ay: 2.646 TL, ikinci Altı Ay: 2.804 TL – Topl %16,60 zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.085 TL, ikinci Altı Ay: 3.331 TL – Topl % 18,80 zam

2 YILLIK KÜMÜLATİF ZAM :%38,52

2. Alternatif

2018 Birinci Altı Ay: 2.654 TL, ikinci Altı Ay: 2.839 TL – Topl % 18,06 zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.118 TL, ikinci Altı Ay: 3.337 TL – Topl % 17,51 zam

2 YILLIK KÜMÜLATİF ZAM :%38,74

3. Alternatif

2018 Birinci Altı Ay: 2.704 TL, ikinci Altı Ay: 2.886 TL – Topl % 19,18 zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.153 TL, ikinci Altı Ay: 3.405 TL – Topl % 18,80 zam

2 YILLIK KÜMÜLATİF ZAM :%41,59

Bu çerçevede; kamu görevlilerinin maaşlarına, ORANSAL ZAM(+Taban aylık ya da ek ödeme Zammı)+REFAH PAYI+ENFLASYON FARKI formülüyle zam yapılması teklifini masaya taşıyoruz. (Yukarıda yer verilen artış oranları sadece katsayılara ilişkin yüzdelik zam ile ek ödeme puanı ya da taban aylık tutarı kapsamındaki artışlar çerçevesinde belirlenmiş olup toplu sözleşmeye yönelik diğer tekliflerle birliktte bu oranlar daha da yükselecektir.)

3-) ENFLASYON FARKININ 6 AYLIK DÖNEM SONUNDA DEĞİL GERÇEKLEŞTİĞİ AYDAN İTİBAREN YANSITILMASINI İSTİYORUZ.

4-) KAMU GÖREVLİLERİNE BÜYÜME ORANININ %50'Sİ ORANINDA REFAH PAYI VERİLSİN TEKLİFİNİ MASAYA TAYIŞORUZ.

Kamu görevlilerinin maaşlarına, 01.01.2018'den itibaren 2017 yılda gerçekleşen büyümenin yarısı, 01.01.2019'dan itibaren 2018 yılında gerçekleşen büyümenin yarısı oranında refah payı kaynaklı ek zam yapılmasını isteyeceğiz.

5-) GELİR VERGİSİ ORANINDAKİ ARTIŞA DAYALI MAAŞ KAYBİNİN TELAFİSİNİ İSTİYORUZ.

Kamu görevlilerinin %15 vergi diliminin üstünden alınan gelir vergisi tutarlarının kamu işvereni tarafından tazmin edilmesini sağlayacak formülle, vergi mağduriyetine son verecek kazanım üretmeyi hedefliyoruz.

6-) KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMININ 5 KATI ARTIRILMASINI İSTİYORUZ.

7-) YAN ÖDEME KATSAYISININ VE GÖSTERGE RAKAMLARININ %50 ARTIRIMLI UYGULANMASINI İSTİYORUZ.

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİNİN 77 TL'DEN 102 TL'ye YÜKSELTİLMESİNİ VE YETKİLİ SENDİKALARIN ÜYELERİNE BİR KAT ARTIRIMLI (204 TL) ÖDENMESİNİ TEKLİF EDİYORUZ.

- 8-) EŞ YARDIMININ 219 TL'DEN İÇİN 410 TL'YE, ÇOCUK YARDIMININ 102 TL'YE YÜKSELTİLMESİ TEKLİFİNİ MASAYA TAŞIYORUZ.**
- 9-) KAMU GÖREVLİLERİNE İLAVE 1.027,00 TL DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 10- ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİNDE 1.951,00 TL' YE YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 11- KREŞ YARDIMI ÖDENEĞİ'NİN HAYATA GEÇİRİLMESİNİ VE 426 TL OLARAK ÖDEMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 12- KAMU GÖREVLİLERİNE 4.878 TL TUTARINDA EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİ TEKLİF EDİYORUZ.**
- 13- SERVİS HİZMETİNİN BÜTÜN MERKEZ TEŞKİLATLARINDA SUNULMASINI VE SUNULAMADIĞI HALLERDE ÜCRETSİZ TOPLU TAŞIMA KARTI YA DA ULAŞIM ÜCRETİ ÖDENMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 14- KAMU YEMEKHANELERİNDE VE KAMUYA YEMEK HİZMETİ ALIMLARINDA "HELAL GIDA SERTİFİKASI" ŞARTI UYGULANSIN, KAMU GÖREVLİLERİNİN YEMEK ÜCRETLERİNDE ARTIŞ YAPILMASIN İSTİYORUZ.**
- 15- KAMU GÖREVLİLERİNE; 2018 YILI İÇİN 200 TL, 2019 YILI İÇİN 300 TL NAKDİ GİYECEK YARDIMI YAPILSIN. GİYECEK YARDIMINDAN İSTİHDAM TÜRÜNE BAKILMAKSIZIN BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN YARARLANMASINI İSTİYORUZ.**
- 16- KAMU GÖREVLİLERİNE RAMAZAN VE KURBAN BAYRAMLARINDA DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ OLARAK 1.915 TL ÖDENSİN TEKLİFİNİ MASAYA TAŞIYORUZ.**
- 17- SOSYAL YARDIMLARIN AYLIKSIZ İZİN DÖNEMİNDE DE ÖDENMESİNİ TEKLİF EDİYORUZ**

- 18- KILIK-KIYAFETE İLİŞKİN SINIRLAMALARIN SONA ERDİRİLMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 19- MEVCUTTA SAATİ 1,83 TL OLAN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİNİN %100 ARTIRILARAK 3,66 TL' YE YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 20- BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEMELERİNİN 5 PUAN(50 TL), BAZI KAMU GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEMELERİNİN İLAVE 5-12 PUAN (50TL-120TL) ARTIRILMASINI TEKLİF EDİYORUZ.**
- 21- KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİ MAAŞLARINDA EN DÜŞÜK 475 TL VE EMEKLİ İKRAMİYELERİNDE EN DÜŞÜK 19.000 TL ARTIŞ YAPILMASINI SAĞLAYACAK ŞEKİLDE ÖZEL HİZMET TAZMİNATI YANSITMA ORANLARININ ARTIRILMASINI İSTİYORUZ.**
- 22- KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMLARI İTİBARIYLA YÜKSELEBİLECEKLERİ DERECELERE YÜKSELMESİNE ENGEL OLAN YASAL VE İDARİ DÜZENLEMELERDEKİ SINIRLAMALARIN KALDIRILMASINI İSTİYORUZ.**
- 23- HARCIRAH KANUNU KAPSAMINDA ÖDENEN GÜNDELİK VE ARAZİ TAZMİNATI TUTARLARININ YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.**
- 24- SÖZLEŞMELİ VE GEÇİCİ PERSONEL STATÜSÜNDEKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MEMUR KADROSUNA GEÇİRİLMESİ VE KADROLU İSTİHDAM EDİLMEMİ NOKTASINDAKİ İSRARIMIZI TEKLİF OLARAK MASAYA TAŞIYORUZ.**
- 25. KAMU GÖREVLİLERİNE GÖREV SÜRELERİ BOYUNCA BİR DEFA KULLANILMAK ÜZERE “HAC İZİNİ” VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.**

II. BÖLÜM

2016 - 2017 DÖNEMİ TOPLU SÖZLEŞMESİNDE HABERLEŞME HİZMET KOLUNDA KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE BİRLİK HABER SEN ARASINDA BAĞITLADIĞIMIZ VE DÜZENLEME YAPARAK YENİDEN TALEP ETTİĞİMİZ MADDELER

1-) TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ' NDE KORUYUCU GIDA YARDIMININ TÛM PERSONELE VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde; doğrudan ve dolaylı olarak yayın-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personeller ile hizmetin gereği olarak bu personellere destek veren personellere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

2-) TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ' NDE KAHVALTI YARDIMININ DEVAM ETMESİNİ İSTİYORUZ

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün Devamlılık Stüdyolarında, Haber ve Spor Yayınları Dairesi İle Dış Yayınlar Dairesi Başkanlıklarında ve Radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

3-) PTT'DE GÖREV YAPAN BAŞDAĞITICI VE DAĞITICILARA TOPLU TAŞIMA KARTINI BELEDİYELERDEN KURUMUN TEMİN ETMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nin kadro ve pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılar hafta içi, Cumartesi-Pazar ve Resmi - Dini bayram günlerinde çalıştıklarından gün ayırımı yapılmaksızın tüm toplu taşıma araçlarından (belediye otobüsü, özel halk otobüsü, metro, metrobüs ve tramvay) ücretsiz yararlanmaları için PTT A.Ş tarafından belediyelerden serbest dolaşım kartı temin edilerek çalışanlara verilir.

4-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN DAĞITICI, BAŞDAĞITICI VE DİĞER PERSONELLERDEN ARAÇ KULLANARAK DAĞITIM YAPANLARA İLAVE ÜCRET VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetlerin yapılmasını araç kullanarak fiilen yerine getiren Posta Başdağıtıcıları, Posta Dağıtıcıları ile birlikte bu

hizmetleri fiilen araç kullanılarak yerine getiren diğere personellere de aylık ilave 150,00-TL ücret ödenir.

5-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN GİŞE BÜRO GÖREVLİLERİ VE VEZNEDEKİLERE ÖDENEN 70,00 TL' NİN, 200,00 TL' YE ÇIKARILMASINI VE PTT MERKEZİNDE GÖREV YAPAN DİĞER PERSONELLERİNDE BU HAKTAN YARARLANMASINI İSTİYORUZ.

T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapan personeller, gişelere para giriş çıkışında görev yapan personeller, PTT Merkezlerinde para giriş çıkışının kontrol ve denetimini yapan personeller ile paranın transferinde görev yapan personellere çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave 200,00-TL ücret ödenir.

6-) TRT' DE GİYİM YARDIMININ TÜM PERSONELE VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde; doğrudan ve dolaylı olarak yayın-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personeller ile hizmetin gereği olarak bu personellere destek veren personellere giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

7-) TRT'DE VE DİĞER KİT'LERDE UYGULANAN LOJMAN ÜCRETLERİNDEKİ İNDİRİMİN DEVAM ETMESİNİ İSTİYORUZ.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Millî Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

8-) PTT'DE MERKEZ NÜFUSU 50.000' İN ÜSTÜNDE OLAN YERLERDE MOBİL OLARAK ÇALIŞAN PERSONELE (DAĞITICI, BAŞDAĞITICI) VERİLEN TAYIN BEDELİNDE 50.000 SINIRININ KALDIRILMASINI VE TÜM HAK SAHİPLERİNE TAYIN BEDELİ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Posta Dağıtıcısı, Posta Başdağıtıcısı olup mobil hizmet verenlere ve bu görevi fiilen yerine getiren diğere personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

9-) TRT'DE YAYIN HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN PERSONELE SAĞ- LANAN SERVİS HİZMETİNİN DEVAM ETMESİNİ İSTİYORUZ.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

10-) TRT' DE YAPIM VE YAYIN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPAN PERSONELE VERİLEN İLAVE 100,00 TL' NİN 350,00 TL' YE ÇI- KARILMASINI VE BU HAKTAN TÜM TRT PERSONELİNİN FAY- DALANMASINI İSTİYORUZ.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde; doğrudan ve dolaylı olarak yayın-yapımda ve verici istasyonlarında çalışan personeller ile hizmetin gereği olarak bu personellere destek veren personellere aylık ilave 350,00 TL ücret ödenir.

11-) PTT BAŞMÜDÜRLERİNİN DİĞER İL MÜDÜRLERİNE VERİLEN TÜM HAKLARDAN YARARLANDIRILMASINI İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Başmüdürlerine, görev yaptıkları iller itibariyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelin 9 uncu sırasında öngörülen göstergeler esas alınmak suretiyle anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 10 uncu maddesi uyarınca ücret ve tazminat ödenir. PTT Başmüdürlerinin EK göstergeleri 3.600' e çıkarılır.

12-) PTT A.Ş.' DE ÇALIŞAN BAŞDAĞITICI VE DAĞITICILARIN ÇA- LIŞMA YAŞ SINIRLARININ 60' A ÇIKARILMASINI VE İHS ŞAR- TI ARANMAMASINI İSTİYORUZ.

5434 sayılı Kanununun 40 **inci** maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresi "60" olarak değiştirilmiştir.

13-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN DAĞITICI VE BAŞDA- ĞITICILARDAN MOTOSİKLET KULLANARAK DAĞITIM YA- PANLARA ÖDENEN İLAVE 84,00 TL ÜCRETİN 225,00 TL' YE YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.

T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, **araç kullanarak dağıtım yapanlara ödenen ilave ücret, % 50** artırımlı olarak ödenir.

14-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN BAŞDAĞITICILARIN TEMEL ÜCRETLERİNİN 150,00 TL ARTIRILMASINI İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketince 399 sayılı kanun hükmünde kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri, 150,00 TL artırımlı uygulanır.

III. BÖLÜM

PTT TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

1 -) PTT A.Ş. PERSONELİNE UYGULANAN GELİR VERGİSİNİN % 15' TEN FAZLA KISMININ KURUM TARAFINDAN KARŞILANMASINI İSTİYORUZ.

T.C.Posta Telgraf Teşkilatı personelinden alınacak gelir vergisinin %15'lik dilimden fazlası kurumca ödenir.

2-) PTT A.Ş.'NİN YILLIK KÂRINDAN, PERSONELE % 10 ORANINDA KÂR PAYI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde çalışan tüm personele, kurumun bir önceki yıl kârının %10'u, personel arasında unvan ve statü farkı gözetilmeksizin iki eşit taksitte kâr payı olarak ödenir.

3-) PTT A.Ş.' DE % 5 ORANINDA SKALA ARTIŞI YAPILMASINI İSTİYORUZ.

Temel Ücret Gruplarının 5 gruptan 3 gruba düşürülmesi ile birlikte PTT A.Ş.' deki unvan ve kadroların temel ücret grupları tablosunda tavan ücretleri yükseldiğinden skala düzenlemesi yapılabilmesi için uygun veriler oluşmuştur. Bu nedenle PTT' A.Ş.' de 399 sayılı KHK hükümleri doğrultusunda görev yapan personellerin temel ücretlerinde % 5 oranında skala düzenlemesi yapılır.

4-) PTT A.Ş. İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ DAĞITICI VE GİŞE BÜRO GÖREVLİLERİNİN AYLIK ÜCRETLERİNİN 399' LU PERSONELE EŞİT OLMASINI İSTİYORUZ.(PERFORMANS VE İSTANBUL FARKI HARİÇ)

PTT A.Ş. 'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan Dağıtıcı ve Gişe Büro Görevlileri, 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan Dağıtıcı ve Memurlar ile aynı işi yapmalarına rağmen daha düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

Bu nedenle T.C. Posta Telgraf A.Ş.' de 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Dağıtıcı ve Gişe Büro Görevlilerinin her türlü mali hakları dahil, ***İstanbul ilinde fiilen görev yapan personele ödenen ilave ücret ve ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak Türkiye sıralamasında ilk 10 sırada yer alan Başmüdürlüklerde fiilen görev yapan personellere ödenen ilave ödemeler ve***

performans ücreti hariç, aylık net ücretleri ile 399 sayılı KHK hükümleri esas alınarak mali hakları belirlenen Dağıtıcı ve Memurların her türlü mali hakları dahil aylık net ücretleri arasında fark olamaz.

5 -) PTT A.Ş. İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ TEKNİKERLERİN AYLIK ÜCRETLERİNİN 399' LU TEKNİKERLERLE EŞİT OLMASINI İSTİYORUZ. (İSTANBUL FARKI HARİÇ)

PTT A.Ş. 'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan teknikerler, 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan teknikerler ile aynı işi yapmalarına rağmen daha düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

Bu nedenle T.C. Posta Telgraf A.Ş.' de 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan teknikerlerin her türlü mali hakları dahil, **İstanbul ilinde fiilen görev yapan personele ödenen ilave ücret ve ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak Türkiye sıralamasında ilk 10 sırada yer alan Başmüdürlüklerde fiilen görev yapan personellere ödenen ilave ödemeler hariç,** aylık net ücretleri ile 399 sayılı KHK hükümleri esas alınarak mali hakları belirlenen teknikerlerin her türlü mali hakları dahil aylık net ücretleri arasında fark olamaz.

6-) (İHS ALTERNATİF MADDE) İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ DAĞITICI, GİŞE BÜRO GÖREVLİSİ VE TEKNİKERLERİN TEMEL ÜCRETLERİNİN ARTIRILMASINI İSTİYORUZ

PTT A.Ş. 'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan Dağıtıcı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerler, 399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan Dağıtıcı, Gişe Memuru ve Teknikerler ile aynı işi yapmasına rağmen daha düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

İHS'li olarak çalışanların ücretlerinde % 23,8 oranında artış yapılması, 21.07.2017 tarih ve 30130 sayılı Resmi Gazete ile 18.07.2017 tarih ve 2017/T-7 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı'nın "Ücretlerin artırılması" başlıklı 4. maddesinin 2. fıkrası ile PTT A.Ş. Yönetim Kurulunun yetkisine bırakılmıştır.

İHS' li olarak çalışan ve ücretleri diğer muadillerine göre düşük olan Dağıtıcı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerlerin mağduriyetlerinin giderilmesi için; 18.07.20147 tarih ve 2017/T-7 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı'nın Resmi Gazetede yayımlandığı 21.07.2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Temel Ücretlerinin %23,8 oranında artırılması.

7-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA GÖREV YAPAN DAĞITICILARA 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA MEMURLUĞA GEÇİŞ HAKKININ VERİLMESİ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında en az 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcılar 2012 yılına kadar talep etmeleri durumunda 399 sayılı KHK kapsamında sınavsız olarak memurluğa geçiş yapabilmekte idiler. 2012 yılında yapılan yönetmelik değişikliği ile bu personeller gerekli şartları taşımaları kaydı ile sınava tabi tutuldular ve sınavı kazananlar 399 sayılı KHK kapsamında memuriyete geçirildiler.

Bu tarihten sonra ise kurumda 399 sayılı KHK kapsamında 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcıların sayıları artmasına rağmen bu personellerin 399 sayılı KHK kapsamında memuriyete geçirilmeleri yönünde bir adım atılmamış aksine memur ihtiyacını kurum dışarıdan personel olarak giderme yoluna gitmiştir.

Kurumun dışarıdan personel alma politikası nedeni ile kurumda 399 sayılı KHK kapsamında 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcılar kendilerini dışlanmış hissetmeye başlamış ve bu durum personellerin iş verimliliğinin düşmesine neden olmuştur.

Kurumda 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcıların kurum aidiyetinin ve iş verimliliğinin artırılması mağduriyetlerinin giderilmesi için ya kurum içerisinde açılacak bir sınavla yada talepte bulunanların faydalanacağı şekilde 399 sayılı KHK kapsamında memuriyete geçirilmeleri sağlanmalıdır.

8-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN TAŞERONLARA KADRO VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde yaklaşık 14.500 adet taşeron münhal bulunan kadrolarda kurumun işlerini yapmaktadır. Bu çalışanların hükümetimizin daha önce yaptığı çalışmalar kapsamında kadroya alınmaları yönünde beklentileri oldukça yüksektir. Bu çalışanlar hükümetimiz tarafından kadroya alınmadıkları takdirde, PTT A.Ş. tarafından şirket bünyesinde kurum personeli olarak kadroya alınması ve bu personellerin sendikal haklarınının 4688 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kapsamına dahil edilerek hizmet vermeleri sağlanmalıdır.

9-) PTT A.Ş.' DE GÖREV YAPAN İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İŞ GÜVENCESİNİ RİSKE SOKAN 101. MADDENİN KALDIRILMASINI İSTİYORUZ.

T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketine Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 101. Maddesinde

“(1) PTT, ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânınının kalmaması hallerinde Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmeyi yenilemeyebilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ekonomik işlem hacmine ilişkin verilerin tespiti PTT'nin resmi bilanço ve istatistikleri esas alınır.

(3) Birinci fıkra uyarınca sözleşmesi yenilenmeyecek personelin tespitinde emeklilik hakkını elde edenlere emekliliği hak edenler arasından ise hizmeti fazla olanlara öncelik verilir. Diğerleri için de performans değerlendirme raporları esas alınır.

(4) PTT tarafından, sözleşmesi yenilenmeyecek personele iki ay önceden yazılı şekilde ihbarda bulunulması zorunludur”denilmektedir.

Yönetmeliğin 101.maddesinde yer alan hükümler, zayıf durumda bulunan bireyin çalışma, güven ve huzurunu her zaman olumsuz etkileme niteliğinde olup, bu husus aynı zamanda çalışma barışını ve güvenini bozmakta, çalışanlar sürekli olarak işten çıkarma tehdidi altında kalmaktadır.

Uygulanabilirliğinin fiilen mümkün olmadığı, Danıştay'ın emsal kararları ile de ortaya konduğundan,T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde çalıştıracak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 101. Maddesinin yönetmelikten çıkarılacaktır.

10-) PTT A.Ş.' DE GÖREV YAPAN PERSONELLERE HER BİR DİNİ BAYRAM İÇİN ASGARİ ÜCRET TUTARINDA BAYRAM YARDIMI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personellere kurumun yıllık karından verilmek üzere her bir bayram için olmak üzere Dini Bayramlarda (Ramazan ve Kurban Bayramı) birer asgari ücret tutarında Dini Bayram yardımı verilir.

11 -) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN PERSONELLERE SERVİS HİZMETİ VE YOL ÜCRETİ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde çalışanlara mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere servis hizmeti sağlanır, servis hizmeti sağlanamaması halinde mesaiye geliş gidiş yol ücreti ödenir.

12-)PTT A.Ş. BÜNYESİNDEKİ PTT MERKEZLERİNE BAĞLI ŞUBELERDE GÖREV YAPAN GİŞE MEMURLARINA AYLIK İLAVE 300,00 TL ÜCRET ÖDENMESİNİ İSTİYORUZ.

T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan fiilen **PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerde** görev yapan personellere çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere **GİŞE BÜRO GÖREVLİLERİ VE MER-**

KEZLERE PARA GİRİŞ ÇIKIŞINDA GÖREV YAPAN PERSONELLERE ÖDENEN İLAVE ÜCRET % 50 artırımlı olarak ödenir.

13-) PTT A.Ş.' DE 399 SAYILI KHK KAPSAMINDA GÖREV YAPAN PERSONELLERE RESMİ VE DİNİ BAYRAM TATİLLERİNDE FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ OLARAK HER BİR GÜN İÇİN 174,24 TL BRÜT ÜCRET VE BAYRAMLARDA GÖREVE GELEN PERSONELE YOL VE YEMEK YARDIMI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personellerden Dini ve Resmi Bayramlar için verilen İdari ve resmi izinlerde çalıştırılanlarına çalıştığı her gün için Merkez Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücreti, her bir saat için belirlenen saat ücretinin 6 katı, fazla çalışma ücreti olarak ödenir. Ayrıca bu personellere göreve geldikleri bu günlerde yemek ve yol yardımı verilir. .

14-) PTT A.Ş.PERSONELİNE CUMARTESİ VE PAZAR FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ OLARAK HER BİR GÜN İÇİN 116,16 TL VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde399 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personellerden Cumartesi ve Pazar günleri görev yaptırılanlara çalıştığı her gün için Merkez Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma ücreti, her bir saat için belirlenen saat ücretinin 4 katı olarak ödenir.

15-) PTT A.Ş.' DE ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN BÜYÜKŞEHİRLERDE GÖREV YAPAN PERSONELLERE AYLIK İLAVE 300,00 TL BÜYÜKŞEHİR TAZMİNATI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde büyükşehirlerde görev yapan tüm personele aylık ilave 300,00-TL ödenir.

16-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN DAĞITICI VE BAŞDAĞITICILARA YIPRANMA HAKKININ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

5510 sayılı kanununun 40.maddesinin 2.fıkrasına 19.bent olarak aşağıdaki hüküm eklenir:

Kapsamdaki Kapsamdaki Eklenecek

İşler/İşyerleri	Sigortalılar	Gün Sayısı
19)PTT Genel Müdürlüğü	Başdağıtıcı, dağıtıcı	90

17-) PTT A.Ş.' DE BİR ÜST GÖREVE VEKALET EDEN PERSONELLE-RE VEKÂLET ETTİĞİ KADRONUN MALİ VE SOSYAL HAKLARININ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde kendi unvanına göre üst unvana vekâlet edenlere; vekâlet süresince vekâlet ettiği ünvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

18-) T.C. POSTA TELGRAF ANONİM ŞİRKETİNDE KAPATILAN KEFALET SANDIĞINDA ALACAĞI KALAN PERSONELLERİN MAĞDURİYETLERİNİN GİDERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

16.06.2004 tarih ve 5189 sayılı yasanın 6.maddesi ile 406 sayılı yasaya eklenen geçici 8.madde ile kefalet sandığına kesilmiş aidatlar, son bir yıllık TÜFE oranında artırılarak hak sahiplerine ödenmiş, ancak sandıkta kalan esas miktarın, %70'i PTT'ye, %30'u da Maliye'ye aktarılmıştır. Bu sandıkta biriken paraların tamamı, sandığa aidat ödeyen hak sahiplerine ait olduğundan, PTT'ye ve Maliye'ye aktarılan kısım da işleyecek yasal faizi ile birlikte hak sahiplerine ödenir.

19-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN TEKNİSYENLERİN TEKNİKERLİĞE, TEKNİKERLERİN TEKNİK ŞEFLİĞE SINAVSIZ OLARAK ATANMASINI İSTİYORUZ

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde“teknisyen” unvanı ile görev yapmakta olanlar, “Tekniker” unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında “Tekniker” unvanına atanır, 399 sayılı KHK kapsamında görev tekniker olarak görev yapanlar aranan şartları taşımaları ve talepte bulunmaları halinde “Teknik Şef” unvanına görevde yükselme sınavı yapılmaksızın atanır.

20-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN TEKNİK PERSONELİN İDARİ KADROLAR İÇİN AÇILAN GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARINA GİRMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde teknik hizmetler görev grubunda çalışan teknik personel (Teknisyen, Başteknisyen, Tekniker, Teknik Uzman vb.) yönetim hizmetleri görev grubu için yapılacak görevde yükselme sınavına aran şartları taşımaları halinde katılabilecektir. Şeklinde yönetmelikte düzenleme yapılır.

21-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN BAŞDAĞITICILARIN POSTA ŞEFİ OLARAK ATANMASINI İSTİYORUZ

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde **çalışan** Başdağitıcıların kadrosu Dağıtım Şefi olarak değiştirilmesi yönünde yönetmelikte değişiklik yapılması.

22-) PTT A.Ş. BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN SÖZLEŞMELİ PERSONEL HİZMET SÖZLEŞMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINI İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetveline tabi olarak çalışan personel ile kurum arasında imzalanan sözleşmenin 7. maddesindeki "...çalışma saat ve sürelerine bağlı kalınmaksızın.." ifadesi madde metninden çıkartılmıştır.

23-) PTT A.Ş. 'DE ŞEF GÖREVDE YÜKSELME SINAVINA GİRİŞTE, TÜM UNVANLARDA GEÇEN SÜRELERİN MEMUR UNVANINDA GEÇMİŞ GİBİ DEĞERLENDİRİLMESİNİ İSTİYORUZ.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde dağıtıcı, güvenlik görevlisi, şoför veya başka hizmetlerde çalışıp da, daha sonrasında memurluğa veya gişe ve büro görevlisi unvanına geçenler, "şef görevde yükselme sınavına" girmeye hak kazanmada, dağıtıcı, güvenlik görevlisi gibi unvanlarda geçen süreleri, memur veya gişe ve büro görevlisi unvanında geçmiş olarak değerlendirmeye alınır.

24-) PTT A.Ş. TANITIM VE PAZARLAMA DAİRESİ PERSONELLERİNE GİYİM YARDIMI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.

PTT A.Ş. Pazarlama Dairesi Başkanlığı Merkezinde ve taşrada Tanıtım ve Pazarlama işi yapan tüm personellere hizmetin gereği olarak Giyim Yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.



AK-HAN İş Merkezi Eti Mahallesi
Ali Suavi Sokak No: 23/ 37-42 Maltepe / ANKARA
0.312 232 30 30 • 0.312 229 05 60