



## KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDA ARTIŞ İSTİYORUZ

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine;

	1. Alternatif	2. Alternatif	3. Alternatif
2018	%10 + %6 Zam	Taban Aylığa <b>75 TL + %7 + %7</b>	<b>15 puan</b> ilave + %6 + %6
2019	%10 + %8 Zam	Taban Aylığa <b>75 TL + %7 + %7</b>	%10 + %8 Zam

zam yapısın.

4 DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

## ZAMLARIN YANSIMA ÖRNEKLERİ

Mevcut en düşük memur maaşı (Hizmetli 13/1 bekâr) **2.405 TL**

	1. Alternatif	2. Alternatif	3. Alternatif
2018	Birinci Alt Ay: <b>2.646 TL</b> İkinci Alt Ay: <b>2.804 TL</b> Toplam %16,60 zam	Birinci Alt Ay: <b>2.654 TL</b> İkinci Alt Ay: <b>2.839 TL</b> Toplam %18,06 zam	Birinci Alt Ay: <b>2.704 TL</b> İkinci Alt Ay: <b>2.886 TL</b> Toplam %19,18 zam
2019	Birinci Alt Ay: <b>3.085 TL</b> İkinci Alt Ay: <b>3.331 TL</b> Toplam 18,80 - 2 YIL-%38,52	Birinci Alt Ay: <b>3.118 TL</b> İkinci Alt Ay: <b>3.337 TL</b> Toplam %18,80 - 2 YIL-%38,52	Birinci Alt Ay: <b>3.153 TL</b> İkinci Alt Ay: <b>3.405 TL</b> Toplam %18,80 - 2 YIL-%41,59

4 DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ



## I. BÖLÜM

TÜM KAMU ÇALIŞANLARINI KAPSAYAN  
MEMUR SEN VE BİRLİK HABER SEN OLARAK KATILACAĞIMIZ TOPLU  
SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE MASAYA GETİRECEĞİMİZ TEKLİFLER

### **1 -) KÜMÜLATİF OLARAK MAAŞLARA EN DÜŞÜĞÜ YILLIK %16.60 İKİ YILLIK %38.52 ORANINDA ZAM YAPILMASINI İÇEREN ÜÇ AL- TERNATİFLİ TEKLİFLERİMİZ**

#### ***1. Alternatif: Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme katsayılarına***

2018 yılı için: Birinci Altı Ayda %10, ikinci Altı Ayda %6 Zam

2019 yılı için: Birinci Altı Ayda %10, ikinci Altı Ayda %8 Zam

#### ***2. Alternatif:***

2018 yılı için: 1 Ocak 2018'den geçerli olmak üzere Taban Aylığa 75 TL Net zam

Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme katsayılarına; Birinci Altı Ayda %7, ikinci Altı Ayda %7 zam

2019 yılı için: 1 Ocak 2019'den geçerli olmak üzere Taban Aylığa 75 TL Net zam

Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme katsayılarına Birinci Altı Ayda %7, ikinci Altı Ayda %7 zam,

### **3. Alternatif:**

2018 yılı için: 1 Ocak 2018'den geçerli olmak üzere Ek Ödeme oranlarına 15 puan ilave zam ve Birinci Altı Ayda **%6**, ikinci Altı Ayda **%6** zam,

2019 yılı için: Birinci Altı Ayda **%10**, ikinci Altı Ayda **%8** zam,

şeklinde üç teklifimiz var. Bu tekliflerin en düşük memur maaşına etkisi şu şekilde gerçekleşecek.

## **2-) ZAMLARIN YANSIMA ÖRNEKLERİ**

\*En düşük memur maaşı (Hizmetli 13/1 bekâr) 2.405 TL

### **1. Alternatif**

2018 Birinci Altı Ay: 2.646 TL, ikinci Altı Ay: 2.804 TL – Topl %16,60 zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.085 TL, ikinci Altı Ay: 3.331 TL – Topl % 18,80 zam

2 YILLIK KÜMÜLATİF ZAM :%38,52

### **2. Alternatif:**

2018 Birinci Altı Ay: 2.654 TL, ikinci Altı Ay: 2.839 TL – Topl % 18,06 zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.118 TL, ikinci Altı Ay: 3.337 TL – Topl % 17,51 zam

2 YILLIK KÜMÜLATİF ZAM :%38,74

### **3. Alternatif**

2018 Birinci Altı Ay: 2.704 TL, ikinci Altı Ay: 2.886 TL – Topl % 19,18 zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.153 TL, ikinci Altı Ay: 3.405 TL – Topl % 18,80 zam

2 YILLIK KÜMÜLATİF ZAM :%41,59

Bu çerçevede; kamu görevlilerinin maaşlarına, ORANSAL ZAM(+Taban aylık ya da ek ödeme Zammı)+REFAH PAYI+ENFLASYON FARKI formülüyle zam yapılması teklifini masaya taşıyoruz. (Yukarıda yer verilen artış oranları sadece katsayılarla ilişkin yüzdelerle zam ile ek ödeme puanı ya da taban aylık tutarı kapsamındaki artışlar çerçevesinde belirlenmiş olup toplu sözleşmeye yönelik diğer tekliflerle birlikte bu oranlar daha da yükselecektir.)

**3-) ENFLASYON FARKININ 6 AYLIK DÖNEM SONUNDA DEĞİL GERÇEKLEŞTİĞİ AYDAN İTİBAREN YANSITILMASINI İSTİYORUZ.**

**4-) KAMU GÖREVLİLERİNE BÜYÜME ORANININ %50'Sİ ORANINDA REFAH PAYI VERİLSİN TEKLİFİNİ MASAYA TAYIŞORUZ.**

Kamu görevlilerinin maaşlarına, 01.01.2018'den itibaren 2017 yılda gerçekleşen büyümenin yarısı, 01.01.2019'dan itibaren 2018 yılında gerçekleşen büyümenin yarısı oranında refah payı kaynaklı ek zam yapılmasını isteyeceğiz.

**5-) GELİR VERGİSİ ORANINDAKİ ARTIŞA DAYALI MAAŞ KAYBİNIN TELAFİSİNİ İSTİYORUZ.**

Kamu görevlilerinin %15 vergi diliminin üstünden alınan gelir vergisi tutarlarının kamu işvereni tarafından tazmin edilmesini sağlayacak formülle, vergi mağduriyetine son verecek kazanım üretmeyi hedefliyoruz.

**6-) KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMININ 5 KATI ARTIRILMASINI İSTİYORUZ.**

**7-) YAN ÖDEME KATSAYISININ VE GÖSTERGE RAKAMLARININ %50 ARTIRIMLI UYGULANMASINI İSTİYORUZ.**

**TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİNİN 77 TL'DEN 102 TL'YE YÜKSELTİLMESİNİ VE YETKİLİ SENDİKALARIN ÜYELERİNE BİR KAT ARTIRIMLI (204 TL) ÖDENMESİNİ TEKLİF EDİYORUZ.**

**8-) EŞ YARDIMININ 219 TL'DEN İÇİN 410 TL'YE, ÇOCUK YARDIMININ 102 TL'YE YÜKSELTİLMESİ TEKLİFİNİ MASAYA TAŞIYORUZ.**

**9-) KAMU GÖREVLİLERİNE İLAVE 1.027,00 TL DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.**

**10-) ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİNDE 1.951,00 TL' YE YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.**

**11-) KREŞ YARDIMI ÖDENEĞİ'NİN HAYATA GEÇİRİLMESİNİ VE 426 TL OLARAK ÖDEMESİNİ İSTİYORUZ.**

**12-) KAMU GÖREVLİLERİNE 4.878 TL TUTARINDA EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİ TEKLİF EDİYORUZ.**

**13-) SERVİS HİZMETİNİN BÜTÜN MERKEZ TEŞKİLATLARINDA SUNULMASINI VE SUNULMADIĞI HALLERDE ÜCRETSİZ TOPLU TAŞIMA KARTI YA DA ULAŞIM ÜCRETİ ÖDENMESİNİ İSTİYORUZ.**

**14-) KAMU YEMEKHANELERİNDE VE KAMUYA YEMEK HİZMETİ ALIMLARINDA "HELAL GIDA SERTİFİKASI" ŞARTI UYGULANSIN, KAMU GÖREVLİLERİNİN YEMEK ÜCRETLERİNDE ARTIŞ YAPILMASIN İSTİYORUZ.**

- 15-) KAMU GÖREVLİLERİNE; 2018 YILI İÇİN 200 TL, 2019 YILI İÇİN 300 TL NAKDİ GİYECEK YARDIMI YAPILSIN. GİYECEK YARDIMINDAN İSTİHDAM TÜRÜNE BAKILMAKSIZIN BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN YARARLANMASINI İSTİYORUZ.
- 16-) KAMU GÖREVLİLERİNE RAMAZAN VE KURBAN BAYRAMLARINDA DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ OLARAK 1.915 TL ÖDENSİN TEKLİFİNİ MASAYA TAŞIYORUZ.
- 17-) SOSYAL YARDIMLARIN AYLIKSIZ İZİN DÖNEMİNDE DE ÖDENMESİNİ TEKLİF EDİYORUZ
- 18-) KILIK-KIYAFETE İLİŞKİN SINIRLAMALARIN SONA ERDİRİLMESİNİ İSTİYORUZ.
- 19-) MEVCUTTA SAATİ 1,83 TL OLAN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİNİN %100 ARTIRILARAK 3,66 TL' YE YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.
- 20-)BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEMELERİNİN 5 PUAN( 50 TL), BAZI KAMU GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEMELERİNİN İLAVE 5-12 PUAN (50TL-120TL ) ARTIRILMASINI TEKLİF EDİYORUZ.
- 21-) KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİ MAAŞLARINDA EN DÜŞÜK 475 TL VE EMEKLİ İKRAMİYELERİNDE EN DÜŞÜK 19.000 TL ARTIŞ YAPILMASINI SAĞLAYACAK ŞEKİLDE ÖZEL HİZMET TAZMİNATI YANSITMA ORANLARININ ARTIRILMASINI İSTİYORUZ.
- 22-) KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMLARI İTİBARIYLA YÜKSELEBİLECEKLERİ DERECELERE YÜKSELMESİNE ENGEL OLAN YASAL VE İDARİ DÜZENLEMELERDEKİ SINIRLAMALARIN KALDIRILMASINI İSTİYORUZ.
- 23-) HARCIRAH KANUNU KAPSAMINDA ÖDENEN GÜNDELİK VE ARAZİ TAZMİNATI TUTARLARININ YÜKSELTİLMESİNİ İSTİYORUZ.
- 24-) SÖZLEŞMELİ VE GEÇİCİ PERSONEL STATÜSÜNDEKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MEMUR KADROSUNA GEÇİRİLMESİ VE KADROLU İSTİHDAM EDİLMESİ NOKTASINDAKİ ISRARIMIZI TEKLİF OLARAK MASAYA TAŞIYORUZ.
- 25-) KAMU GÖREVLİLERİNE GÖREV SÜRELERİ BOYUNCA BİR DEFA KULLANILMAK ÜZERE “HAC İZİNİ” VERİLMESİNİ İSTİYORUZ.



## II. BÖLÜM

### BTK TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

#### **1-) 666 SAYILI KHK KAPSAMINDA VE KADROLU OLARAK ÇALIŞAN BTK PERSONELİNE UYGULANAN GELİR VERGİSİ KESİNTİLERİNİN % 15' TEN FAZLA OLAN KISMININ KURUM TARAFINDAN KARŞILANMASINI İSTİYORUZ.**

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda, 666 sayılı KHK kapsamında ve kadrolu olarak çalışan personele uygulanan gelir vergisi kesintilerinin Kurum tarafından karşılanması

#### **2-) BTK MAAŞ REJİMİNİN 666 SAYILI KHK KAPSAMINDAN ÇIKARTILMASINI İSTİYORUZ.**

2 Kasım 2011 tarih ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin 1.maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek madde 11'in 1.fikrasının (b) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

#### **3-) BTK PERSONELİNDEN GEREKLİ KOŞULLARI SAĞLAYANLARIN İDARİ VE TEKNİK UZMANLIĞA ATANMASINI İSTİYORUZ.**

Bir defaya mahsus olmak üzere, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelden;

- a-) Fakülte veya dört yıllık yüksek okul mezunu olan,
- b-) Son üç yıllık süre içerisinde disiplin cezası almamış olan,
- c-) Tezli yüksek lisans veya doktora yapan veya hazırlayacakları tezleri Kurumca kabul edilenler, öğrenim alanına göre teknik veya idarî uzman kadrosuna sınavsız olarak atanır.

#### **4-) BTK'DA GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILMASINI İSTİYORUZ**

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personel için, ilgili mevzuat kapsamında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavı açılması,

#### **5 -) BTK PERSONELİNE SERVİS HİZMETİ VERİLMESİNİ İSTİYORUZ**

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personellerin faydalanması için servis hizmetinin sağlanması

#### **6-) BTK' DA KREŞ AÇILMASINI İSTİYORUZ.**

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personellerin faydalanması için kurum içerisinde Kreş açılması.

#### **7-) BTK'DA ÇALIŞAN GEÇİCİ GÖREVLİ PERSONELLERİN KURUM KADROSUNA ALINMASINI İSTİYORUZ.**

Kadroları diğer kurumlarda olup, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan çalışanların, Bilgi ve Teknolojileri ve İletişim Kurumuna geçişinin sağlanması.

#### **8-) TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN BİLGİ TEKNOLOJİLERİ KURUMU PERSONELİNE UYGULANMASINI İSTİYORUZ.**



4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin imzalanacak toplu sözleşme veya toplu sözleşme hükmünde olan Kamu Görevlileri Hakem Heyeti kararları ile Basın Yayın ve

İletişim Hizmet Koluna ilişkin imzalanacak toplu sözleşme veya toplu sözleşme hükmünde olan Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna ilişkin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları,aynen, herhangi bir makam, mercii veya organın işlemine veya onayına gerek olmaksızın Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline de uygulanır.



### III. BÖLÜM

#### BYEGM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

#### 1-) BYEGM MAAŞ REJİMİNİN 666 SAYILI KHK KAPSAMINDAN ÇIKARTILMASINI İSTİYORUZ

2 Kasım 2011 tarih ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin 1.maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek madde 11'in 1.fıkrasının (b) bendi yürürlükten kaldırılmıştır

#### 2-) BASIN YAYIN VE ENFORMASYON GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARI İÇİN SERVİS HİZMETİ SAĞLANMASINI İSTİYORUZ

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarının yararlanması için servis hizmeti sağlanır.

#### 3-) BASIN YAYIN VE ENFORMASYON GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARININ ÇOCUKLARI İÇİN KREŞ HİZMETİ SAĞLANMASINI İSTİYORUZ

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü çalışanlarının çocukları için kurum bünyesinde, fiziki imkan bulunmaması halinde kuruma yakın bir mekanda Kreş açılır.



#### 4-) BASIN YAYIN VE ENFORMASYON GENEL MÜDÜRLÜĞÜ' NÜN KURUMSAL LİSTELERE ALINMASINI İSTİYORUZ

05/05/2006 tarih ve 26159 sayılı resmi gazetede yayınlanıp, 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli I sayılı "Özel Hizmet Tazminat" Cetvelinin "(H) Kurumsal Bölüm" bölümünde yer alan kurumsal listelere, Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü eklenir. Bu doğrultuda söz konusu kurum personeli için unvanlarına ve kadro derecelerine göre belirlenecek puanlar üzerinden ödeme yapılır.

### IV. BÖLÜM

#### RTÜK TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ

#### 1-) TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN RTÜK PERSONELİNE UYGULANMASINI İSTİYORUZ

4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu uyarınca Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin imzalanacak toplu sözleşme veya toplu sözleşme hükmünde olan Kamu Görevlileri Hakem Heyeti kararları ile Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna ilişkin imzalanacak toplu sözleşme veya toplu sözleşme hükmünde olan Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna ilişkin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları, aynen, herhangi bir makam, mercii veya organın işlemine veya onayına gerek olmaksızın Radyo Televizyon Üst Kurulu personeline uygulanır.





## 2-) RTÜK MAAŞ REJİMİNİN 666 SAYILI KHK KAPSAMINDAN ÇIKARTILMASINI İSTİYORUZ

2 Kasım 2011 tarih ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Kanun ve Kanun Hükmünde Kararname-

lerde değişiklik yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'nin 1.maddesi ile 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek madde 11'in 1.fıkrasının (b) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

## 3-) RTÜK' DE GÖREVE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI AÇILMASINI İSTİYORUZ.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda, Müdür, Uzman, Şef ve Teknisyen kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılacaktır.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda 30 adet uzman kadrosu ihdas edilmiştir.

## 4-) RTÜK BÜNYESİNDE GÖREV YAPAN TÜM UZMANLARA SARI BASIN KARTI VERİLMESİNİ İSTİYORUZ

23.03.2001 tarihli 24351 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğü Basın Kartı Yönetmeliği'nin 19.maddesinin (c) fıkrasında yer alan "Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığınca belirlenen merkezde ellibeş, bölgelerde yirmi uzmana,basın kartı verilebilir." hükmü "Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığındaki uzmanlara sarı basın kartı verilir" şeklinde değiştirilmiştir.

## 5-) 6112 SAYILI KANUN ÖNCESİ RTÜK GİH PERSONELİNE 1 KADEME VERİLMESİNİ İSTİYORUZ

03/03/2011 tarih ve 27863 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6112 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun'un yürürlüğe girmeden önceki mevzuata göre genel idari hizmetler sınıfında görev yapan Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline 17/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. maddesinin Ortak Hükümler başlıklı A bendinin 9. maddesi hükümleri uygulanır.







AK-HAN İş Merkezi Eti Mahallesi  
Ali Suavi Sokak No: 23/ 37-42 Maltepe / ANKARA  
0.312 232 30 30 • 0.312 229 05 60