

BİRLİK HABER-SEN
(Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası)

DİSİPLİN KURULLARI YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç;

Madde 1- Bu yönetmeliğin amacı; Sendikanın Genel ve Şube Disiplin Kurullarının kuruluş, yetki ve görevleri, disiplin soruşturması usul ve esasları ile disiplin suç ve cezalarını düzenlemektir.

Kapsam;

Madde 2- Bu yönetmelik Genel Disiplin Kurulu ile Şube Disiplin Kurulları'nı kapsar.

Dayanak;

Madde 3- Bu yönetmelik, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve Sendika Tüzüğü'nün ilgili maddelerine göre hazırlanmıştır.

Tanımlar;

Madde 4- Bu yönetmelikte geçen;

- a) **Sendika:** Birlik Haberleşme ve iletişim çalışanlar sendikası (BİRLİK HABER-SEN)'dir.
 - b) **Merkez:** Sendika genel merkezini,
 - c) **Şube:** Sendika şubelerini,
 - d) **Tüzük:** Sendika tüzüğünü,
 - e) **Genel Kurul:** Sendika ve şube genel kurullarını,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Genel Disiplin Kurulunun Yetki ve Görevleri

Madde 5- Genel Disiplin Kurulu aşağıda belirtilen yetki ve görevleri kullanır ve yerine getirir.

- a) Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeler hakkında soruşturma yapmak, yönetmelikte gösterilen disiplin cezalarını vermek ve sonucunu Yönetim Kurulu'na ve ilgililere bildirmek,
- b) Yapılan soruşturma sonucunda üyelikten çıkarılmayı gerektiren fiillerden birini işlediği sabit olan üye hakkında "üyelikten çıkarılma" kararı için Genel Kurula teklifte bulunmak,
- c) Şube Disiplin Kurulları tarafından verilen kararlara yapılan itirazları inceleyerek karara bağlamak. İnceleme sonucunda kararı değiştirmek, onaylamak, iptal etmek,
- d) Kurul tarafından verilen disiplin cezalarına itiraz edilmesi durumunda itiraz konusu disiplin cezasına soruşturma raporu ile diğer bilgi ve belgeleri Genel Yönetim Kuruluna sunmak,
- e) Doğrudan doğruya Disiplin Kurulu'na yapılan müracaat ve şikâyetlere bağlı olarak yapılan inceleme sonucunda disipline aykırı fiilleri bulunduğu kanısına varılan üyeler hakkında Genel Yönetim Kurulundan soruşturma onayı istemek,

- f) Sendika üyeleri ya da üçüncü kişiler tarafından Genel Yönetim Kurulu'na verilen şikâyet ve müracaat dilekçeler sonucunda Genel Yönetim Kurulu tarafından soruşturma açılmasına karar verilmesi halinde karar doğrultusunda disiplin soruşturması açmak ve sonuçlandırmak,
- g) Usulsüzlük ve yolsuzluk haliyle sınırlı olmak üzere Genel Denetleme Kurulu'nun istemi üzerine disiplin soruşturması yapmak ve sonuçlandırmak,

Şube Disiplin Kurulunun Yetki ve Görevleri;

Madde 6- Şube Disiplin Kurulu aşağıda belirtilen yetki ve görevleri kullanır ve yerine getirir.

- a) Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeler hakkında soruşturma yapmak, üyelikten çıkarma dışında bu tüzükte gösterilen disiplin cezalarını vermek ve sonucunu Yönetim Kurulu'na ve ilgililere bildirmek,
- b) Yapılan soruşturma sonucunda üyelikten çıkarılmayı gerektiren fiillerden birini işlediği kanısına varılan üye hakkındaki soruşturma raporunu tamamlanmak üzere Genel Disiplin Kurulu'na sevk etmek,
- c) Kurul tarafından verilen disiplin cezalarına itiraz edilmesi durumunda itiraz konusu disiplin cezasına soruşturma raporu ile diğer bilgi ve belgeleri Genel Yönetim Kuruluna sunmak,
- d) Doğrudan doğruya Disiplin Kurulu'na yapılan müracaat ve şikâyetlere bağlı olarak yapılan inceleme sonucunda disipline aykırı fiilleri bulunduğu kanısına varılan üyeler hakkında Şube Yönetim Kurulundan soruşturma onayı istemek,
- e) Sendika üyeleri ya da üçüncü kişiler tarafından Şube Yönetim Kurulu'na verilen şikâyet ve müracaat dilekçeler sonucunda Şube Yönetim Kurulu tarafından soruşturma açılmasına karar verilmesi halinde karar doğrultusunda disiplin soruşturması açmak ve sonuçlandırmak,
- f) Usulsüzlük ve yolsuzluk haliyle sınırlı olmak üzere Şube Denetleme Kurulu'nun istemi üzerine disiplin soruşturması yapmak ve sonuçlandırmak,

Disiplin Kurulu Ve Üyelerinin Sorumlulukları;

Madde 7- Genel ve Şube Disiplin Kurulları ve üyeleri disiplin iş ve işlemlerinin yürütülmesinde;

- a) Soruşturma sırasında elde ettikleri bilgi ve belgeleri başka amaçlarla kullanmamak,
- b) Haklarında soruşturma yürütülen sendika yönetici ve üyelerinin tüzükten ve diğer mevzuattan kaynaklanan haklarına zarar vermemek,
- c) Sendika yöneticileri hakkında yürütülen soruşturmalarda hakkında soruşturma yürütülen yöneticinin yönetim görevlerini yerine getirmesini engellemek,
- d) Soruşturma sırasında inceledikleri bilgi ve belgeleri ait oldukları birim dışına çıkarmamak,
- e) Disiplin soruşturmasına başlanılmasından itibaren soruşturma konusunun gerektirdiği makul süre içerisinde soruşturmayı tamamlamak,
- f) Disiplin soruşturmasının yürütülmesinde ve disiplin cezasının tespitinde adalet ve tarafsızlık ilkelerine uygun davranmak,
- g) Kişisel kin ve garez duygusu ile hareket etmemek,
- h) Sendikanın, yöneticilerin ve üyelerin kişilik haklarına zarar verebilecek beyanlarda bulunmamak,
- i) Sendikanın yetkili kurul ve organlarının icrai faaliyetlerini engelleyici işlemlerde bulunmamak,
- j) Soruşturma konuları ile ilgili olarak basına bilgi vermemek,

hükümlerine uygun davranmaktan sorumludur.

Yönetici ve Üyelerin Disiplinle İlgili Sorumlulukları:

Madde 8- Sendika yöneticileri ve üyeleri; disiplin kurulu ve üyelerine soruşturma işlemlerinde yardımcı olmaktan, soruşturma konusu ile ilgili bilgi ve belgeleri incelemelerine sunmaktan, soruşturmacının yetki ve görevlerini yerine getirmesine imkân sağlamaktan, gerektiğinde tanık

sıfatıyla bilgi vermekten, soruşturma konusuna ilişkin elde ettikleri bilgileri başka iş ve amaçlarla kullanmamaktan sorumludur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM İŞLEYİŞ

Soruşturma İstemi;

Madde 9- Tüzükte veya bu yönetmelikte yer alan suçlardan herhangi birini işlediği iddia edilen;

- Genel Yönetim Kurulu, Şube Yönetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu, Genel Denetleme Kurulu üyeleri ile İl Temsilcileri hakkında; Genel Disiplin Kurulunca Genel Yönetim Kurulundan,
- Şube Disiplin Kurulu, Şube Denetleme Kurulu, İl Temsilcileri hariç olmak üzere diğer temsilciler ve üyeler hakkında; Genel Disiplin Kurulu veya Şube Disiplin Kurulu tarafından Şube Yönetim Kurulu'ndan yazılı olarak soruşturma isteminde bulunulur. Yönetim Kurulları soruşturma isteminde bulunulduğu tarihten itibaren en geç 15 gün içinde istem hakkında karar verir. Genel Yönetim Kurulu'nun soruşturma istemine ilişkin kararlarına itiraz edilemez. Genel Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri kendileri hakkındaki soruşturma istemleri hakkındaki kararla ilişkin toplantılara katılamaz ve bu konuda oy kullanamaz.

Genel Yönetim Kurulu, kendisine intikal eden şikayet ve müracaatların incelenmesi sonucunda ya da doğrudan elde ettiği bilgilere bağlı olarak sendika yöneticileri ve üyeleri hakkında soruşturma açılmasına karar verebilir. Bu durumda soruşturma açılması kararı ilgili disiplin kuruluna gönderilerek soruşturma işlemleri başlatılır.

Şube Yönetim Kurulu, kendisine intikal eden şikayet ve müracaatların incelenmesi sonucunda ya da doğrudan elde ettiği bilgilere bağlı olarak bu maddenin (b) bendinde belirtilenler hakkında soruşturma açılmasına karar verebilir. Bu durumda soruşturma açılması kararı ilgili disiplin kuruluna gönderilerek soruşturma işlemleri başlatılır.

Disiplin Kurulu üyeleri hakkında soruşturma açılmasına karar verilmesi ya da Disiplin Kurulu üyeleri hakkında soruşturma isteminde bulunulması halinde ilgili disiplin kurulu üyesi kendisiyle ilgili soruşturma hakkındaki disiplin kurulu toplantılarına katılamaz ve oy kullanamaz.

Soruşturma Usulü;

Madde 10- Genel Disiplin Kurulu ve Şube Disiplin Kurulu soruşturma onayının kendilerine intikal etmesinden sonra kurul olarak ya da görevlendireceği bir üye vasıtasıyla en geç 15 gün içinde soruşturma işlemlerine başlayarak;

- Soruşturma konusuyla ilgili bilgi ve belgeleri inceler,
- Soruşturma kapsamında ifadesine bilgisine başvurulması gereken kişileri belirleyerek ifadelerini alır, tanıkları dinler,
- İlgili birimin dışına çıkarılmamak kaydıyla soruşturmaya ilgili belge ve kayıtları inceler,
- Teknik bilgi ve donanım gerektiren iş ve işlemlerde bilirkişi görevlendirir,
- Soruşturmaya başlandığı tarihten itibaren en geç üç ay içinde soruşturmayı tamamlayarak soruşturma raporunu hazırlar,
- Soruşturma raporu içeriğinde elde edilen bilgiler doğrultusunda ilgililerin yazılı savunmasını ister,
- İlgililer tarafından sözlü savunma hakkı verilmesi istenmesi ve bu talebin disiplin kurulu tarafından kabul edilmesi halinde ilgililerin sözlü savunmasını alır, (Savunmanın sözlü yapılması durumunda tutanak tutularak disiplin kurulu üyeleri ile ifade veren kişiler tarafından tutanak imzalanır)

- h) Soruşturma raporunda elde edilen bilgiler ve ilgililerin savunması birlikte değerlendirilerek savunma verilmemesi halinde soruşturma raporundaki bilgiler çerçevesinde soruşturma raporunda teklif edilen disiplin cezası hakkında vicdani kanaatiyle kararını verir,

Savunma Hakkı;

Madde 11- Savunma hakkı tanınmadan ceza verilemez. Savunma süresi 7 günden az olamaz. Savunma yazılı olarak gerçekleştirilebileceği gibi sözlü savunma isteminde de bulunulabilir. Bu istemin kabul edilmesi halinde sözlü savunma için tarih ve yer belirlenerek ilgiliye bilgi verilir.

Süresi içerisinde savunma verilmemesi halinde savunma hakkından vazgeçilmiş sayılır ve karar soruşturma raporunda yer alan bilgi ve belgelere göre verilir. Savunma hakkının kullanılması için soruşturma raporunun bir örneği üçüncü kişilere ait bilgiler çıkarılmak kaydıyla savunma hakkını kullanacak kişiye istemesi halinde verilir.

Üyelikten çıkarılma cezası verilmesi teklif edilenler bu teklif hakkında karar verilecek Genel Kurul toplantısında sözlü savunma hakkı isteyebilir. Genel Kurul'da verilen sözlü savunma hakkını kullanmayanlar savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

Karar ve Bildirme;

Madde 12- Genel Disiplin Kurulu ve Şube disiplin kurulları soruşturma raporunun kurula sunulduğu tarihten itibaren en geç 7 gün içinde ilgilerin savunmasını ister. İlgilinin savunmasının Disiplin Kurulu'na ulaştığı tarihten itibaren en geç 7 gün içinde soruşturma hakkındaki kararını verir ve kararı ilgililere ve ilgili Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir. Alınan kararlar, disiplin kurulu karar defterine yazılır. Disiplin kurulu kararlarına ilişkin tebligatların bir örneği tebliğ tarihi belirtilmek suretiyle dosyasında saklanır.

Üyelikten çıkarılma cezası teklif edilen disiplin soruşturması raporları ekleriyle birlikte Genel Yönetim Kurulu'na gönderilir. Üyelikten çıkarılmayı gerektiren fiillerle ilgili disiplin soruşturmaları Genel Disiplin Kurulu tarafından yürütülür. Şube Disiplin Kurulu tarafından yürütülen bir disiplin soruşturmada fiilin üyelikten çıkarılmayı gerektiren bir fiil olduğuna karar verilmesi halinde ilgili Şube Disiplin Kurulu soruşturmaya ilgili bilgi ve belgeleri soruşturmayı tamamlamak üzere Genel Disiplin Kurulu'na gönderir ve soruşturma Genel Disiplin Kurulu tarafından tamamlanır.

İtiraz Hakkı, İtiraz Usulü, İtirazların Karara Bağlanması;

Madde 13- Kendilerine disiplin kurulları tarafından disiplin cezası verilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde;

- a) Genel Disiplin Kurulu tarafından verilen cezalara karşı Genel Yönetim Kurulu'na
- b) Şube Disiplin Kurulu tarafından verilen cezalara karşı Genel Yönetim Kurulu ya da Şube Yönetim Kurulu'na yazılı olarak itiraz edebilirler.

Üyelikten çıkarılma cezası verilenler kararın kendilerine tebliğinden itibaren kanuni süresi içerisinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir.

Genel Yönetim Kurulu ve Şube Yönetim Kurulları, disiplin cezalarına karşı yapılan itirazları itirazın evrak defterine kaydedildiği tarihten itibaren en geç 15 gün içerisinde karara bağlamak zorundadır. Yönetim Kurulları itiraz sonucunda disiplin cezasının kaldırılmasına karar verebileceği gibi cezayı değiştirme yetkisine sahiptir. Ancak, disiplin kurulu tarafından verilen disiplin cezasından daha ağır bir cezaya hükmedemez. Disiplin Kurulu tarafından verilen disiplin cezasının işlenen fiilin gerektirdiği disiplin cezasından daha hafif olması haliyle sınırlı olmak üzere gerekçelerini belirtmek şartıyla Yönetim Kurulları disiplin soruşturmasının yenilenmesini isteyebilir. İtirazlar sonucunda Genel Yönetim Kurulu tarafından verilen kararlar kesinleşir. Geçici

Olarak Üyelikten Çıkarma cezasına yönelik olarak Şube Yönetim Kurullarının itiraz üzerine verdiği kararlara karşı Genel Yönetim Kurulu'na itiraz edilebilir.

Disiplin Kurullarının Toplanma Zamanı;

Madde 14- Disiplin kurulları, Yönetim Kurulları tarafından gönderilen soruşturma açılması kararlarının Kurul Başkanına tebliğini takip eden 7 gün içinde Kurul Başkanının çağrısı üzerine toplanarak soruşturmayı yürütecek kurul üyelerini belirler. Soruşturma istemine bağlı olarak verilen soruşturma açılması kararlarında da aynı usul uygulanır. Soruşturmanın tamamlanmasını müteakip hazırlanan soruşturma raporunun Kurula tevdiinden itibaren Disiplin Kurulu kararını vermek üzere en geç 7 gün içinde toplanarak kararını verir.

Disiplin Kurulu denetim sonucunda usulsüzlük ve yolsuzluk tespit etmesi haliyle sınırlı olmak üzere Denetleme Kurulu'nun çağrısı üzerine toplanır.

Disiplin Kurullarının Toplanma ve Karar Yeter Sayısı

Madde 15- Disiplin kurullarının toplanma ve karar yeter sayısı üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde başkanın oyuna göre karar verilir. Disiplin Kurulu üyeleri kendileri hakkındaki disiplin kurulu toplantılarına ve oylamalarına katılamaz.

Kararların Gerekçelendirilmesi

Madde 16- Disiplin Kurulu kararlarını gerekçeli olarak yazar. Karara katılmayan üyelerin karşı görüşlerine kararın sonunda yer verilir. Karar içeriğinde karar oylamasının sonucu belirtilir.

Kararların Yazılması ve Tebliği:

Madde 17- Disiplin kurulu kararları ve kararların gerekçeleri Kurul tarafından görevlendirilecek üye tarafından karar defterine yazılır ve kurul üyelerince imzalanır. Ayrıca, ilgiliye, şikâyetçiye ve ilgili yönetim kuruluna yazı ile tebliğ edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM DİSİPLİN CEZALARI

Disiplin Cezaları;

Madde 18- Üyelere verilebilecek disiplin cezaları şunlardır:

- a) Uyarı,
- b) Kınama,
- c) Geçici olarak işten el çektirme,
- d) Üyelikten geçici çıkarma,
- e) Üyelikten çıkarmadır.

CEZA VERMEYİ GEREKTİREN DURUMLAR

Uyarı Cezasını Gerektiren Fiil ve Haller;

Madde 19- Uyarı; yönetici ve üyenin davranışlarında ve görevinde daha duyarlı davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarı cezası;

- a) Tevdi edilen görevleri zamanında yapmamak,
- b) Sendikanın ilke ve kurallarına aykırı davranışlarda bulunmak,
- c) Özürsüz ve izinsiz olarak görevli olduğu kurul ve komisyon toplantılarına geç katılmak,
- d) Kendisine tevdi edilen sendika eşyalarının korunmasında gerekli hassasiyeti göstermemek,
- e) Sendika yöneticilerinin görevleri veya özel hayatlarıyla ilgili olarak asılsız söylemlerde bulunmak fiillerinin işlenmesi hallerinde verilir.

Kınama Cezasını Gerektiren Fiil ve Haller;

Madde 20- Kınama cezası, yönetici ve üyeye görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Kınama cezası;

- a) Uyarı cezası alan yönetici ve üyenin ceza almasını gerektiren fiillerini ve hallerini sürdürmesi,
- b) Sendika iç barışını ve ahengini bozmak,
- c) Yöneticilerin özürsüz ve izinsiz olarak üyesi oldukları kurul toplantılara üst üste iki kez katılmaması, toplantılara geç katılmayı alışkanlık haline getirmesi,
- d) Sendikaya ait araç, gereç ve benzeri eşyaları özel işlerinde kullanması,
- e) Görevini yerine getirirken ve yetkilerini kullanırken tarafsız davranmaması,
- f) Kendisine verilen yetkileri kötüye kullanmak,
- g) Görevin yerine getirilmesine yönelik olarak sendika tarafından kendisine sunulan imkânların kullanılmasında tasarruf kurallarına riayet etmemek,
- h) Sendika yöneticilerine ve üyelerine yönelik genel ahlak ve adaba aykırı davranışlarda bulunmak,
- i) Sendika kurul ve komisyonlarının çalışmalarında huzur ve sükûnu bozmak, fiillerinin işlenmesi halinde verilir.

Geçici Olarak İşten el çektirme;

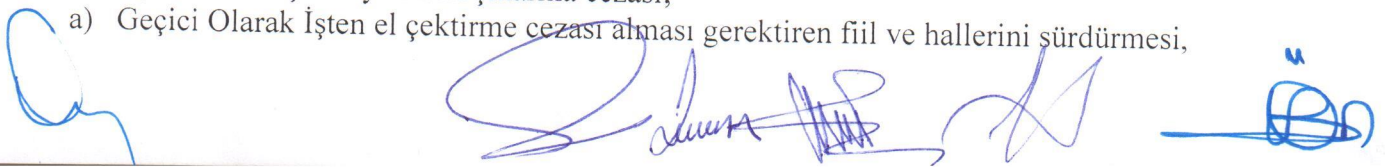
Madde 21- Aşağıda belirtilen hallerde, sendikadaki görevinden 3 ay ile 1 yıl arasında geçici olarak el çektirilir;

- a) Sendika tüzük ve yönetmelik hükümlerine ve yönetim organlarının kararlarına aykırı davranışlarda bulunmak,
- b) Sendikayı şahsi menfaatleri için kullanmak,
- c) Genel Merkez yöneticileri hakkında küçük düşürücü rencide edici mesnetsiz iddialarda bulunmak,
- d) Sendika sırlarını açığa vurmak veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek yahut gelişmesine engel olacak eylem ve çalışmalarda bulunmak,
- e) Genel yönetim kurulunun kararı olmadan sendikayı bağlayıcı anlaşma veya belgeye imza atmak,
- f) Sendikanın amaçlarının gerçekleşmesine engel olacak eylem, söz ve çalışmalarda bulunmak,
- g) Kınama cezası gerektiren fiil ve halleri sürekli davranış haline getirmek.

Üyelikten Geçici çıkarma;

Madde 22- Üyelikten geçici olarak çıkarma cezası, üyenin veya yöneticinin üyeliğinin 3 ay ile 1 yıl arası askıya alındığının kendisine bildirilmesidir. Bu cezanın verilmesi durumunda üye kesintisi yapılmaya devam edilir. Ancak hukuki yardım ile afet hallerinde yardım hali hariç üyelikten kaynaklanan diğer hakları kullanamaz. Bu cezanın zorunlu organ üyelerinin birisine verilmesi halinde bu süreyle sınırlı olmak üzere ilgili kişinin seçilmiş olduğu zorunlu organlardaki görev ve yetkileri düşer. Üyelikten çıkarma cezası;

- a) Geçici Olarak İşten el çektirme cezası alması gerektiren fiil ve hallerini sürdürmesi,



- c) Sendika üye ve yöneticileri hakkında asılsız ihbar ve şikayetlerde bulunmak,
- d) Sendikaya ait yerlerde ait yerlerde ve sendikal görevleri sırasında genel ahlak kurallarına uymayan davranışlarda bulunulması,
- e) Yürütülen disiplin soruşturmalarında gerçeğe aykırı beyanda bulunmak ve yalan tanıklık yapmak,
- f) Sendika araç ve gereçlerine kasten zarar vermek,
- g) Yetkisi olmadığı halde sendika adına iş ve işlemler yürütmek,
- h) Sendika yöneticilerine müessir fiilde bulunmak, hakaret ve tehdit etmek,

Üyelikten çıkarma;

Madde 23- Üyelikten sürekli çıkarma, sendika üyeliğine son verildiğinin kişiye yazılı olarak bildirilmesidir. Üyelikten çıkarma cezası;

- a) Sendikanın amaç ve prensiplerine aykırı davranışlarda bulunmayı süreklilik haline getirmek,
- b) Sendikanın tüzük ve yönetmelik hükümlerine ve yönetim organlarının kararlarına aykırı davranış da bulunmak ve bu davranışı sürekli hale getirmek,
- c) Sendikayı şahsi menfaatleri için kullanmak,
- d) Sendika yönetim organlarında görev alan üyeler hakkında; Bir toplantıda, yazılı ve görsel basın araçlarında veya sosyal medya aracılığı ile kamuoyu nezdinde küçük düşürülmesine yönelik mesleki hayatları veya özel hayatları ile ilgili asılsız tahkir veya tezyif edici beyanlarda bulunmak,
- e) Sendika sırlarını açığa vurmak veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek yada gelişmesine engel olacak eylem ve çalışmalarda bulunmak, fiillerinin işlenmesi haline verilir.

Ceza Verme Yetkisi;

Madde 24- Bu Yönetmelikte belirtilen disiplin kurullarından:

- a) Uyarı, Kınama cezası Genel ve Şube Disiplin Kurulları,
- b) Üyelikten geçici çıkarma cezası, görevden uzaklaştırma cezası Genel Disiplin Kurulu,
- c) Üyelikten çıkarma cezası, Genel Disiplin Kurulu'nun bu yöndeki teklifi üzerine Genel Kurul, tarafından verilir.

Disiplin cezalarında zamanaşımı

Madde 25- Bu yönetmeliğin 19-23ncü Maddelerinde sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;

- a) Uyarı, Kınama, Görevden geçici uzaklaştırma ve Geçici olarak üyelikten çıkarma cezalarında 6(altı) ay içerisinde
- b) Üyelikten çıkarma cezasında 1(bir) yıl içinde disiplin kovuşturmasına, başlanılmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Eleştiri Hakkı

Madde 26- Sendika üye ve yöneticilerin, sendika yetkili kurulları tarafından alınan kararlarına ilişkin genel ahlak kurallarına ve genel adaba aykırı olmamak kaydı ile eleştiri sınırları içindeki beyanları disipline aykırı fiil olarak öngörülemez ve bu eleştiriler nedeniyle üye ve yöneticiler aleyhine disiplin soruşturması açılmaz ve disiplin cezası verilemez.

Tamamlayıcı Kurallar

Madde 27- Bu yönetmelikte belirtilmemiş olan konularda, Sendikanın tüzük, yönetmelik ve benzeri belgeleriyle genel hukuk kuralları geçerlidir.

YÜRÜRLÜK HÜKÜMLERİ

Yürürlük Tarihi:

Madde 28- Bu yönetmelik, Genel Yönetim Kurulu'nun 10./01./2017 tarih ve 1367 sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Yürütme Yetkisi:

Madde 29- Bu yönetmelik hükümlerini Genel Yönetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu, Şube Yönetim Kurulu, Şube Disiplin Kurulu birlikte yürütür.

YÖNETİM KURULU